



УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 9 января 2020 года № 1  
г. Брянск

Об утверждении Порядка расходования средств бюджета Брянской области на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, и обратившихся в органы службы занятости, и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность

В соответствии с постановлением Правительства Брянской области от 27 декабря 2018 года № 732-п «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок расходования средств бюджета Брянской области на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, и обратившихся в органы службы занятости, и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящий приказ вступает в силу с даты его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления Рутковскую Н.В.

Начальник управления

Н.В. Новикова

## ПОРЯДОК

расходования средств бюджета Брянской области на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, и обратившихся в органы службы занятости, и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность

1. Порядок расходования средств бюджета Брянской области на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, и обратившихся в органы службы занятости, и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность (далее – Порядок), разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Брянской области от 27 декабря 2018 года № 732-п «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области», в целях реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Брянская область)».

2. Настоящий Порядок определяет механизм и условия расходования средств областного бюджета при условии направления государственными казенными учреждениями – центрами занятости населения (далее – центр занятости) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в организации, осуществляющие образовательную деятельность, для прохождения переобучения или повышения квалификации.

3. Переобучение и повышение квалификации организуется для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Под дошкольным возрастом подразумевается диапазон до 6 лет включительно.

Настоящий Порядок не распространяется на женщин, имеющих детей дошкольного возраста, зарегистрированных в органах службы занятости в

качестве безработных.

4. Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется по очной, очно-заочной формам обучения с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения. Оно может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

Продолжительность переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, устанавливается профессиональными образовательными программами. Количество часов профессионального обучения и дополнительного профессионального образования от 18 до 500.

5. Повторное прохождение переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на условиях настоящего Порядка не допускается.

В случае если женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прошла профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости за счет средств регионального бюджета в соответствии с частью 3 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и по достижению ребенком возраста трех лет (выход из отпуска по уходу за ребенком в возрасте трех лет) решила сменить место работы, т.е. на момент обращения в органы службы занятости не состоит в трудовых отношениях, она может быть направлена на переобучение и повышение квалификации.

6. Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам (далее – организация, осуществляющая образовательную деятельность).

7. Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется в целях повышения конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда для обеспечения возможности совмещать трудовую занятость

с семейными обязанностями.

8. Качество оказываемых услуг должно соответствовать требованиям Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», учебно-тематическим планам и программам, разработанным на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований, соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов с учетом требований к профессиональному обучению взрослого населения. Содержание программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.

9. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется центрами занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

10. Главным распорядителем средств, предусмотренных на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, является управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (далее – управление).

11. Реализация мер по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется управлением через центры занятости в пределах своих полномочий, а также путем предоставления субсидии бюджетным и автономным учреждениям на иные цели.

12. Финансовое обеспечение расходов, связанных с организацией переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели законом об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, по следующим направлениям расходов:

оказание образовательных услуг по теоретическому обучению, учебной и производственной практике. Средняя стоимость курса обучения одного человека за полный курс обучения не более 46,3 тыс. рублей;

ежемесячная выплата стипендии в период переобучения и повышения квалификации женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, равная

величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», пропорционально дням фактического обучения.

13. Перечисление денежных средств осуществляется со счетов уполномоченных получателей бюджетных средств, открытых для кассового обслуживания в органе, осуществляющем ведение лицевых счетов получателей бюджетных средств, на счета, открытые получателями денежных средств в кредитных организациях, в соответствии со сводной бюджетной росписью и в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели.

14. Для прохождения переобучения и повышения квалификации женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста и не состоящие в трудовых отношениях, представляют в центр занятости следующие документы:

а) письменное заявление о направлении на переобучение и повышение квалификации (далее – заявление) по форме, утвержденной управлением;

б) копию паспорта или документа, его заменяющего;

в) копию трудовой книжки;

г) копию свидетельства о рождении ребенка;

д) документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию, в том числе документы об ученых степенях и ученых званиях, документы, связанные с прохождением обучения, выдаваемые организациями, осуществляющими образовательную деятельность, и документы об образовании;

е) женщина, относящаяся к категории инвалидов, вправе по собственной инициативе представить индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено) и условиям труда. В случае непредставления индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида центр занятости осуществляет запрос указанных сведений, которые представляются в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в субъекте Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и приказом Минтруда России от 16 ноября 2015 года № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы».

Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, дополнительно представляют в центр занятости справку, связанную с работой и подтверждающую нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

15. Основаниями для принятия решения об отказе в направлении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение или повышение квалификации являются:

а) непредставление женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости, документов, указанных в пункте 14 настоящего Порядка;

б) прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, по направлению органов службы занятости за счет средств регионального бюджета в соответствии с частью 3 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

в) регистрация женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в качестве безработных;

г) отсутствие в текущем финансовом году лимитов бюджетных обязательств для направления женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение или повышение квалификации.

16. В случае принятия решения об отказе в направлении на переобучение или повышение квалификации центр занятости уведомляет об этом женщину способом, указанным в заявлении.

Женщины, которым в установленном порядке отказано в направлении на переобучение или повышение квалификации, имеют право на повторное обращение в центр занятости.

17. В случае принятия решения о направлении на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, центр занятости:

проводит тестирование в целях определения уровня профессиональной компетенции, по результатам которого определяет образовательную программу;

выбирает из имеющихся в банке образовательных программ наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для гражданина вариант;

подбирает возможные варианты трудоустройства с учетом потребности работодателей в работниках по предполагаемой профессии обучения;

оформляет и выдает женщине, находящейся в отпуске по уходу за

ребенком в возрасте до трех лет, а также женщине, имеющей детей дошкольного возраста и не состоящей в трудовых отношениях, направление в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения переобучения или повышения квалификации.

Центр занятости информирует женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, о содержании и сроках обучения по определенной по согласованию с ними образовательной программе, об ожидаемых результатах освоения данной образовательной программы, о месторасположении организации, осуществляющей образовательную деятельность, схеме проезда, номерах контактных телефонов.

18. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в рамках заключенного с центром занятости контракта:

представляет выписки или заверенные копии приказов о зачислении, окончании обучения, досрочном отчислении направленных граждан, справки о посещаемости занятий;

по окончании переобучения или повышения квалификации женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, успешно освоившим соответствующую программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдает документ установленного образца, подтверждающий получение соответствующей специальности, профессии, квалификации.

19. Центр занятости в рамках контракта, заключенного с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, производит оплату стоимости переобучения или повышения квалификации в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств при оказании услуг за фактический период обучения.

20. В период переобучения или повышения квалификации центром занятости женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, ежемесячно выплачивается стипендия при условии посещаемости.

21. Основанием для назначения стипендии является копия приказа (выписка из приказа) образовательной организации о зачислении женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, на переобучение или повышение квалификации, представляемая образовательной организацией не позднее трех дней после начала обучения.

В течение трех рабочих дней со дня поступления указанного документа центр занятости принимает решение о назначении стипендии женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости.

22. Выплата стипендии осуществляется женщинам, имеющим детей

дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, в период переобучения или повышения квалификации ежемесячно не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным, на основании справки о посещении занятий лицом, проходящим переобучение или повышение квалификации, представляемой образовательной организацией, путем перечисления на счет, открытый в кредитной организации.

23. Основаниями для принятия решения о прекращении выплаты стипендии женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, проходящей переобучение или повышение квалификации, являются:

нерегулярное посещение занятий без уважительной причины женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости;

прекращение обучения.

24. Центр занятости принимает решение об отказе в выплате стипендии в течение трех рабочих дней со дня установления оснований, указанных в пункте 23 настоящего Порядка, и уведомляет об этом женщину способом, указанным в заявлении.

25. Центры занятости осуществляют контроль за выполнением организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обязательств в рамках заключенного контракта.

26. Центры занятости организуют учет женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение или повышение квалификации, в регистрах получателей государственных услуг с целью осуществления мониторинга трудоустройства женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение или повышение квалификации.

27. Центры занятости представляют в управление отчет о реализации мероприятий по переобучению или повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, по форме, утверждаемой управлением.

28. Учет закрепляемости на рабочих местах женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется центрами занятости на основании документального подтверждения занятости от гражданина, его работодателя или при содействии территориальных



отделений Пенсионного фонда в электронном виде.

29. Ответственность за целевое использование выделенных средств и достоверность сведений об их использовании возлагается на центр занятости.

30. Контроль за выполнением центрами занятости настоящего Порядка и целевым использованием средств осуществляет управление и органы финансового контроля.

31. Остаток средств, не использованный по состоянию на 31 декабря, подлежит возврату в соответствии с требованиями, установленными Бюджетным кодексом Российской Федерации.