

# ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от «14» февраля 2020 года

№ 5-П

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области от 29 июня 2018 года № 22-п

Внести в приказ Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области от 29 июня 2018 года № 22-п «Об организации испытания при назначении на должность государственной гражданской службы в Главном управлении государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области» следующие изменения:

1. Пункт 1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Испытание государственным гражданским служащим, указанным в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта, устанавливается по решению начальника Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области (далее – Главное управление) на основании представления непосредственного руководителя гражданского служащего.

В случаях, установленных частью 3 статьи 27 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», испытание государственным гражданским служащим не устанавливается.»

2. Приложение к приказу «Порядок проведения внеплановой всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего по итогам испытания» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. Общему отделу Главного управления ознакомить руководителей структурных подразделений Главного управления с настоящим приказом.

Начальник Главного управления  
государственного строительного  
надзора и государственной  
экспертизы Омской области



А.В. Скоробогатько

Приложение к приказу Главного  
управления государственного  
строительного надзора и  
государственной экспертизы  
Омской области  
от « 14 » *сентября* 2020 года № 5-П

«Приложение к приказу Главного  
управления государственного  
строительного надзора и  
государственной экспертизы  
Омской области  
от 29 июня 2018 года № 22-п

## ПОРЯДОК

организации испытания на государственной гражданской службе в Главном  
управлении государственного строительного надзора и государственной  
экспертизы Омской области

1. Настоящий Порядок разработан в целях повышения эффективности формирования профессионального кадрового состава государственной гражданской службы Омской области (далее - гражданская служба) в Главном управлении государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области (далее – Главное управление).

2. Испытание устанавливается в целях проверки соответствия государственного гражданского служащего (далее - гражданский служащий) замещаемой должности гражданской службы, в том числе подтверждения способности применить при исполнении должностных обязанностей имеющиеся у него знания и умения, а также в целях оценки его профессиональных и личностных качеств.

3. Условие об испытании предусматривается в соответствии с пунктом 1 части 4 статьи 24 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в служебном контракте при его заключении. Основанием для этого является условие об испытании, предусмотренное в акте Главного управления о назначении гражданина Российской Федерации или гражданского служащего на должность гражданской службы.

4. Решение об установлении испытания в отношении гражданского служащего принимается начальником Главного управления в том числе по представлению непосредственного руководителя в лице руководителя структурного подразделения Главного управления (далее - непосредственный руководитель), в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, с учетом продолжительности срока испытания, определенной частями 1 и 2 статьи 27 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

5. Исчисление срока испытания начинается с даты назначения на должность гражданской службы.

6. В срок испытания не засчитываются периоды временной нетрудоспособности гражданского служащего и другие периоды, когда он фактически не исполнял должностные обязанности.

7. В период испытания в отношении гражданского служащего может осуществляться наставничество в порядке, определенном Положением об организации наставничества на государственной гражданской службе Омской области в органах исполнительной власти Омской области, утвержденным Указом Губернатора Омской области от 11 сентября 2015 года № 158.

8. В период испытания непосредственный руководитель в рамках исполнения своих должностных обязанностей обеспечивает:

а) координацию профессиональной служебной деятельности гражданского служащего таким образом, чтобы результаты исполнения гражданским служащим данных ему поручений позволяли всесторонне оценить его знания и умения, а также профессиональные и личностные качества;

б) проведение на регулярной основе собеседований с гражданским служащим, его наставником (при наличии) в целях оценки профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

9. В период испытания отдел по вопросам государственной службы, правовой и кадровой работы Главного управления совместно с непосредственным руководителем реализуют следующие мероприятия в целях адаптации гражданского служащего к условиям профессиональной служебной деятельности и обеспечения эффективного исполнения им должностных обязанностей:

а) ознакомление с документами, регламентирующими деятельность Главного управления, его структурой и функциями структурных подразделений Главного управления;

б) представление коллективу;

в) консультирование по вопросам организации исполнения должностных обязанностей;

г) организация профессионального развития и (или) наставничества (при необходимости).

10. Непосредственный руководитель не позднее чем за 14 рабочих дней до окончания установленного срока испытания готовит отзыв о результатах испытания гражданского служащего (далее - отзыв о результатах испытания) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку и не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания установленного срока испытания передает его в отдел по вопросам государственной службы, правовой и кадровой работы Главного управления.

11. В отзыве о результатах испытания дается оценка соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы и делается вывод о результате испытания.

12. При наличии замечаний непосредственного руководителя по подготовленным гражданским служащим проектам документов эти замечания отражаются в отзыве о результатах испытания. В случае если в период испытания

в отношении гражданского служащего осуществлялось наставничество, к отзыву о результатах испытания также прилагается отзыв о результатах наставничества.

13. В случае если гражданский служащий выдержал испытание успешно, в отзыв о результатах испытания при необходимости может включаться рекомендация о направлении гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию.

14. При неудовлетворительном результате испытания в отзыве о результатах испытания указываются причины, послужившие основанием для признания гражданского служащего не выдержавшим испытание.

15. Не позднее следующего рабочего дня после составления отзыва о результатах испытания непосредственный руководитель должен ознакомить гражданского служащего с этим отзывом под роспись и вручить ему копию указанного отзыва.

16. При наличии у гражданского служащего возражений по содержанию отзыва о результатах испытания гражданский служащий вправе направить начальнику Главного управления заявление о своем несогласии с отзывом о результатах испытания или пояснительную записку на отзыв о результатах испытания не позднее чем через 2 рабочих дня после ознакомления с ним.

17. Отзыв о результатах испытания, содержащий мнение непосредственного руководителя о неудовлетворительном результате испытания, и отзыв о результатах наставничества (при наличии) представляются отделом по вопросам государственной службы, правовой и кадровой работы Главного управления начальнику Главного управления не позднее чем через 3 рабочих дня после передачи отзыва о результатах испытания в кадровую службу.

18. При неудовлетворительном результате испытания начальник Главного управления имеет право до истечения срока испытания расторгнуть служебный контракт с гражданским служащим, предупредив его об этом в письменной форме под роспись по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку не позднее чем за 3 дня до истечения срока испытания с указанием причин, послуживших основанием для признания гражданского служащего не выдержавшим испытание.

19. При отказе гражданского служащего от ознакомления под роспись с отзывом о результатах испытания и уведомлением о неудовлетворительном результате испытания или от получения копии отзыва о результатах испытания составляется акт о таком отказе.

20. До истечения срока испытания гражданский служащий вправе расторгнуть служебный контракт по собственному желанию, предупредив об этом начальника Главного управления в письменной форме не позднее чем за 3 дня до истечения срока испытания.

21. Отзыв о результатах испытания и отзыв о результатах наставничества (при наличии) приобщаются к личному делу гражданского служащего.

---

Приложение № 1 к Порядку  
организации испытания на  
государственной гражданской  
службе в Главном управлении  
государственного строительного  
надзора и государственной  
экспертизы Омской области

(Форма)

ОТЗЫВ

о результатах испытания государственного  
гражданского служащего

1. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) и замещаемая должность непосредственного руководителя

государственного гражданского служащего, в отношении которого установлено испытание)

2. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) и замещаемая должность государственного гражданского

служащего, в отношении которого установлено испытание)

3. Период испытания – с \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(включительно).

4. Информация о результатах испытания:

а) оценка соответствия государственного гражданского служащего  
(далее – гражданский служащий) замещаемой  
должности государственной гражданской службы Омской области

\_\_\_\_\_ (гражданский служащий соответствует замещаемой должности государственной гражданской службы

Омской области, гражданский служащий не соответствует замещаемой должности

государственной гражданской службы Омской области – указать нужное)

б) решение по результатам испытания \_\_\_\_\_  
(гражданский

служащий признается выдержавшим испытание, гражданский служащий признается

не выдержавшим испытание – указать нужное)

5. Определение профессионального потенциала гражданского служащего и рекомендации  
по его профессиональному развитию:

6. Причины, послужившие основанием для признания гражданского служащего не  
выдержавшим испытание:

\_\_\_\_\_ (недостаточный профессиональный уровень, ненадлежащее исполнение гражданским служащим

должностных обязанностей (нарушение установленных сроков, ненадлежащее качество исполнения

гражданским служащим должностных обязанностей, совершение действий, повлекших обоснование жалобы

со стороны граждан и организаций) – указать нужное)

7. Дополнительная информация о гражданском служащем, в том числе замечания по подготовленным гражданским служащим проектам документов (заполняется при необходимости):

---



---

Приложение: 1. Проекты документов, подготовленные гражданским служащим, по которым имеются замечания непосредственного руководителя, изложенные в пункте 7 отзыва.

2. Отзыв о результатах наставничества (при наличии)

\_\_\_\_\_  
(должность непосредственного руководителя)

\_\_\_\_\_  
гражданского служащего, в отношении которого

\_\_\_\_\_  
установлено испытание)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

( \_\_\_\_\_ )

(расшифровка подписи)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

С ОТЗЫВОМ ОЗНАКОМЛЕН

\_\_\_\_\_  
(должность гражданского служащего,

\_\_\_\_\_  
в отношении которого установлено испытание)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

( \_\_\_\_\_ )

(расшифровка подписи)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_

Приложение № 2 к Порядку  
организации испытания на  
государственной гражданской  
службе в Главном управлении  
государственного строительного  
надзора и государственной  
экспертизы Омской области

(Форма)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В связи с неудовлетворительным результатом испытания, установленного

\_\_\_\_\_ (наименование акта Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области)

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ о назначении Вас на должность государственной гражданской службы Омской области, уведомляю Вас о расторжении служебного контракта (срочного служебного контракта), освобождении от замещаемой должности государственной гражданской службы Омской области и увольнении с государственной гражданской службы Омской области в соответствии с частью 7 статьи 27 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Причины, послужившие основанием для признания Вас не выдержавшим испытание:

\_\_\_\_\_  
Начальник Главного управления  
государственного строительного  
надзора и государственной экспертизы  
Омской области

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись, инициалы, фамилия)

С уведомлением ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ государственного гражданского служащего,

\_\_\_\_\_ в отношении которого установлено испытание)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ »