



МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

12 июля 2018

№ 40-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства имущественных отношений Омской области от 1 июня 2005 года № 8-п

Внести в приказ Министерства имущественных отношений Омской области от 1 июня 2005 года № 8-п «О конкурсной комиссии Министерства имущественных отношений Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и на включение в кадровый резерв Министерства имущественных отношений Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» следующие изменения:

1. Абзац 2 пункта 2 приложения 1 «Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве имущественных отношений Омской области и на включение в кадровый резерв Министерства имущественных отношений Омской области» изложить в следующей редакции:

«Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области (далее - конкурс) проводится в соответствии со статьей 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Указом Губернатора Омской области от 7 февраля 2006 года № 15 «Об утверждении

положения о порядке формирования кадровых резервов государственных органов Омской области и кадрового резерва Омской области».

2. Пункты 8, 9, 10 изложить в следующие редакции:

«8. При проведении конкурса комиссия оценивает кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, в соответствии с представленными ими документами, квалификационными требованиями, положениями должностных регламентов по соответствующим должностям гражданской службы в Минимуме, на основе тестирования и индивидуального собеседования по всем группам должностей государственной гражданской службы Омской области.

9. Порядок проведения тестирования и индивидуального собеседования осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов».

10. Вопросы для проведения тестирования в части оценки и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) разрабатывает руководитель структурного подразделения Минимума.

Тест утверждается председателем комиссии и передается секретарю комиссии для дальнейшей работы по организации и проведению конкурса.»

Тест состоит из 40 вопросов. Кандидат письменно отвечает на вопросы теста в присутствии секретаря комиссии и одного из членов комиссии (по решению председателя комиссии). Время, предоставляемое кандидату для обдумывания вопросов теста, составляет 1 час.

Оценка теста проводится комиссией по количеству правильных ответов по 5-бальной системе в следующем порядке:

- при наличии правильных ответов от 28 до 32 включительно – 3 балла;
- при наличии правильных ответов от 33 до 36 включительно – 4 балла;
- при наличии правильных ответов от 37 до 40 включительно – 5 баллов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Индивидуальное собеседование оценивается комиссией по 5-бальной системе.

Рейтинг кандидатов формируется по сумме баллов по итогам теста и индивидуального собеседования».

3. Пункт 15 изложить в новой редакции:

«15. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются в течение 3 рабочих дней:

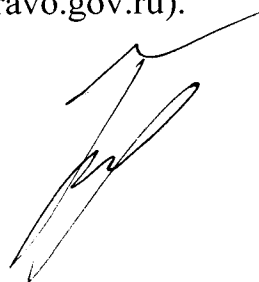
- решением – по итогам конкурса на замещение вакантной должности;
- протоколом заседания – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв.

В решении (протоколе) указываются рейтинги, набранные баллы и занятые кандидатами места.».

4. Отделу государственной службы, кадров и информационных технологий департамента организации деятельности Министерства имущественных отношений Омской области в трехдневный срок со дня подписания настоящего приказа обеспечить его размещение на официальном сайте Министерства имущественных отношений Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: www.mio.omskportal.ru.

5. Отделу государственной службы, кадров и информационных технологий департамента организации деятельности Министерства имущественных отношений Омской области в течение двух рабочих дней со дня принятия настоящего приказа направить его полный текст в виде электронной копии в Главное управление информационных технологий и связи Омской области для опубликования его на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

Министр имущественных
отношений Омской области



Б.А. Смольников