



ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении Порядка предоставления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Севастополя, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, источником финансового обеспечения которого является иной межбюджетный трансферт, имеющий целевое назначение, предоставляемый из федерального бюджета бюджету города федерального значения Севастополя

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», Уставом города Севастополя, законами города Севастополя от 30.04.2014 № 5-ЗС «О Правительстве Севастополя», от 23.01.2015 № 107-ЗС «Об образовании в городе Севастополе», постановлением Правительства Севастополя от 10.11.2016 № 1087-ПП «Об утверждении государственной программы города Севастополя «Развитие образования в городе Севастополе», Соглашением, заключенным между Министерством просвещения Российской Федерации и Правительством Севастополя, от 17.08.2021 № 073-17-2021-053 с целью стимулирования повышения профессиональной квалификации и социального статуса педагога до уровня, соответствующего его роли в современном обществе, Правительство Севастополя постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Севастополя, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, источником

финансового обеспечения которого является иной межбюджетный трансферт, имеющий целевое назначение, предоставляемый из федерального бюджета бюджету города федерального значения Севастополя.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 г.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора – Председателя Правительства Севастополя, осуществляющего координацию и контроль деятельности Департамента образования и науки города Севастополя.

Губернатор города Севастополя



М.В. Развожаев

07.10.2021
№ 500-ПП

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства Севастополя
от 07.10.2021 № 500-ПП

ПОРЯДОК

предоставления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Севастополя, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, источником финансового обеспечения которого является иной межбюджетный трансферт, имеющий целевое назначение, предоставляемый из федерального бюджета бюджету города федерального значения Севастополя

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет цели, основания, условия, сроки и вид предоставления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Севастополя, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, предоставляемого из федерального бюджета бюджету города федерального значения Севастополя (далее – Порядок).

1.2. Предоставление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Севастополя, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, источником финансового обеспечения которого является иной межбюджетный трансферт, имеющий целевое назначение, предоставляемый из федерального бюджета бюджету города федерального значения Севастополя (далее – ежемесячное денежное вознаграждение), осуществляется в целях:

- сокращения дефицита педагогических кадров в государственных образовательных организациях города Севастополя;
- стимулирования повышения социального статуса педагога до уровня, соответствующего его роли в современном обществе.

2. Порядок назначения и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам

2.1. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается

педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Севастополя в размере 5 000,00 (пять тысяч) руб. ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более группах.

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) в группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из групп, а также реализуемых в них программ среднего профессионального образования.

2.3. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство (кураторство) на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух и более группах.

В случае необходимости классное руководство (кураторство) может также осуществляться мастерами из числа руководителей и других работников государственной образовательной организации города Севастополя, ведущих учебные занятия в данной группе.

2.4. Деятельность по классному руководству (кураторству) возлагается на педагогического работника в одной и более группах локальным актом государственной образовательной организации города Севастополя только с его письменного согласия с установлением ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 000,00 (пять тысяч) руб. за каждую группу (но не более двух выплат), за исключением случаев прекращения указанной деятельности в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением педагогическим работником по его вине работы по классному руководству (кураторству), а также в связи с расторжением трудового договора вне зависимости от оснований его расторжения.

2.5. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам осуществляется дополнительно к надбавке за классное руководство (кураторство), осуществляемое на 31 августа 2021 г. в государственных образовательных организациях города Севастополя, за счет средств бюджета города Севастополя. Снижение установленной на 31 августа 2021 г. выплаты за классное руководство (кураторство) не допускается.

2.6. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.7. Осуществление педагогическим работником классного руководства (кураторства) с выплатой ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 000,00 (пять тысяч) руб. за каждую группу (но не более двух выплат), а также установленной надбавки из средств бюджета города Севастополя относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства) изменение трудового договора без согласия педагогического работника не допускается.

2.8. Руководителям государственных образовательных организаций города Севастополя при распределении учебной нагрузки на новый учебный

год необходимо предусмотреть в коллективном договоре следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в группах:

1) недопущение в течение учебного года и каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) или отмены классного руководства (кураторства) в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением сокращения количества групп;

2) преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в группах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в группах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

4) временное замещение отсутствующего по болезни и по другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству (кураторству).

2.9. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с чем оно:

1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц так же, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной формах;

3) учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.10. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам учитывается при исчислении:

1) среднего заработка для оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), а также в других случаях;

2) пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, в том числе при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности,

выплачиваемого за счет средств работодателя.

2.11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогическим работникам производится из расчета заработной платы, установленной в тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство (кураторство).

2.12. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам не выплачивается при:

1) прохождении срочной военной или гражданской альтернативной службы;

2) направлении на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

3) обучении по очной форме обучения по программам магистратуры и аспирантуры;

4) отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком;

5) иных случаях, при которых обязанности классного руководителя (куратора) не осуществляются.

2.13. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается государственной образовательной организацией города Севастополя одновременно с выплатой заработной платы.

2.14. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
