



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 сентября 2020 г.

№ 594-п

г. Тюмень

*О внесении изменений
в постановление от 06.11.2003
№ 368*

В постановление Администрации Тюменской области от 06.11.2003 № 368 «О реализации статьи 6 Закона Тюменской области «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области» внести следующие изменения:

1. Пункт 1 дополнить словами «к настоящему постановлению».
2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента труда и занятости населения Тюменской области.».

3. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор области

А.В. Моор



**ПОРЯДОК
НАЧИСЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КОМПЕНСАЦИИ К ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЕ РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, ОБРАЗОВАННЫХ В РЕЗУЛЬТАТЕ
РЕОРГАНИЗАЦИИ ЭТИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ГОРОДА ТОБОЛЬСКА,
ТОБОЛЬСКОГО И ВАГАЙСКОГО РАЙОНОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Дополнительная компенсация работникам учреждений, финансируемых из областного и местных бюджетов, установлена Законом Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области».

2. Дополнительная компенсация работникам государственных и муниципальных учреждений и организаций, образованных в результате реорганизации этих учреждений, начисляется к заработной плате, при этом заработная плата максимальным размером не ограничивается.

3. В состав заработной платы в соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации входят надбавки за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент). При этом на заработную плату, рассчитанную с учетом дополнительной компенсации, районный коэффициент повторно не начисляется.

4. Дополнительная компенсация не начисляется на все виды выплат за периоды, когда за работником сохраняется средний заработок, к которым относятся:

- участие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения;

- предоставление ежегодного отпуска;

- нахождение в служебной командировке;

- участие членов комиссии по трудовым спорам в работе указанной комиссии;

- предоставление дополнительного отпуска работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения;

- период трудоустройства, но не свыше двух месяцев (в исключительных случаях в течение третьего месяца со дня увольнения), при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;

- перевод работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на нижеоплачиваемую работу;

- прохождение медицинского осмотра, диспансеризации;
- за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставленные в связи с этим дни отдыха;
- профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, прохождение независимой оценки квалификации по направлению работодателя;
- приостановление работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника;
- перевод беременных женщин на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, а также освобождение беременных женщин от работы до предоставления другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов;
- прохождение беременными женщинами обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях;
- иные периоды, предусмотренные действующим законодательством, когда за работником сохраняется средний заработок.

5. Выплата дополнительной компенсации к заработной плате работникам государственных и муниципальных учреждений и организаций, образованных в результате реорганизации этих учреждений, учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы.