



СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 40005

от "08 января" 2015 г.

№

104

13.11.2015

О Порядке утверждения индивидуальных планов профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих Следственного комитета Российской Федерации

Во исполнение Положения о порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1, ст. 203; № 50, ст. 6255; 2009, № 49, ст. 5922; 2014, № 27, ст. 3754; 2015, № 10, ст. 1507), руководствуясь статьей 13 Федерального закона от 28.12.2010 № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 1, ст. 15; № 30, ст. 4595; № 46, ст. 6407; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; 2013, № 7, ст. 607; № 19, ст. 2329; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6961; 2014, № 6, ст. 558; № 23, ст. 2930; № 52, ст. 7542; № 52, ст. 7550), пунктом 43 Положения о Следственном комитете Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14.01.2011 № 38 «Вопросы деятельности Следственного комитета Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 4, ст. 572; № 19, ст. 2721; № 31, ст. 4714; 2012, № 4, ст. 471; № 12, ст. 1391; № 21, ст. 2632; № 26, ст. 3497; № 28, ст. 3880; № 48, ст. 6662; 2013, № 49, ст. 6399; 2014, № 15, ст. 1726; № 21, ст. 2683, № 26, ст. 3528; № 30, ст. 4286; № 36, ст. 4834; 2015, № 10, ст. 1510; № 13, ст. 1909; № 21, ст. 3092),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок утверждения индивидуальных планов профессионального развития федеральных государственных гражданских

Следственный комитет
Российской Федерации
№104

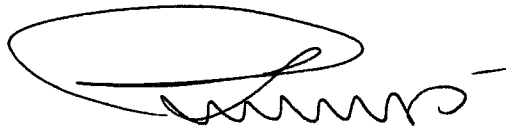
ПС 0056548

служащих Следственного комитета Российской Федерации.

2. Руководителям подразделений центрального аппарата Следственного комитета Российской Федерации, главных следственных управлений и следственных управлений Следственного комитета Российской Федерации по субъектам Российской Федерации и приравненных к ним специализированных (за исключением военных) следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета Российской Федерации организовать утверждение индивидуальных планов профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих и контроль за их исполнением.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель
Следственного комитета
Российской Федерации



генерал-полковник юстиции

А.И. Бастрькин

УТВЕРЖДЕН

приказом
Следственного комитета
Российской Федерации
от 13.11.2015 2015 г. № 104

**Порядок
утверждения индивидуальных планов профессионального развития
федеральных государственных гражданских служащих
Следственного комитета Российской Федерации**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Положением о порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1, ст. 203; № 50, ст. 6255; 2009, № 49, ст. 5922; 2014, № 27, ст. 3754; 2015, № 10, ст. 1507) (далее – Положение о порядке получения дополнительного профессионального образования), и распространяется на федеральных государственных гражданских служащих подразделений центрального аппарата Следственного комитета Российской Федерации (далее – Следственный комитет), главных следственных управлений и следственных управлений Следственного комитета по субъектам Российской Федерации и приравненных к ним специализированных (за исключением военных) следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета, территориальных следственных органов Следственного комитета (далее – территориальные и специализированные следственные органы Следственного комитета).

2. В соответствии с пунктом 11 Положения о порядке получения дополнительного профессионального образования индивидуальный план профессионального развития федерального государственного гражданского служащего Следственного комитета (далее – индивидуальный план) разрабатывается федеральным государственным гражданским служащим (далее – гражданский служащий) совместно с непосредственным руководителем в соответствии с должностным регламентом сроком на три года.

По истечению срока действия индивидуального плана новый индивидуальный план утверждается на следующий день после дня истечения срока действия предыдущего.

Индивидуальный план составляется в соответствии с приложением к настоящему порядку.

3. При назначении гражданина Российской Федерации (гражданского служащего) на должность федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) его индивидуальный план утверждается в течение трех месяцев после назначения.

4. При разработке индивидуального плана учитываются:
профессиональное образование гражданского служащего;
опыт работы гражданского служащего в установленной сфере;
знания, умения и навыки (профессиональный уровень) гражданского служащего, оценка которых осуществлена на квалификационном экзамене;
оценка профессиональной служебной деятельности гражданского служащего по результатам аттестации;
текущие и перспективные задачи подразделения.

5. В индивидуальном плане указываются:
цель, вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования, включая сведения о возможности использования дистанционных образовательных технологий и самообразования;
направления дополнительного профессионального образования;
ожидаемая результативность дополнительного образования гражданского служащего.

6. В качестве целей получения дополнительного профессионального образования в индивидуальном плане указываются:

для профессиональной переподготовки: совершенствование знаний гражданского служащего или получение им дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности, либо получение дополнительной квалификации;

для повышения квалификации: освоение актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности гражданского служащего (тематические и проблемные конференции и семинары); комплексное обновление знаний гражданского служащего по ряду вопросов в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач;

для самообразования: актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых.

7. В качестве видов получения дополнительного профессионального образования в индивидуальном плане указываются профессиональная переподготовка и повышение квалификации, а также самообразование.

Профессиональная переподготовка предусматривается в индивидуальном плане всех групп и категорий должностей гражданских служащих, предусмотренных в Следственном комитете, и проводится в случаях:

изменения вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего с учетом профиля его образования;

его назначения в порядке должностного роста на иную должность гражданской службы на конкурсной основе;

включения гражданского служащего в кадровый резерв для замещения должности гражданской службы на конкурсной основе, если в период между включением в кадровый резерв и утверждением индивидуального плана он не направлялся на профессиональную переподготовку.

Повышение квалификации предусматривается в каждом индивидуальном плане и осуществляется не реже одного раза в три года.

8. Для получения дополнительного профессионального образования гражданскими служащими в индивидуальном плане указываются следующие формы:

с отрывом или без отрыва от гражданской службы (вечерние группы);

с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

9. Продолжительность получения дополнительного профессионального образования указывается в индивидуальном плане исходя из следующих требований:

продолжительность профессиональной переподготовки составляет:

для выполнения нового вида профессиональной деятельности – более 500 аудиторных часов;

для получения дополнительной квалификации – более 1000 часов, в том числе более 75 процентов аудиторных часов;

продолжительность повышения квалификации составляет:

в целях освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности гражданского служащего – от 18 до 72 аудиторных часов;

в целях комплексного обновления знаний гражданского служащего по ряду вопросов в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач – от 73 до 144 аудиторных часов;

самообразование осуществляется гражданским служащим непрерывно.

10. В качестве направлений дополнительного профессионального образования в индивидуальном плане могут указываться такие направления обучения, как управленческое, правовое, организационно-экономическое, планово-финансовое, информационно-аналитическое, языковое и другие.

В рамках указанных направлений дополнительного профессионального образования изучаются:

в рамках управленческого направления – вопросы государственного и муниципального управления, государственной и муниципальной службы, кадрового обеспечения системы государственной службы, управления персоналом, социологии, психологии;

в рамках правового направления – вопросы права, в том числе применительно к установленной сфере профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;

в рамках организационно-экономического направления: вопросы экономической и социальной политики государства, размещения заказов

на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд;

в рамках планово-финансового направления – финансово-кредитные вопросы, вопросы финансового управления, бюджетного учета, анализа и аудита;

в рамках информационно-аналитического направления – вопросы информационных технологий в управлении, документооборота;

в рамках языкового направления – языки народов Российской Федерации и иностранные языки.

11. В качестве направлений самообразования в индивидуальном плане могут указываться:

изучение нормативной правовой базы, регламентирующей деятельность Следственного комитета, вопросы прохождения государственной гражданской службы в Следственном комитете;

изучение и обобщение передового отечественного и зарубежного опыта работы в установленной сфере профессиональной служебной деятельности;

изучение и использование в работе новых программных продуктов для обработки служебной информации;

изучение языков народов Российской Федерации и иностранных языков;

подготовка и публикация тематических материалов в средствах массовой информации;

иные направления.

12. Показателями результативности (ожидаемая результативность) дополнительного профессионального образования гражданского служащего, которые указываются в индивидуальном плане, могут являться:

внедрение в практику работы гражданского служащего новых знаний с целью повышения качества профессиональной служебной деятельности;

включение гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе или по результатам аттестации;

присвоение гражданскому служащему очередного классного чина;

назначение государственного гражданского служащего на вышестоящую должность государственной гражданской службы в порядке должностного роста на конкурсной основе;

комплексное освоение новых научных знаний для последующего продолжения обучения по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;

иные показатели.

II. Согласование и утверждение индивидуального плана

13. Индивидуальный план готовится в двух экземплярах (оригинал и копия). Проект индивидуального плана подписывается гражданским служащим и его непосредственным руководителем.

14. Индивидуальный план утверждается в следующем порядке:

Председатель Следственного комитета Российской Федерации утверждает индивидуальные планы руководителей подразделений центрального аппарата Следственного комитета, подчиненных ему напрямую (из числа гражданских служащих).

Заместители Председателя Следственного комитета Российской Федерации утверждают индивидуальные планы руководителей подразделений центрального аппарата Следственного комитета (из числа гражданских служащих) согласно распределению обязанностей.

Руководители подразделений центрального аппарата Следственного комитета утверждают индивидуальные планы подчиненных гражданских служащих.

Руководители территориальных следственных органов Следственного комитета утверждают индивидуальные планы подчиненных гражданских служащих.

III. Внесение изменений в индивидуальные планы, утрата ими силы, порядок их хранения

15. Изменения в индивидуальный план в части планируемого дополнительного профессионального образования могут вноситься в случае принятия аттестационной комиссией решения о соответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы при условии успешного освоения им образовательной программы, при включении гражданского служащего в кадровый резерв для замещения должности гражданской службы на конкурсной основе, при получении гражданским служащим нового основного профессионального образования и в иных случаях.

16. Изменения во вводную часть индивидуального плана гражданского служащего вносятся в случаях изменения гражданским служащим фамилии, имени, отчества, получения им нового профессионального образования.

17. Изменения в индивидуальный план вносятся в порядке, предусмотренном для его утверждения.

18. Оригиналы индивидуальных планов находятся у гражданских служащих, а копии приобщаются к личным делам гражданских служащих и хранятся в кадровых подразделениях территориальных следственных органов. Копии индивидуальных планов гражданских служащих центрального аппарата Следственного комитета также приобщаются к личным делам гражданских служащих и хранятся в управлении кадров Следственного комитета.

Приложение

к Порядку утверждения индивидуальных
планов профессионального развития
федеральных государственных
гражданских служащих
Следственного комитета
Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ

должность

Ф.И.О. должностного лица

подпись

дата

**Индивидуальный план
профессионального развития на _____ годы**

замещаемая должность

Ф.И.О.

1. Образование (когда, какое учебное заведение и по какой специальности окончил) _____
2. Наличие ученой степени, ученого звания _____
3. Стаж гражданской службы _____
4. Дата приема в Следственный комитет Российской Федерации для прохождения гражданской службы _____
5. Дата назначения на замещаемую должность _____
6. Сведения о дополнительном профессиональном образовании:

Вид образования	Учебное заведение	Период обучения	Наименование образовательной программы
-----------------	-------------------	-----------------	--

7. Потребность в дополнительном образовании на _____ год

Цель образования (в соответствии с видом образования)	Вид образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации)	Форма обучения (с отрывом от госслужбы, с частичным отрывом от госслужбы, с использованием дистанционных образовательных технологий)	Направление образования (управленческое, правовое, организационно-экономическое, планово-финансовое, информационно-аналитическое, др.)	Продолжительность обучения (например, 18 час., 24 час., 36 час., 40 час., 72 час., более 72 час.)	Ожидаемая результативность (показатели результативности соответствии с пунктом 12 Порядка)
---	---	--	--	---	--

