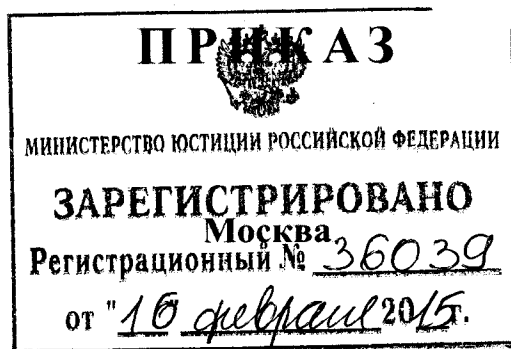




СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

14.01.2015



№ 3

Об утверждении Положения о порядке установления и выплаты сотрудникам Следственного комитета Российской Федерации доплаты за особые условия службы и доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе

В целях реализации положений статьи 35 Федерального закона от 28.12.2010 № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 1, ст. 15; № 30, ст. 4595; № 46, ст. 6407; 2013, № 7, ст. 607; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; 2014, № 23, ст. 2930), руководствуясь статьей 13 Федерального закона от 28.12.2010 № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 1, ст. 15) и пунктом 43 Положения о Следственном комитете Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14.01.2011 № 38 «Вопросы деятельности Следственного комитета Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 4, ст. 572; 2012, № 4, ст. 471; 2014, № 21, ст. 2683; № 36, ст. 4834),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления и выплаты сотрудникам Следственного комитета Российской Федерации доплаты за особые условия службы и доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе.

2. Заместителям Председателя Следственного комитета Российской Федерации, в том числе заместителю Председателя Следственного комитета Российской Федерации – руководителю Главного военного следственного управления, руководителям подразделений центрального аппарата Следственного комитета Российской Федерации

ПС 004010

Следственный комитет
Российской Федерации
№3

(далее – Следственный комитет), руководителям главных следственных управлений, следственных управлений Следственного комитета по субъектам Российской Федерации и приравненных к ним специализированных (в том числе военных) следственных управлений и следственных отделов, а также организаций Следственного комитета:

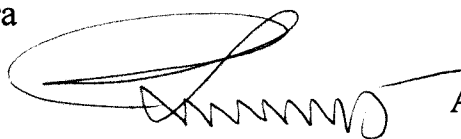
2.1. При решении вопросов об установлении сотрудникам Следственного комитета доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе в определенном размере обеспечить дифференцированный подход с учетом объема выполняемой работы и конкретных результатов службы каждого сотрудника Следственного комитета.

2.2. В целях повышения качества и эффективности работы использовать возможность изменения размера доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе, устанавливаемой конкретным сотрудникам Следственного комитета.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Следственного комитета
Российской Федерации

генерал-полковник юстиции



А.И. Бастрыкин

УТВЕРЖДЕНО

приказом Следственного комитета
Российской Федерации
от 14.01.2015 № 3

**Положение о порядке
установления и выплаты сотрудникам
Следственного комитета Российской Федерации
доплаты за особые условия службы и доплаты за сложность,
напряженность и высокие достижения в службе**

1. Положение о порядке установления и выплаты сотрудникам Следственного комитета Российской Федерации доплаты за особые условия службы и доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе (далее – Положение) определяет порядок установления и выплаты доплаты за особые условия службы и доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе сотрудникам (за исключением военнослужащих) центрального аппарата Следственного комитета Российской Федерации (далее – Следственный комитет), главных следственных управлений, следственных управлений Следственного комитета по субъектам Российской Федерации и приравненных к ним специализированных (в том числе военных) следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета, следственных отделов и следственных отделений Следственного комитета по районам, городам и приравненных к ним, включая специализированные (в том числе военные), следственных подразделений Следственного комитета, а также организаций Следственного комитета (далее – сотрудники, центральный аппарат, следственные органы, организации Следственного комитета).

2. Доплата за особые условия службы устанавливается в размере 175 процентов должностного оклада сотрудника.

Основанием для выплаты доплаты за особые условия службы является приказ о назначении сотрудника на соответствующую должность. Доплата за особые условия службы является частью денежного содержания и выплачивается ежемесячно.

3. Доплата за сложность, напряженность и высокие достижения в службе устанавливается в размере до 50 процентов должностного оклада сотрудника. Доплата за сложность, напряженность и высокие достижения в службе является частью денежного содержания и выплачивается ежемесячно.

Размер доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе устанавливается с учетом объема работы и результатов службы каждого сотрудника.

Установление размера доплаты за сложность, напряженность и высокие

достижения в службе впервые осуществляется в приказе о назначении сотрудника на соответствующую должность.

4. При формировании фонда оплаты труда центрального аппарата Следственного комитета (за исключением Главного военного следственного управления), следственных органов (за исключением военных) и организаций Следственного комитета на год предусматриваются средства на выплату:

а) доплаты за особые условия службы – в размере 175 процентов от суммы должностных окладов по всем должностям сотрудников;

б) доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе – в размере 25 процентов от суммы должностных окладов по всем должностям сотрудников Следственного комитета.

5. Средний размер доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе рассчитывается как среднее арифметическое размеров данной доплаты по всем должностям сотрудников, включая вакантные должности, которые предусмотрены штатными расписаниями центрального аппарата Следственного комитета, следственных органов и организаций Следственного комитета, и не должен превышать 25 процентов.

При расчете среднего размера доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе не учитываются должности сотрудников, которым размер доплаты устанавливает Председатель Следственного комитета Российской Федерации (далее – Председатель Следственного комитета), заместитель Председателя Следственного комитета Российской Федерации, курирующий деятельность управления кадров, заместитель Председателя Следственного комитета – руководитель Главного военного следственного управления, а также должности руководителей следственных отделов по городам, районам, межрайонных следственных отделов и приравненных к ним специализированных следственных отделов, военных следственных отделов Следственного комитета по объединениям, соединениям, гарнизонам и других военных следственных отделов Следственного комитета, приравненных к следственным отделам Следственного комитета по районам, городам.

6. Доплата за сложность, напряженность и высокие достижения в службе устанавливается:

Председателем Следственного комитета – в отношении первого заместителя и заместителей Председателя Следственного комитета, старших помощников по особым поручениям и помощников по особым поручениям, старших помощников и помощников Председателя Следственного комитета, руководителей подразделений центрального аппарата Следственного комитета, ректора федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия Следственного комитета Российской Федерации»;

заместителем Председателя Следственного комитета, курирующим деятельность управления кадров, – в отношении сотрудников центрального аппарата Следственного комитета (за исключением сотрудников, указанных

в абзацах втором и четвертом настоящего пункта), руководителей следственных органов (за исключением военных следственных органов), руководителей организаций Следственного комитета (за исключением ректора федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия Следственного комитета Российской Федерации»);

заместителем Председателя Следственного комитета Российской Федерации – руководителем Главного военного следственного управления – в отношении сотрудников Главного военного следственного управления;

руководителями следственных органов (за исключением следственных отделов и следственных отделений Следственного комитета по районам, городам и приравненных к ним, включая специализированные (в том числе военные), следственные подразделения Следственного комитета), организаций Следственного комитета – в отношении подчиненных им сотрудников.

7. Предложения об установлении размеров доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе, по которым решение принимает Председатель Следственного комитета, вносят:

заместитель Председателя Следственного комитета, курирующий деятельность управления кадров, – в отношении старших помощников по особым поручениям и помощников по особым поручениям, старших помощников и помощников Председателя Следственного комитета, руководителей подразделений центрального аппарата Следственного комитета, подчиненных непосредственно Председателю Следственного комитета, а также ректора федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия Следственного комитета Российской Федерации»;

заместители Председателя Следственного комитета – в отношении руководителей подразделений центрального аппарата Следственного комитета по курируемым направлениям деятельности.

8. Предложения об установлении размеров доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе, по которым решение принимает заместитель Председателя Следственного комитета Российской Федерации, курирующий деятельность управления кадров, вносят:

заместители Председателя Следственного комитета Российской Федерации (кроме заместителя Председателя Следственного комитета Российской Федерации – руководителя Главного военного следственного управления) – в отношении своих помощников по особым поручениям, а также руководителей следственных органов Следственного комитета (за исключением следственных отделов и следственных отделений Следственного комитета по районам, городам и приравненных к ним, включая специализированные (в том числе военные), следственных подразделений Следственного комитета) по курируемым направлениям деятельности;

руководители подразделений центрального аппарата Следственного комитета (за исключением Главного военного следственного управления) – в отношении подчиненных сотрудников;

руководитель подразделения центрального аппарата Следственного комитета (иное должностное лицо) в соответствии с распределением обязанностей – в отношении директора федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Кадетский корпус Следственного комитета Российской Федерации имени Александра Невского».

9. Предложения об установлении размеров доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе, по которым решение принимает заместитель Председателя Следственного комитета Российской Федерации – руководитель Главного военного следственного управления, вносят:

первый заместитель руководителя Главного военного следственного управления – в отношении старших помощников, помощников по особым поручениям и помощников заместителя Председателя Следственного комитета Российской Федерации – руководителя Главного военного следственного управления;

руководители подразделений Главного военного следственного управления – в отношении подчиненных сотрудников.

10. Предложения об установлении размеров доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе, по которым решения принимают руководители следственных органов Следственного комитета (за исключением следственных отделов и следственных отделений Следственного комитета по районам, городам и приравненных к ним, включая специализированные (в том числе военные), следственных подразделений Следственного комитета) вносят руководители подразделений аппаратов следственных органов, следственных отделов и следственных отделений Следственного комитета по районам, городам и приравненных к ним специализированных (в том числе военных) следственных подразделений Следственного комитета. При этом предложения по установлению размеров доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе согласовываются с заместителями руководителей следственных органов, курирующими работу соответствующих подразделений (при наличии).

Предложения об установлении размеров доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе руководителям подразделений следственных органов Следственного комитета, в том числе руководителям следственных отделов и следственных отделений Следственного комитета по районам, городам и приравненных к ним, включая специализированные (в том числе военные) следственных подразделений Следственного комитета вносят заместители руководителей следственных органов Следственного комитета (за исключением следственных отделов и следственных отделений Следственного комитета по районам, городам и приравненных к ним, включая специализированные (в том числе военные) следственные подразделения Следственного комитета), в соответствии с распределением обязанностей.

11. Предложения об установлении размеров доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе, по которым решения принимают руководители организаций Следственного комитета, вносят

заместители руководителей (проректоры) организаций Следственного комитета.

12. Решения об установлении размеров доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе принимаются лицами, указанными в пункте 6 настоящего Положения, ежегодно и оформляются соответствующими приказами. Доплата за сложность, напряженность и высокие достижения в службе устанавливается не более, чем на один календарный год.

Все предложения по установлению размеров доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе направляются в кадровые подразделения ежегодно не позднее 1 декабря текущего года.

13. При наличии ходатайств соответствующих должностных лиц, указанных в пунктах 7, 8, 9, 10 и 11 настоящего Положения, в случаях изменений объема работы либо результатов служебной деятельности сотрудника размер доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе может быть изменен.

Изменение размеров доплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в службе оформляются соответствующими приказами.