



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 октября 2019 г.  
г. Орёл

№ 575

О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 30 апреля 2010 года № 125 «О возложении дополнительных функций на бюджетное учреждение Орловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

Во исполнение федеральных законов от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учетом Закона Орловской области от 3 декабря 2018 года № 2289-ОЗ «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» Правительство Орловской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Орловской области от 30 апреля 2010 года № 125 «О возложении дополнительных функций на бюджетное учреждение Орловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» следующие изменения:

1) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора и Председателя Правительства Орловской области – руководителя Администрации Губернатора и Правительства Орловской области Соколова В. В.»;

2) в приложении 1:

а) абзац второй пункта 1.6 дополнить словами «, на основании приказов Учреждений»;

б) пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Прочие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные действующим законодательством (в том числе премии по итогам работы за квартал, год, премии за интенсивность и высокие результаты работы, за исключением выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктом 1.5 настоящего Положения), осуществляются за счет экономии

в пределах фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности Учреждений, направленных на оплату труда работников Учреждений, на основании приказов Учреждений.»;

в) в пункте 1.8 слова «предусмотренных пунктом 1.7» заменить словами «предусмотренных пунктами 1.7 и 3.10»;

г) пункт 1.10 дополнить словами «, по согласованию с органами исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющими функции учредителя»;

д) пункт 1.11 изложить в следующей редакции:

«1.11. Месячная заработная плата работников Учреждений, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата работников Учреждений включает в себя должностной оклад, повышающий коэффициент к должностному окладу, ежемесячную выплату за стаж работы в Учреждении, премиальную выплату по итогам работы за месяц, выплаты, предусмотренные пунктом 1.6 настоящего Положения, а также специальную доплату до минимального размера оплаты труда в случае, предусмотренном абзацем третьим настоящего пункта.

В случае когда заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, устанавливается специальная доплата до минимального размера оплаты труда. Доплата до минимального размера оплаты труда рассчитывается как разница между минимальным размером оплаты труда и заработной платой работника Учреждения.»;

е) таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	4551,49
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	5689,36
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	9102,97
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	11 378,71

ж) таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	3982,55
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	6793,09

з) таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Водитель-курьер	6827,23
Администратор зала, специалист по приему и выдаче документов, специалист по закупкам, специалист по информационным технологиям, главный инженер по охране труда – специалист по охране труда, главный инженер по мобилизационной работе, ГО и ЧС	9102,97
Старший специалист по закупкам, старший специалист по информационным технологиям	9671,91
Заместитель начальника отдела, заместитель начальника обособленного структурного подразделения	10 240,84
Начальник отдела	11 378,71

и) дополнить пунктами 3.9–3.12 следующего содержания:

«3.9. Материальная помощь работникам Учреждений выплачивается на основании приказов Учреждений.

3.10. Выплаты к профессиональным праздникам, а также к нерабочим праздничным дням, указанным в статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществляются за счет экономии в пределах фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности Учреждений, направленных на оплату труда работников Учреждений, на основании приказов Учреждений.

3.11. Премияльная выплата работникам Учреждений по итогам работы за квартал производится на основании приказов Учреждений в соответствии с положениями о порядке исчисления премиальных выплат.

3.12. При определении размера премиальных выплат по итогам работы за квартал учитываются данные о достижении работниками Учреждений показателей эффективности, сформированных в положениях о порядке

исчисления премиальных выплат в соответствии с методическими рекомендациями по внедрению системы оценки гражданами эффективности деятельности руководителей многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг с учетом качества организации предоставления государственных услуг и муниципальных услуг, утвержденными приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 22 марта 2019 года № 155 «Об утверждении методических рекомендаций по внедрению системы оценки гражданами эффективности деятельности руководителей многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг с учетом качества организации предоставления государственных услуг и муниципальных услуг»»;

3) в приложении 2:

а) абзац второй пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в соответствии с действующим законодательством руководителям Учреждений, осуществляющим работу со сведениями, составляющими государственную тайну, на основании распоряжения Правительства Орловской области, заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений, осуществляющим работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – на основании приказов Учреждений.»;

б) пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Прочие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные действующим законодательством (в том числе премии по итогам работы за квартал, год, премии за интенсивность и высокие результаты, за исключением выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктом 1.4 настоящего Положения), осуществляются за счет экономии в пределах фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности Учреждений, направленных на оплату труда работников Учреждений.»;

в) в пункте 1.7 слова «предусмотренных пунктом 1.6» заменить словами «предусмотренных пунктами 1.6 и 3.10»;

г) дополнить пунктом 1.8.1 следующего содержания:

«1.8.1. Выплаты, указанные в пункте 1.8 настоящего Положения, осуществляются руководителям Учреждений на основании приказов органов исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющих функции учредителя, заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений – приказов Учреждений.»;

д) пункт 1.9 дополнить словами «, по согласованию с органами исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющими функции учредителя»;

е) таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Наименование должности категории «руководители»	Должностной оклад в рублях
Главный бухгалтер	14 223,39
Заместитель директора	15 019,90
Первый заместитель директора	15 930,2
Директор	17 864,58

ж) дополнить пунктом 2.14.1 следующего содержания:

«2.14.1. Прочие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные действующим законодательством (в том числе премии по итогам работы за квартал, год, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы), руководителям Учреждений осуществляются на основании приказов органов исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющих функции учредителя.»;

з) дополнить пунктом 2.16.1 следующего содержания:

«2.16.1. Прочие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные действующим законодательством (в том числе премии по итогам работы за квартал, год, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы), заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений осуществляются на основании приказов Учреждений.»;

и) дополнить пунктами 3.9–3.12 следующего содержания:

«3.9. Материальная помощь руководителям Учреждений выплачивается на основании приказов органов исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющих функции учредителей, заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений – на основании приказов Учреждений.

3.10. Выплаты к профессиональным праздникам, а также к нерабочим праздничным дням, указанным в статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации, руководителям Учреждений осуществляются на основании приказов органов исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющих функции учредителя, заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений – на основании приказов Учреждений.

3.11. Премияльная выплата руководителям Учреждений по итогам работы за квартал производится на основании приказов органов исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющих функции учредителей, заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений – на основании приказов

Учреждений в соответствии с положениями о порядке исчисления премиальных выплат.

3.12. При определении размера премиальных выплат по итогам работы за квартал учитываются данные о достижении руководителями Учреждений показателей эффективности, сформированных в положениях о порядке исчисления премиальных выплат в соответствии с методическими рекомендациями по внедрению системы оценки гражданами эффективности деятельности руководителей многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг с учетом качества организации предоставления государственных услуг и муниципальных услуг, утвержденными приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 22 марта 2019 года № 155 «Об утверждении методических рекомендаций по внедрению системы оценки гражданами эффективности деятельности руководителей многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг с учетом качества организации предоставления государственных услуг и муниципальных услуг».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора и Председателя Правительства Орловской области – руководителя Администрации Губернатора и Правительства Орловской области Соколова В. В.

Исполняющий обязанности Председателя  
Правительства Орловской области



*В. В. Соколов*  
В. В. Соколов