



КОПИЯ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ И ЭКСПОРТНОМУ КОНТРОЛЮ
(ФСТЭК России)**

П Р И К А З

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Москва

Регистрационный № 36984

№ 27

от 22 апреля 2015.

«2» апреля 2015 г.

Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по техническому и экспортному контролю, к совершению коррупционных правонарушений

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954) **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по техническому и экспортному контролю, к совершению коррупционных правонарушений.

2. Руководителям организаций, подведомственных Федеральной службе по техническому и экспортному контролю, ознакомить работников с настоящим приказом.

**ДИРЕКТОР ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ И ЭКСПОРТНОМУ КОНТРОЛЮ**

В.СЕЛИН

**Порядок уведомления работодателя
о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных
для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по
техническому и экспортному контролю, к совершению коррупционных
правонарушений**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954) и устанавливает процедуру уведомления работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по техническому и экспортному контролю (далее соответственно – работники, организации), работодателя о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2. Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника.

3. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомить об этом работодателя в соответствии с настоящим Порядком.

4. При получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения он обязан незамедлительно, а в случае если указанное предложение поступило вне рабочего времени, при первой возможности представить в кадровое подразделение организации уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление).

Руководители организаций подают уведомление в кадровую службу ФСТЭК России.

Уведомление подается письменно в произвольной форме или в соответствии с рекомендуемым образцом (приложение № 1 к настоящему Порядку). Уведомление может быть направлено по почте.

5. В уведомлении указываются:

должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) работодателя, на имя которого направляется уведомление;

фамилия, имя, отчество (при наличии), должность и номер телефона работника;

описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия). Если уведомление подается работником, указанным в пункте 3 настоящего Порядка, указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;

подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;

все известные сведения о физическом лице (юридическом лице), склоняющем работника к совершению коррупционного правонарушения;

способ и обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения, а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

Уведомление должно быть подписано работником лично с указанием даты его составления.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также иные документы, имеющие отношение к обстоятельствам обращения.

6. При уведомлении органов прокуратуры или других государственных органов о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения работник одновременно сообщает об этом работодателю.

7. Уполномоченные лица кадровой службы ФСТЭК России (кадрового подразделения организации) ведут прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, обеспечивают конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, а также несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

8. Уведомление подлежит обязательной регистрации в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – Журнал регистрации), составленному по рекомендуемому образцу (приложение № 2 к настоящему Порядку).

Журнал регистрации должен быть прошит, пронумерован и скреплен оттиском печати ФСТЭК России (организации).

Ведение Журнала регистрации возлагается на уполномоченное лицо кадровой службы ФСТЭК России (кадрового подразделения организации).

Уполномоченное лицо, принявшее уведомление, помимо его регистрации в Журнале регистрации, выдает работнику, подавшему уведомление, под расписку отрывную часть талона-уведомления, указав в нем свои данные, дату и время

принятия уведомления (рекомендуемый образец приведен в приложении № 3 к настоящему Порядку).

Корешок талона-уведомления остается у уполномоченного лица кадровой службы ФСТЭК России (кадрового подразделения организации).

В случае если уведомление поступило по почте, отрывная часть талона-уведомления направляется работнику по почте заказным письмом.

Журнал регистрации и корешки талона-уведомления хранятся в течение трех лет со дня регистрации в них последнего уведомления.

9. В день регистрации уведомления кадровая служба ФСТЭК России (кадровое подразделение организации) обеспечивают доведение до работодателя информации о регистрации уведомления.

10. Работодатель по результатам рассмотрения уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений и назначает ответственное должностное лицо за ее проведение.

11. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пяти рабочих дней с момента регистрации уведомления.

12. По окончании проверки материалы проверки представляются кадровой службой ФСТЭК России (кадровым подразделением организации) работодателю для принятия решения о направлении информации в правоохранительные органы.

13. Кадровая служба ФСТЭК России (кадровое подразделение организации) в недельный срок сообщает работнику, подавшему уведомление, о решении, принятом работодателем.

Приложение № 1
к Порядку уведомления работодателя
о фактах обращения в целях склонения работников
организаций, созданных для выполнения задач,
поставленных перед Федеральной службой по
техническому и экспортному контролю, к
совершению коррупционных правонарушений,
утвержденному приказом ФСТЭК России
от 2 апреля 2015 г. № 27

Рекомендуемый образец

(должность, Ф.И.О работодателя)

(наименование организации)

От _____
(Ф.И.О. работника, должность, номер телефона)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о факте обращения в целях склонения работника
к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1. _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с
исполнением им должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений

(дата, место, время, другие условия)
2. _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник
по просьбе обратившихся лиц)
3. _____
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)
4. _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация
об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

Приложение № 2
к Порядку уведомления работодателя
о фактах обращения в целях склонения работников
организаций, созданных для выполнения задач,
поставленных перед Федеральной службой по
техническому и экспортному контролю, к
совершению коррупционных правонарушений,
утвержденному приказом ФСТЭК России
от 2 апреля 2015 г. № 27

Рекомендуемый образец

**Журнал
регистрации уведомлений о фактах обращения в целях
склонения работника**

(указывается организация, подведомственная ФСТЭК России)

к совершению коррупционных правонарушений

№	Номер, дата уведомления (указывается номер и дата талона-уведомления)	Сведения о работнике, направившем уведомление				Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. лица, принявшего уведомление
		Ф.И.О.	Документ, удостоверяющий личность-паспорт гражданина Российской Федерации; служебное удостоверение (при наличии)	Должность	Контактный номер телефона		
1	2	3	4	5	6	7	

Начат « ____ » _____ 20__ г.

Окончен « ____ » _____ 20__ г.

На « ____ » листах

