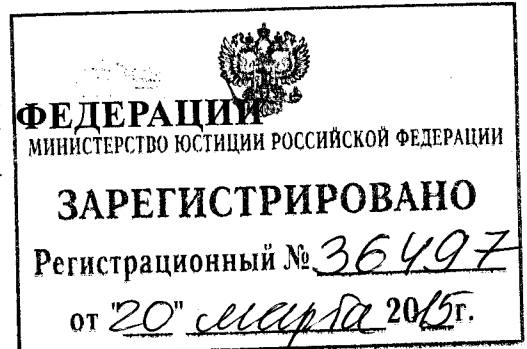




**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ
ПО ДЕЛАМ КРЫМА**



П Р И К А З

5 февраля 2015 г.

Москва

№

19

О ежемесячных процентных надбавках к должностному окладу работников Министерства Российской Федерации по делам Крыма, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, а также сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны

В соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 41, стр. 8220–8235, ст. 4673; 2003, № 27, ст. 2700, № 46, ст. 4449; 2004, № 27, ст. 2711, № 35, ст. 3607; 2007, № 49, ст. 6055, ст. 6079; 2009, № 29, ст. 3617; 2010, № 47, ст. 6033; 2011, № 30, ст. 4590, 4596, № 46, ст. 6407; 2013, № 51, ст. 6697), постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2008, № 23, ст. 2727; 2012, № 12, ст. 1410; 2013, № 13, ст. 1559), приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 мая 2011 г. № 408н «О порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 октября 2011 г., регистрационный № 22075) **п р и к а з ы в а ю:**

**КОПИ
ВЕРН**

*Врио директора Департамента
управления делами*



О.Н. Белова

1. Установить работникам Министерства Российской Федерации по делам Крыма, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, процентную надбавку к должностному окладу в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым эти работники имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» – 75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»:

50 процентов – при доступе к двум и более носителям сведений, составляющих государственную тайну;

30 процентов – при доступе к одному носителю сведений, составляющих государственную тайну;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно»:

при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий – 10 процентов.

2. Ежемесячная процентная надбавка не выплачивается:

лицам, освобожденным от занимаемых должностей;

лицам, в отношении которых допуск к государственной тайне на постоянной основе прекращен;

лицам, освобожденным от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, приказом (распоряжением, указанием);

лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного возраста;

лицам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы (денежного содержания).

Выплата надбавки прекращается со дня, следующего за днем освобождения (временного отстранения) от занимаемой должности, прекращения допуска к государственной тайне на постоянной основе, освобождения от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну.

Основанием для прекращения выплаты надбавки является приказ Министерства Российской Федерации по делам Крыма об освобождении (временном отстранении) работника от занимаемой должности, прекращении допуска к государственной тайне на постоянной основе, освобождении от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, или о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

3. Установить сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны Министерства Российской Федерации по делам Крыма дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной пунктом 1 настоящего приказа, процентную надбавку к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях в размере:

при стаже работы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

при стаже работы от 10 лет и выше – 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в соответствующих подразделениях других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

Перерывы в службе (работе) в структурных подразделениях по защите государственной тайны в стаж работы для получения процентной надбавки за стаж работы в соответствующих структурных подразделениях не включаются.

Отдел государственной службы и противодействия коррупции Департамента управления делами подтверждает стаж работы (службы) в структурных подразделениях по защите государственной тайны на основании трудовой книжки сотрудника и (или) дополнительно представляемых им документов.

4. Ежемесячные процентные надбавки, указанные в пункте 1 настоящего приказа, устанавливаются в соответствии с фактической осведомленностью работников Министерства Российской Федерации по делам Крыма в сведениях, составляющих государственную тайну, на основании служебной записки Отдела по защите государственной тайны. Служебная записка готовится ежеквартально на имя Министра и передается в отдел государственной службы и противодействия коррупции Департамента управления делами для подготовки проекта приказа о назначении указанных надбавок.

5. Ежемесячные процентные надбавки, указанные в пункте 1 настоящего приказа, устанавливаются и выплачиваются на основании приказа Министерства Российской Федерации по делам Крыма.

В приказе указываются: фамилия, имя, отчество работника, замещаемая должность, форма, номер, дата допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, размер устанавливаемой ежемесячной надбавки в процентах и дата начала работы со сведениями, составляющими государственную тайну, на постоянной основе.

Выплата надбавки производится с даты начала работы со сведениями, составляющими государственную тайну, указанной в приказе.

В случае если работник Министерства Российской Федерации по делам Крыма, имеющий допуск к государственной тайне, в течение года с момента назначения процентной надбавки не работал со сведениями, составляющими государственную тайну, выплата процентной надбавки прекращается. Выплата процентной надбавки возобновляется после фактического ознакомления с указанными сведениями.

6. Ежемесячные процентные надбавки, указанные в пункте 3 настоящего приказа, устанавливаются и выплачиваются на основании приказа Министерства Российской Федерации по делам Крыма.

При назначении на должность выплата надбавки за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны производится со дня назначения на должность в соответствующее структурное подразделение.

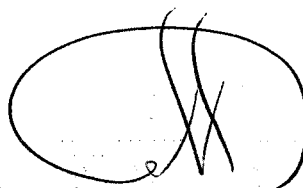
В приказе указываются фамилия, имя, отчество работника, занимаемая должность, стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны и размер устанавливаемой ежемесячной надбавки в процентах.

Выплата надбавки за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны прекращается со дня, следующего за днем освобождения (временного отстранения) от занимаемой должности в соответствующем структурном подразделении или освобождения от обязанностей по обеспечению защиты государственной тайны.

Основанием для прекращения выплаты надбавки за стаж работы является приказ Министерства Российской Федерации по делам Крыма об освобождении (временном отстранении) работника от занимаемой должности, прекращении допуска к государственной тайне на постоянной основе, освобождении от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, или о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Е.В. Абрамову.

Министр



О.Г. Савельев