



МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

“ 10 ” августа 20 15 г.

№ 821

Москва

Об оплате труда руководителей
федеральных государственных
унитарных предприятий,
находящихся в ведении МВД России



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 39323

от "15" августа 2015 г.

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 г. № 2 «Об оплате труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий»¹ –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Установить, что размер должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении МВД России, а также выплат стимулирующего характера для его поощрения определяется в соответствии с расчетом (приложение № 1).

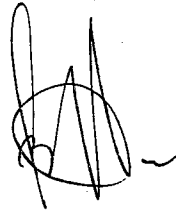
2. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении МВД России, и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров) этих предприятий (приложение № 2).

3. Расчет оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении МВД России, установленный настоящим приказом, производить с 1 июля 2015 года.

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 515.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителей Министра, ответственных за деятельность соответствующих подразделений.

Министр
генерал-полковник полиции



В. Колокольцев

РАСЧЕТ

размера должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении МВД России, а также выплат стимулирующего характера для его поощрения

1. В настоящем расчете устанавливается механизм исчисления размера должностного оклада руководителя (генерального директора, директора)¹ федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении МВД России², а также выплат стимулирующего характера для его поощрения.

2. Должностной оклад руководителя предприятия представляет собой фиксированный размер оплаты труда руководителя предприятия за календарный месяц.

3. Размер должностного оклада устанавливается в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия и рассчитывается по следующей формуле: $ДО = ТС \times K$, где:

ДО – должностной оклад руководителя ФГУП;

ТС – минимальная месячная тарифная ставка (оклад) рабочего основной профессии (в случае если в структуре предприятия имеются филиалы, расположенные в иных субъектах Российской Федерации, то для расчета должностного оклада руководителя применяется минимальная месячная тарифная ставка (оклад) рабочего основной профессии в структурном подразделении предприятия, расположенном по месту регистрации ФГУП);

K – коэффициент кратности.

4. Коэффициент кратности (K) рассчитывается по следующей формуле: $K = K_C + K_M + K_O$, где:

K_C – коэффициент сложности труда;

K_M – коэффициент масштаба управления;

K_O – коэффициент особенности деятельности предприятия.

4.1. Коэффициент сложности труда (K_C) рассчитывается по следующей формуле: $K_C = K_{C1} + K_{C2}$, где:

K_{C1} – коэффициент, отражающий работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

¹ Далее – «руководитель».

² Далее – «ФГУП» или «предприятие».

K_{C2} – коэффициент, отражающий производство продукции, включенной в перечень образцов (комплексов, систем) специальной техники, принятых на снабжение органов внутренних дел Российской Федерации (специальная продукция).

4.1.1. K_{C1} :

| Особые условия трудовой деятельности | Значение K_{C1} |
|---|-------------------|
| Предприятие осуществляет работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,5 |
| Предприятие не осуществляет работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0 |

4.1.2. K_{C2} :

| Производство специальной продукции | Значение K_{C2} |
|--|-------------------|
| Предприятие осуществляет производство специальной продукции | 1,0 |
| Предприятие не осуществляет производство специальной продукции | 0 |

4.2. Коэффициент масштаба управления (K_M) рассчитывается по следующей формуле: $K_M = K_{M1} + K_{M2}$, где:

K_{M1} – коэффициент списочной численности работников предприятия;

K_{M2} – коэффициент наличия филиалов предприятия.

4.2.1. K_{M1} определяется исходя из списочной численности работников предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор:

| Списочная численность работников по состоянию на первое число месяца | Значение K_{M1} |
|--|-------------------|
| до 20 | 3,5 |
| 21 – 30 | 4,0 |
| 31 – 50 | 4,2 |
| 51 – 100 | 4,5 |
| 101 – 300 | 5,0 |
| 301 – 500 | 5,2 |
| 501 – 1000 | 5,5 |
| 1001 – 2000 | 6,0 |
| 2001 – 5000 | 8,0 |
| 5001 – 10000 | 10,0 |
| Свыше 10000 | 16,0 |

4.2.2. K_{M2} :

| Количество филиалов | Значение K_{M2} |
|---------------------|-------------------|
| 1 – 10 | 0,5 |
| 11 – 25 | 0,7 |
| более 25 | 1,0 |

4.3. Коэффициент особенности деятельности предприятия (K_O) рассчитывается по следующей формуле: $K_O = K_{O1} + K_{O2}$, где:

K_{01} – коэффициент, отражающий производство продукции (оказание услуг) для удовлетворения потребностей МВД России;

K_{02} – коэффициент, отражающий осуществление функций, связанных с охраной и защитой объектов государственной собственности от противоправных посягательств.

4.3.1. K_{01} :

| Производство продукции для удовлетворения потребностей МВД России | Значение K_{01} |
|---|-------------------------------------|
| Производство продукции (оказание услуг) для удовлетворения потребностей МВД России составляет более 50 % от общего объема производства (оказания услуг) | 1,0 |
| Производство продукции (оказание услуг) для удовлетворения потребностей МВД России составляет менее 50 % от общего объема производства (оказания услуг) | 0 |

4.3.2. K_{02} :

| Наличие функций, связанных с охраной и защитой объектов государственной собственности от противоправных посягательств | Значение K_{02} |
|---|-------------------------------------|
| Предприятие осуществляет функции, связанные с охраной и защитой объектов государственной собственности от противоправных посягательств | 1,0 |
| Предприятие не осуществляет функции, связанные с охраной и защитой объектов государственной собственности от противоправных посягательств | 0 |

5. В качестве выплаты стимулирующего характера для поощрения руководителя по результатам достижения предприятием утвержденных показателей экономической эффективности деятельности устанавливается вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия¹, которое определяется по нормативу.

5.1. Норматив вознаграждения руководителя определяется как отношение его двенадцати месячных должностных окладов к сумме чистой прибыли предприятия за отчетный период.

5.2. Размер вознаграждения руководителя определяется согласно таблице:

| Норматив вознаграждения | Количество окладов |
|--------------------------------|---------------------------|
| 1 | 2 |
| 0,99 – 0,81 | 1 |
| 0,80 – 0,71 | 2 |
| 0,70 – 0,61 | 3 |
| 0,60 – 0,51 | 4 |
| 0,50 – 0,41 | 5 |
| 0,40 – 0,31 | 6 |
| 0,30 – 0,21 | 7 |

¹ Далее – «вознаграждение».

| 1 | 2 |
|-------------|----|
| 0,20 – 0,10 | 8 |
| 0,09 – 0,08 | 10 |
| 0,07 – 0,06 | 12 |
| 0,05 – 0,04 | 15 |
| 0,03 – 0,02 | 20 |
| менее 0,02 | 25 |

5.3. В случае если полученная чистая прибыль предприятия за отчетный период меньше двенадцати месячных должностных окладов руководителя, то норматив вознаграждения руководителя не рассчитывается и вознаграждение руководителю не выплачивается.

5.4. Вознаграждение руководителю выплачивается за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении МВД России, и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров) этих предприятий

| Наименование федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении МВД России | Кратность |
|--|-----------|
| «База снабжения Министерства внутренних дел Российской Федерации», г. Москва | 4 |
| «Государственное опытно-экспериментальное специализированное предприятие № 1 Министерства внутренних дел Российской Федерации», г. Астрахань | 4 |
| «Камызякское опытно-экспериментальное специализированное предприятие № 2 Министерства внутренних дел Российской Федерации», г. Камызяк Астраханской области | 6 |
| «Мастерская по ремонту средств связи и специальной техники Министерства внутренних дел Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области», г. Санкт-Петербург | 4 |
| «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, г. Москва | 8 |
| «Ремонтно-строительное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации», г. Москва | 6 |
| «Санкт-Петербургский экспериментальный производственный комбинат Министерства внутренних дел Российской Федерации», г. Санкт-Петербург | 4 |
| «Строительно-монтажное управление», г. Красноярск | 4 |
| «Строительно-монтажное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области», г. Санкт-Петербург | 4 |
| «Строительно-монтажное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Саратовской области», г. Саратов | 4 |