



Департамент аграрной политики
Воронежской области

ПРИКАЗ

23 марта 2020 г.

№ 60-01-10/44

Воронеж

**Об утверждении положения об условиях и порядке выплаты
премий по результатам работы работникам, замещающим
в департаменте аграрной политики Воронежской области должности,
не являющиеся должностями государственной гражданской службы
Воронежской области**

В соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ
«Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся
должностями государственной гражданской службы Воронежской области»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях и порядке выплаты
премии по результатам работы работникам, замещающим в департаменте
аграрной политики Воронежской области должности, не являющиеся
должностями государственной гражданской службы Воронежской области.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель департамента

А.Ф. Сапронов

УТВЕРЖДЕНО
приказом
департамента аграрной
политики
Воронежской области
от 23.03.2020 № 60-01-10/44

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
РАБОТЫ РАБОТНИКАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ В ДЕПАРТАМЕНТЕ
АГРАРНОЙ ПОЛИТИКИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ДОЛЖНОСТИ,
НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области» и устанавливает условия и порядок выплаты премии по результатам работы (далее - премия) работникам, замещающим в департаменте аграрной политики Воронежской области (далее - Департамент) должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области (далее - работники).

2. Условия и порядок выплаты премии по результатам работы

2.1. Премирование работников производится в целях повышения их материальной заинтересованности в своевременном, профессиональном, добросовестном исполнении своих должностных обязанностей.

2.2. Премии выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда.

2.3. Размер премии не ограничивается.

Размер премии по итогам работы за квартал не может быть более должностного оклада.

2.4. Основными условиями премирования работников являются:

- результаты работы, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей;

- личный вклад работников в общие результаты работы в решении вопросов, входящих в их компетенцию (сложность, срочность, особый режим работы).

2.5. Предложения о размере премии работников готовятся руководителем структурного подразделения Департамента и направляются руководителю Департамента.

При определении размера премии основаниями для снижения ее размера являются:

- несоблюдение установленных сроков для выполнения задания;
- ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководителя структурного подразделения Департамента;
- несоблюдение требований трудового распорядка.

2.6. На основании предложений руководителей структурных подразделений Департамента руководитель Департамента направляет предложения о премировании работников Департамента представителю работодателя, определенному правовым актом правительства Воронежской области.

2.7. Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.