



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15.01.2019 г.

№ 7

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 54 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области"

В соответствии с Федеральным законом от 27 июня 2018 г. № 170-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних", статьи 22 и 66 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и о признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) РСФСР и Российской Федерации", пунктом 9 статьи 47 Федерального Закона от 23 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Волгоградской области от 24 сентября 2018 г. № 102-ОД "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Волгоградской области в сфере опеки и попечительства" п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 54 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, утвержденном названным приказом (далее именуется - Положение):

1) в подпункте 3.7 слова "в образовательных организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением" заменить словами "в общеобразовательных специальных учебно-воспитательных учреждениях";

2) подпункт 3.8 изложить в следующей редакции:

"3.8. В группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организаций, с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии,

с задержкой психического развития, либо нуждающихся в длительном лечении, а также в общеобразовательных специальных учебно-воспитательных учреждениях, в группах для детей, имеющих отклонения в умственном развитии, доплаты к окладу (должностному окладу) (ставке) устанавливаются по двум основаниям.";

3) подпункт 5.9.1 изложить в следующей редакции:

"5.9.1. Критерии установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера:

1) казенной организации:

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера	Критерии оценки эффективности работы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера
1	2	3
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Уровень профессиональной подготовленности, выполнение государственного задания, достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28.12.2012 № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"
2.	Результативная организационно-управленческая (финансовая) работа	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
3.	Итоги независимой оценки качества образования	Рейтинг по результатам независимой оценки качества образования

2) бюджетной и автономной организации:

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера	Критерии оценки эффективности работы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера
1	2	3
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Уровень профессиональной подготовленности, выполнение государственного задания, достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28.12.2012 № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"
2.	Результативная организационно-управленческая (финансовая) работа	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
3.	Итоги независимой оценки качества образования	Рейтинг по результатам независимой оценки качества образования
4.	Организация приносящей доход деятельности в организации	Сумма дохода, полученная организацией от оказания платных услуг. Размер предельной доли средств, полученных организациями от оказания платных услуг, направляемая на выплату персонального повышающего коэффициента руководителю организации, установлены в приложении 4 к настоящему Положению.

Размеры персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя руководителя организации и главного бухгалтера устанавливаются локальным нормативным актом организации и не может превышать размера, установленного в отношении руководителя организации."

1.2. Приложение 1 Положению, утвержденного названным приказом, дополнить новым пунктом 11 следующего содержания:

"11. Профессиональные квалификационные группы должностей научных работников сферы научных исследований и разработок (в соответствии с приказом

министерства здравоохранения и социального развития российской Федерации от 03 июля 2008 г. № 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок"

Профессиональная квалификационная группа "Должности научных работников и руководителей структурных подразделений"

1 квалификационный уровень младший научный сотрудник, научный сотрудник	12000
2 квалификационный уровень старший научный сотрудник	13900
3 квалификационный уровень ведущий научный сотрудник	14000
4 квалификационный уровень главный научный сотрудник	15000".

1.3. В графе 2 пункта 5 приложения 2 к Положению, утвержденному названным приказом, после слова "профилактике" дополнить словами ", специалист по персоналу".

1.4. В приложении 3 к Положению, утвержденному названным приказом:

- 1) пункт 1 исключить;
- 2) в графе 2 пункта 5 слова "учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением" заменить словами "специальных учебно-воспитательных учреждениях";
- 3) в графе 2 пункта 12 слова ", центре психолого-педагогической помощи и оздоровления" исключить;

4) дополнить пунктом 18 следующего содержания:

"18. педагогическим работникам за работу в размере, исчисляемом по подготовке и проведению путем деления оклада государственной итоговой аттестации (должностного оклада) по образовательным программам (ставки) педагогического работника на основное общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, рабочих часов, основного государственного экзамена, государственного экзамена, государственного выпускного экзамена на среднемесячное количество установленных по занимаемой должности, за час".

1.5. Дополнить Положение приложением 4 "Размер предельной доли средств, полученных организациями от оказания платных услуг, направляемых на выплату персонального повышающего коэффициента руководителю организации в месяц" согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2019 г., за исключением подпункта 4 пункта 1.4, который вступает в силу со дня подписания настоящего приказа и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2018 г., и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета образования,
науки и молодежной политики
Волгоградской области



Л.М.Савина

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу комитета образования,
науки и молодежной политики
Волгоградской области

от 15.01.2019 № 7

"ПРИЛОЖЕНИЕ 4

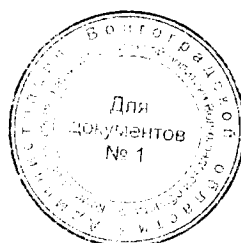
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций и
иных государственных
учреждений, подведомственных
комитету образования, науки и
молодежной политики
Волгоградской области

РАЗМЕР

предельной доли средств, полученных организациями от оказания платных услуг, направляемых на выплату персонального повышающего коэффициента руководителю организации в месяц

Размер дохода за год, предшествующий установлению персонального повышающего коэффициента (рублей)	Предельная доля средств, полученных организациями от оказания платных услуг, направляемая на выплату персонального повышающего коэффициента руководителю организации в месяц, в процентах
от 100 000 до 500 000	0,05
от 500 001 до 1 000 000	0,1
от 1 000 001 до 2 000 001	0,15
от 2 000 001 до 4 000 001	0,2
от 4 000 001 до 6 000 001	0,25
от 6 000 001 до 8 000 001	0,3
от 8 000 001 до 10 000 001	0,35
от 10 000 001 до 15 000 001	0,4
от 15 000 001 до 20 000 001	0,45
от 20 000 001 до 30 000 001	0,5
свыше 30 000 001	0,55".

Заместитель председателя
комитета образования, науки
и молодежной политики
Волгоградской области



Ю.В.Муратова