



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 37228

от "12" мар 2015.

МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

« 31 » марта 2015 г.

№ 385

Москва

Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации

КОПИЯ ВЕРНА

Законным приказом приказа отдела Управления документационного обеспечения руководства Министерства Департамента делопроизводства и работы с обращениями граждан и организаций МВД России

« 9 » 04 2015 г. В.Д. Лямин

В соответствии с частью 18 статьи 76 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»¹ –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации.

2. Руководителям (начальникам) подразделений центрального аппарата МВД России (за исключением Главного командования внутренних войск МВД России), территориальных органов МВД России, образовательных, научных, медико-санитарных и санаторно-курортных организаций системы МВД России, окружных управлений материально-технического снабжения системы МВД России, а также иных организаций и подразделений, созданных для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел Российской Федерации, осуществить в срок не позднее трех месяцев с момента вступления в силу настоящего приказа проверку личных дел сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации с целью установления лиц, подлежащих направлению на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки.

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020.

3. Признать утратившим силу приказ МВД России от 3 июля 2012 г. № 663 «Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации»¹.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр
генерал-полковник полиции



В. Колокольцев

¹ Зарегистрирован в Минюсте России 3 августа 2012 года, регистрационный № 25094.

ПОРЯДОК
организации подготовки кадров для замещения должностей
в органах внутренних дел Российской Федерации

I. Общие положения

1. Порядок организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации регламентирует деятельность Министерства внутренних дел Российской Федерации¹ в области подготовки кадров для замещения должностей рядового состава, младшего, среднего, старшего и высшего начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации².

2. Подготовка кадров осуществляется путем³:

2.1. Профессионального обучения.

2.2. Обучения по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, интегрированным с дополнительными общеразвивающими программами, имеющими целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к службе в органах внутренних дел Российской Федерации⁴.

2.3. Обучения по основным профессиональным образовательным программам⁵:

2.3.1. Образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена.

2.3.2. Образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре.

2.4. Дополнительного профессионального образования.

2.5. Профессиональной служебной и физической подготовки.

3. МВД России, руководствуясь законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, осуществляет свою

¹ Далее – «МВД России».

² Далее – «подготовка кадров».

³ Часть 1 статьи 76 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020; 2013, № 27, ст. 3477). Далее – «Закон о службе».

⁴ Далее – «органы внутренних дел».

⁵ Пункт 2 части 3 статьи 12 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598). Далее – «Закон об образовании».

деятельность в области подготовки кадров через подразделения центрального аппарата МВД России (под подразделениями центрального аппарата МВД России в настоящем Порядке понимаются подразделения центрального аппарата МВД России, за исключением Главного командования внутренних войск МВД России), территориальные органы МВД России, образовательные, научные, медико-санитарные и санаторно-курортные организации системы МВД России, окружные управления материально-технического снабжения системы МВД России, а также иные организации и подразделения, созданные для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел¹.

4. Департамент государственной службы и кадров Министерства внутренних дел Российской Федерации² выполняет функции головного подразделения МВД России в области кадрового обеспечения и совместно с органами, организациями, подразделениями МВД России обеспечивает подготовку кадров.

5. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России:

5.1. Организуют и обеспечивают подготовку сотрудников органов внутренних дел³ на уровне, необходимом для выполнения служебных обязанностей, принимают непосредственное участие в проведении занятий с сотрудниками, осуществляют контроль и несут персональную ответственность за организацию и состояние подготовки кадров.

5.2. Ежеквартально до 30 числа последнего месяца квартала направляют (за исключением начальников территориальных органов МВД России на районном уровне) в ДГСК МВД России отчет о состоянии профессионального обучения, дополнительного профессионального образования по категориям должностей сотрудников, функционировании организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении МВД России⁴ (по состоянию на 25 число последнего месяца квартала), по установленной ДГСК МВД России форме (Оперативно-поисковое бюро Министерства внутренних дел Российской Федерации и Бюро специальных технических мероприятий Министерства внутренних дел Российской Федерации направляют отчет один раз в год до 30 декабря текущего года).

6. Кадровые подразделения, включая подразделения профессиональной подготовки, и сотрудники, на которых возложены обязанности по подготовке кадров⁵, осуществляют в пределах своей компетенции функции по организации подготовки кадров.

¹ Далее – «органы, организации, подразделения МВД России».

² Далее – «ДГСК МВД России».

³ Далее – «сотрудники».

⁴ Далее – «организации, осуществляющие образовательную деятельность».

⁵ Далее – «кадровые подразделения».

7. Организация подготовки кадров осуществляется на плановой основе.

8. Оценка организации и состояния подготовки кадров в органах, организациях, подразделениях МВД России осуществляется кадровыми подразделениями во время инспектирования, контрольных и целевых проверок деятельности органов, организаций, подразделений МВД России. При оценке организации и состояния подготовки кадров органов, организаций, подразделений МВД России проверяются в том числе качество, эффективность, практическая направленность, своевременность, организация и проведение мероприятий по подготовке кадров, научное и методическое обеспечение процесса обучения, применение инновационных образовательных технологий и современных технических средств обучения, состояние учебно-материальной базы, профессиональные знания и навыки сотрудников, необходимые для выполнения служебных обязанностей, личное участие руководителей (начальников) и их заместителей, ответственных за направления оперативно-служебной деятельности, в подготовке кадров.

9. Сотрудники, участвующие в инспектировании, контрольных и целевых проверках деятельности органов, организаций, подразделений МВД России по направлениям оперативно-служебной деятельности, в ходе их проведения осуществляют анализ, оценивают качество и эффективность обучения личного состава подразделений по соответствующим направлениям оперативно-служебной деятельности, а также принимают участие в проведении занятий по наиболее актуальным темам.

10. В ходе освоения программ профессиональной подготовки, основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, высшего образования сотрудники проходят специальную подготовку к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

II. Профессиональное обучение

11. Сотрудники, впервые принимаемые на службу в органы внутренних дел, до самостоятельного исполнения служебных обязанностей проходят профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по должности «Полицейский» в целях приобретения ими основных профессиональных знаний, умений, навыков и компетенции, необходимых для выполнения служебных обязанностей, в том числе в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

12. Сотрудники проходят профессиональное обучение по программам переподготовки в целях получения компетенции, необходимой для выполнения нового вида оперативно-служебной деятельности, приобретения новой квалификации, а также по программам

повышения квалификации в целях совершенствования и (или) получения новой компетенции, необходимой для оперативно-служебной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по замещаемой должности.

13. Сотрудники из числа рядового состава и младшего начальствующего состава независимо от уровня имеющегося у них образования проходят профессиональное обучение по программам повышения квалификации или переподготовки не реже одного раза в пять лет.

14. Профессиональное обучение сотрудников по программам профессиональной подготовки проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по очной форме, если иное не установлено настоящим Порядком.

Профессиональное обучение специалистов-кинологов осуществляется только в образовательных организациях МВД России.

15. Обучение по программам профессиональной подготовки по индивидуальному учебному плану и ускоренное обучение не допускаются, за исключением профессиональной подготовки сотрудников, замещающих должности высшего начальствующего состава.

16. Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки проводится по заочной форме:

16.1. Для сотрудников, замещающих должности высшего начальствующего состава, Академией управления МВД России по индивидуальным учебным планам, включая возможность ускоренного обучения. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение указанной категории сотрудников в пределах осваиваемой программы профессиональной подготовки, осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами Академии управления МВД России.

16.2. Для сотрудников, замещающих должности среднего и старшего начальствующего состава, сотрудников, замещающих должности младшего начальствующего состава в организациях МВД России (за исключением образовательных, научных, медико-санитарных и санаторно-курортных организаций, окружных управлений материально-технического снабжения системы МВД России, организаций, подчиненных территориальным органам МВД России), которые на дату вступления в силу настоящего приказа имеют стаж службы в органах внутренних дел более десяти календарных лет при условии завершения ими обучения не позднее 1 января 2017 года. Соответствующие кадровые подразделения обязаны направить указанных сотрудников на профессиональное обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность, по программам профессиональной подготовки с учетом необходимости соблюдения срока, установленного настоящим подпунктом.

17. Порядок обучения и объем обязательных занятий со слушателями, обучающимися по заочной форме, определяются рабочими учебными программами, разрабатываемыми в отношении:

17.1. Сотрудников, указанных в подпункте 16.1 настоящего Порядка, – Академией управления МВД России самостоятельно.

17.2. Сотрудников, указанных в подпункте 16.2 настоящего Порядка, – организациями, осуществляющими образовательную деятельность, на основе примерных учебных программ МВД России.

18. Слушатели, обучающиеся по очной форме, проходят профессиональную подготовку в круглосуточном режиме с предоставлением права увольнения из расположения образовательных организаций МВД России, центров профессиональной подготовки территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном, региональном уровнях¹, в том числе ежедневного увольнения – для слушателей, проживающих в населенном пункте по месту дислокации образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России, а также имеющих возможность по условиям транспортных сообщений ежедневно возвращаться к месту постоянного или временного проживания.

19. Продовольственное обеспечение слушателей, обучающихся по программам профессиональной подготовки по очной форме, осуществляется за счет средств федерального бюджета с трехразовым питанием в сутки по нормам, установленным законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами МВД России, а их проживание осуществляется в ведомственном жилом фонде без взимания платы.

20. Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в соответствии с настоящим Порядком не проходят сотрудники, ранее проходившие службу в органах внутренних дел и поступившие вновь на службу (при наличии в личном деле документов, подтверждающих прохождение ими профессиональной подготовки (специального профессионального обучения, первоначальной подготовки).

21. Сотрудники, вновь поступившие на службу по истечении более пяти лет с даты увольнения со службы в органах внутренних дел, проходят профессиональное обучение по программам повышения квалификации, если направление их оперативно-служебной деятельности соответствует направлению оперативно-служебной деятельности подразделения, в котором они проходили службу до увольнения. В случае прохождения службы по иным направлениям оперативно-служебной деятельности сотрудники, вновь поступившие на службу, проходят профессиональное обучение по программам переподготовки независимо от срока, прошедшего с даты их увольнения.

¹ Далее – «образовательные подразделения территориальных органов МВД России».

22. Профессиональное обучение организуется на основе ежегодных планов, определяющих категории должностей, сроки (даты) и планируемое количество подлежащих направлению на обучение сотрудников, утверждаемых в отношении:

22.1. Сотрудников отдельных категорий должностей, направляемых в организации, осуществляющие образовательную деятельность¹, – правовым актом МВД России.

22.2. Сотрудников категорий должностей, не включенных в План ПО МВД России, направляемых в организации, осуществляющие образовательную деятельность², – руководителями (начальниками) территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном и региональном уровнях, образовательных, научных организаций системы МВД России, окружных управлений материально-технического снабжения системы МВД России.

23. Направление на профессиональное обучение сотрудников осуществляется по Плану ПО МВД России и планам-графикам с учетом возможности и условий комплектования учебных групп в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а по программам профессиональной подготовки – не позднее трех месяцев с даты назначения на должность в органах внутренних дел. В случае направления сотрудника (сотрудников) на профессиональную подготовку с нарушением установленного срока рассматривается вопрос о привлечении виновного сотрудника в установленном порядке к дисциплинарной ответственности.

24. ДГСК МВД России на основе заявок органов, организаций, подразделений МВД России, представленных к 1 июня года, предшествующего планируемому, разрабатывает План ПО МВД России на календарный год. Ответственными за комплектование организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по отдельным категориям должностей в Плане ПО МВД России могут быть определены подразделения центрального аппарата и иные организации МВД России при наличии соответствующих обращений указанных подразделений и организаций.

25. Территориальные органы МВД России на окружном, межрегиональном и региональном уровнях, образовательные, научные организации системы МВД России, окружные управления материально-технического снабжения системы МВД России на основе анализа текучести и сменяемости кадров, имеющихся и предполагаемых вакантных должностей, с учетом равномерной в течение календарного года периодичности обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, их наполняемости, возможности создания учебной группы разрабатывают и утверждают план-график на календарный год до 1 ноября года, предшествующего планируемому.

¹ Далее – «План ПО МВД России».

² Далее – «план-график».

При отсутствии в структуре органа, организации, подразделения МВД России образовательного подразделения план-график согласовывается с начальником организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой планируется обучение сотрудников.

26. План-график заблаговременно доводится подчиненным структурным подразделениям до начала периода обучения с таким расчетом, чтобы они имели достаточно времени для направления сотрудников в образовательные организации МВД России и образовательные подразделения территориальных органов МВД России.

27. Численность учебной группы не должна превышать 30 и быть менее 15 человек. В случае малой наполняемости слушателей допускается по согласованию с соответствующим кадровым подразделением органа, организации, подразделения МВД России комплектование учебных групп меньшей численности, но не менее 10 человек.

28. Кадровые подразделения на постоянной основе ведут списочный учет (пофамильные списки) сотрудников, подлежащих направлению на профессиональное обучение, организуют их направление на обучение в соответствии с Планом ПО МВД России и планом-графиком.

29. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России обеспечивают направление сотрудников на профессиональное обучение в образовательные организации МВД России и образовательные подразделения территориальных органов МВД России в соответствии с Планом ПО МВД России и планом-графиком.

30. Непосредственные руководители (начальники) проверяют внешний вид, экипировку сотрудников, направляемых на обучение, проводят инструктаж о поведении в пути следования и в процессе обучения. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России имеют право проверять состояние их успеваемости и дисциплины во время прохождения профессионального обучения путем посещения образовательных организаций МВД России и образовательных подразделений территориальных органов МВД России самостоятельно или направления в них непосредственных руководителей (начальников), а также путем направления соответствующих запросов.

31. Сотрудники зачисляются слушателями на обучение по программам профессионального обучения приказами начальников образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориальных органов МВД России. Выписки из приказов направляются в органы, организации, подразделения МВД России для приобщения к личным делам сотрудников. Денежное и вещевое довольствие слушателям, а также другие предусмотренные законодательством Российской Федерации выплаты (включая командировочные расходы) производятся в органах, организациях,

подразделениях МВД России, командировавших данных сотрудников, в соответствии с замещаемыми должностями.

32. Сотрудники, прибывшие на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, проходят входной контроль, содержание которого определяется образовательной программой.

33. Форма и порядок проведения входного контроля определяются образовательной организацией МВД России, образовательным подразделением территориального органа МВД России самостоятельно.

34. Результаты входного контроля заносятся в журнал учета занятий соответствующей учебной группы.

35. Начальники образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориальных органов МВД России в 5-дневный срок с даты проведения входного контроля или завершения итоговой аттестации направляют в кадровые подразделения органов, организаций, подразделений МВД России, командировавших сотрудников на профессиональное обучение, информацию о результатах входного контроля, итоговой аттестации слушателей.

36. Срок обучения, структура, содержание и особенности профессионального обучения сотрудников определяются соответствующими рабочими учебными программами, разрабатываемыми образовательной организацией МВД России, образовательным подразделением территориального органа МВД России на основе примерных учебных программ МВД России¹.

37. Примерные программы для категорий должностей сотрудников разрабатываются по поручению ДГСК МВД России авторскими коллективами (авторами) из числа профессорско-преподавательского состава, преподавательского состава и научных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, сотрудников иных органов, организаций, подразделений МВД России. В примерных программах определяются структура обучения, требования к результатам освоения учебных дисциплин, необходимых слушателям для осуществления предстоящей оперативно-служебной деятельности.

38. Проект примерной программы направляется на рецензирование не менее чем в две организации, осуществляющие образовательную деятельность, иные органы, организации, подразделения МВД России, имеющие практический опыт подготовки специалистов соответствующего профиля или организации их оперативно-служебной деятельности. Проекты примерных программ для подготовки сотрудников оперативно-поисковых подразделений и подразделений специальных технических мероприятий должны иметь не менее одной рецензии.

39. Проект примерной программы, доработанный с учетом замечаний и предложений рецензентов, направляется в ДГСК МВД России для согласования с подразделениями центрального аппарата МВД России,

¹ Далее – «примерные программы».

иными организациями и подразделениями, созданными для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел, по соответствующим направлениям оперативно-служебной деятельности и утверждения ДГСК МВД России.

40. При отсутствии примерных программ профессионального обучения по какой-либо категории должностей сотрудников образовательные организации МВД России, образовательные подразделения территориальных органов МВД России разрабатывают рабочие учебные программы профессионального обучения самостоятельно. При получении соответствующих примерных программ профессионального обучения образовательные организации МВД России, образовательные подразделения территориальных органов МВД России в течение двух месяцев перерабатывают рабочие учебные программы профессионального обучения в соответствии с примерными программами.

41. Рабочие учебные программы профессионального обучения согласовываются с соответствующими подразделениями территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном и региональном уровнях по направлениям оперативно-служебной деятельности и утверждаются начальниками образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориальных органов МВД России.

42. В ходе профессионального обучения слушатели осваивают учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) в объеме, предусмотренном учебным планом и расписанием занятий, в установленные сроки проходят промежуточную аттестацию и итоговую аттестацию.

43. Слушатели могут в соответствии с законодательством Российской Федерации привлекаться к участию в мероприятиях по обеспечению общественной безопасности, охране общественного порядка и выполнению ими других обязанностей, возложенных на органы внутренних дел. Запрещается привлекать слушателей, проходящих обучение по программам профессиональной подготовки, к выполнению обязанностей, возложенных на полицию, в случаях, когда может возникнуть угроза их жизни либо когда их самостоятельные действия в силу профессиональной неподготовленности могут привести к нарушению, ущемлению прав, свобод и законных интересов человека и гражданина.

44. В указанных в пункте 43 настоящего Порядка мероприятиях слушатели участвуют за счет времени, отводимого на практические занятия по тактике охраны общественного порядка. Ответственность за правомерность привлечения слушателей к данным мероприятиям, соблюдение ими мер безопасности несет начальник организации, осуществляющей образовательную деятельность.

45. Привлечение слушателей, не находящихся в суточном наряде, к хозяйственным и иным работам, не связанным с обеспечением учебного процесса, не допускается.

46. Сотрудники, зачисленные на профессиональное обучение, исключаются из числа слушателей образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России в связи:

46.1. С завершением обучения.

46.2. С досрочным прекращением командировки по основаниям:

46.2.1. Временной нетрудоспособности сотрудника, удостоверенной в установленном порядке, если она превышает 25 % общего количества часов, предусмотренных учебной программой, наличия у сотрудника личных или семейных обстоятельств, требующих его нахождения вне места дислокации образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России.

46.2.2. Невыполнения слушателем обязанностей по добросовестному освоению программы профессионального обучения и выполнению учебного плана (в случае, когда слушатель не допущен для прохождения итоговой аттестации из-за наличия у него задолженностей по промежуточным контролям знаний (зачетам), не устраненным в установленные сроки, не прошел учебную практику, предусмотренную программой обучения, и итоговую аттестацию).

46.2.3. Нарушения служебной дисциплины в период нахождения на обучении в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

47. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России, направившие сотрудников на обучение, обязаны досрочно прекратить им служебную командировку в случае поступления из образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориальных органов МВД России уведомлений с указанием обстоятельств, названных в подпункте 46.2 настоящего Порядка.

48. Решения о дальнейшем прохождении службы и повторном направлении на обучение или увольнении со службы в органах внутренних дел в отношении сотрудников, которым досрочно прекращена служебная командировка в период их нахождения на профессиональном обучении по основаниям, указанным в подпунктах 46.2.1 и 46.2.3 настоящего Порядка, принимает руководитель (начальник) органа, организации, подразделения МВД России, к компетенции которого отнесено назначение указанных сотрудников на должности.

49. Повторное направление на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки сотрудников, которые исключены из числа слушателей образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России по основанию, указанному в подпункте 46.2.2 настоящего Порядка, не допускается.

50. Слушателям, не прошедшим по уважительным причинам итоговую аттестацию, срок обучения продлевается от 2 до 10 дней для

подготовки и сдачи квалификационного экзамена (экзаменов). Начальники образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориальных органов МВД России уведомляют об этом органы, организации, подразделения МВД России, которые продлевают командировку данным сотрудникам на необходимое количество дней в порядке, установленном нормативными правовыми актами МВД России. Для указанных слушателей по отдельному расписанию занятий или индивидуальному графику организуется самоподготовка, проводятся групповые и индивидуальные консультации, указываются дни сдачи квалификационного экзамена (экзаменов) и состав экзаменационной комиссии.

51. Слушатели, знания которых оценены по результатам итоговой аттестации по завершении освоения программ профессионального обучения как неудовлетворительные, а также не прибывшие на итоговую аттестацию без уважительной причины, подлежат исключению из числа слушателей образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России без выдачи свидетельства о должности служащего. Служебная командировка им не продлевается.

52. Общий срок пересдачи (сдачи) квалификационного экзамена для сотрудников, указанных в пункте 51 настоящего Порядка, не должен превышать одного месяца (для осваивавших программы повышения квалификации и переподготовки – 15 дней) с момента исключения их из числа слушателей образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России. Для пересдачи (сдачи) квалификационного экзамена сотрудник в свободное от выполнения служебных обязанностей время за счет собственных средств прибывает в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения итоговой аттестации.

53. Сотрудники, выполнившие в полном объеме учебный план по программам профессионального обучения и успешно прошедшие итоговую аттестацию в организации, осуществляющей образовательную деятельность, считаются завершившими профессиональное обучение, а прошедшие итоговую аттестацию по программам профессиональной подготовки считаются прошедшими проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

54. Сотрудники, не прошедшие итоговую аттестацию по программам профессиональной подготовки, считаются не прошедшими проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

55. По завершении профессионального обучения начальником образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России издается приказ об