

ФЕДЕРАЛЬНАЯ МИГРАЦИОННАЯ СЛУЖБА
(ФМС России)

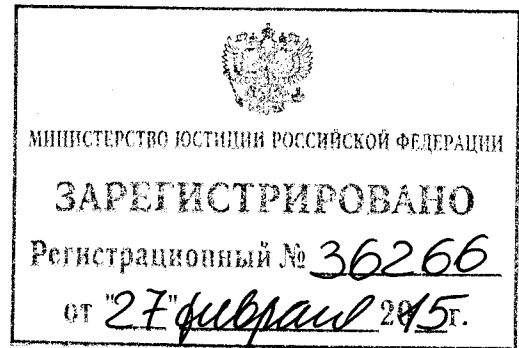
П Р И К А З

« 30 » января 2015 г.

№ 19

Москва

Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной миграционной службой, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов



В целях реализации статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»¹ и абзаца пятого подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции»² и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции², а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции -

П Р И К А З Ы В А Ю:

Утвердить Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной миграционной службой, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Руководитель

К.О. Ромодановский

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542.

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833.



Приложение
к приказу ФМС России
от «30» января 2015 г. № 19

Порядок
уведомления работодателя работниками, замещающими должности
в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед
Федеральной миграционной службой, о возникновении личной
заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту
интересов

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной миграционной службой, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной миграционной службой, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом ФМС России от 31 августа 2009 г. № 205¹ (с изменениями, внесенными приказами ФМС России от 15 июля 2013 г. № 320² и от 9 декабря 2013 г. № 680³),⁴ о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работник подведомственной организации при возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему об этом стало известно, представить работодателю в письменном виде уведомление о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов⁵, в двух экземплярах (приложение к настоящему Порядку).

Уведомление работником подведомственной организации подписывается лично.

К уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении работника подведомственной организации материалы, подтверждающие суть изложенного в уведомлении.

¹ Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 сентября 2009 г., регистрационный № 14858.

² Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 15 августа 2013 г., регистрационный № 29408.

³ Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 31 декабря 2013 г., регистрационный № 30972.

⁴ Далее – «работники подведомственных организаций».

⁵ Далее – «уведомление».

3. При нахождении работника подведомственной организации в служебной командировке либо не при исполнении должностных обязанностей, либо вне пределов места работы, а также в иных случаях, когда он не может проинформировать в письменном виде о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать работодателя с помощью любых доступных средств связи. По возвращении из командировки, возобновлении исполнения должностных обязанностей, прибытии к месту работы, а также при появившейся возможности уведомить в письменном виде в иных случаях работник подведомственной организации обязан направить уведомление в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

4. Сведения, составляющие государственную тайну, в уведомление не включаются. В необходимых случаях такие сведения представляются в установленном порядке с соблюдением требований по обеспечению режима секретности и защиты государственной тайны.

5. Уведомления регистрируются в порядке, установленном для регистрации обращений граждан.

Приложение к Порядку уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной миграционной службой, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

(Рекомендуемый образец)

Руководителю (директору)

(Ф.И.О.)

от

(Ф.И.О., должность, телефон)

**Уведомление
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может
привести к конфликту интересов**

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника подведомственной организации)

настоящим уведомляю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а именно:

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника подведомственной организации может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника подведомственной организации и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства)

(указываются иные меры, направленные на недопущение возможности возникновения конфликта интересов, предпринятые работником подведомственной организации (если такие меры предпринимались))

(личная подпись работника подведомственной организации)

(дата)