



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 февраля 2019 г. № 29-п  
г. Брянск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере создания и использования баз данных и информационных ресурсов

В соответствии с законами Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-3 «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области», от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области» Правительство Брянской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере создания и использования баз данных и информационных ресурсов, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 13 августа 2015 года № 391-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере создания и использования баз данных и информационных ресурсов» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 29 мая 2017 года № 245-п, от 30 октября 2017 года № 543-п, от 20 марта 2018 года № 119-п), следующие изменения:

1.1. В разделе I «Общие положения»:

1.1.1. В пункте 1.1:

слова «на 2015 год» заменить словами «на 2018 год»;

слова «от 24 декабря 2014 года» заменить словами «от 22 декабря 2017 года».

1.1.2. Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в сфере создания и использования баз данных и информационных ресурсов.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из расчета штатной численности работников и объема средств, предусмотренных органу исполнительной власти, осуществляющему функции и полномочия учредителя, на оплату труда работников учреждений.

При формировании годового фонда оплаты труда учреждения предусматриваются следующие выплаты (в расчете на год):

должностные оклады – в размере 12;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность труда – в размере 1,2 должностного оклада;

ежемесячная премия к должностному окладу за качественное выполнение работ – в размере 2 должностных окладов;

надбавка за выслугу лет – в размере 1,8 должностного оклада;

премия по итогам работы – в размере 3 должностных окладов;

компенсационные выплаты – в размере 1,4 должностного оклада.».

1.2. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда работников»:

1.2.1. Таблицу пункта 2.1.1 изложить в редакции:

«Квалификационные уровни ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	секретарь, делопроизводитель	13712
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	техник, инспектор по кадрам, техник по защите информации, техник-программист	15129
2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих	15418

	первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	15686
4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15954
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер-программист, психолог, специалист по кадрам, специалист по защите информации, экономист, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт	16353

2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	17842
3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	19331
4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	19700
5-й квалификационный уровень	главные специалисты в отделах	20231
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	начальник технического отдела	23203».

1.2.2. Таблицу пункта 2.1.2 изложить в редакции:

«Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Начальник центра обработки экстренных вызовов –112	25926
Начальник финансово-экономического отдела, начальник отдела правовой и кадровой работы, начальник отдела информационных технологий	23203

Заместитель начальника центра обработки экстренных вызовов – 112	22560
Заместитель начальника отдела	20863
Ведущий специалист по закупкам, ведущий специалист по развитию и эксплуатации систем связи и оповещения	19700
Специалист по закупкам, специалист по развитию и эксплуатации систем связи и оповещения	16353
Техник-электроник	15129
Старший оператор по приему и обработке экстренных вызовов	13500
Оператор по приему и обработке экстренных вызовов	12300».

1.3. В разделе III «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей»:

1.3.1. В абзаце третьем таблицу изложить в редакции:

«Группа учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Критерии масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения
	штатная численность учреждения
I	менее 25 человек
II	свыше 25 человек».

1.3.2. В абзаце четвертом таблицу изложить в редакции:

«Группы учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Должностной оклад, рублей
I	36482
II	41600».

1.3.3. В абзаце пятом таблицу изложить в редакции:

«Группы учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Должностной оклад, рублей
I	28649
II	32669».

1.3.4. В абзаце двенадцатом таблицу изложить в редакции:

«Группы учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений
I	4	3,5
II	5	4,5».

1.4. В разделе IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1.4.1. В пункте 4.2:

1.4.1.1. Абзацы второй, третий подпункта 4.2.1 изложить в редакции:

«Доплата производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 % оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты работникам устанавливаются работодателем локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным и трудовым договорами. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то доплата не производится.».

1.4.1.2. Абзац третий подпункта 4.2.2 исключить.

1.4.2. Дополнить раздел пунктом 4.5 следующего содержания:

«4.5. Оклад, рассчитанный за час работы, определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.».

1.5. В разделе V «Виды, условия, размер и порядок осуществления выплат стимулирующего характера»:

1.5.1. В абзаце втором пункта 5.1 слова «о введении» заменить словами «об установлении работникам».

1.5.2. Пункты 5.5, 5.6, 5.7 считать соответственно пунктами 5.4, 5.5, 5.6.

1.5.3. Пункты 5.2 – 5.5 изложить в редакции:

«5.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность труда;

премия за качественное выполнение работ;

надбавка за выслугу лет;

премии по итогам работы за месяц (квартал, год).

5.3. Надбавка за интенсивность труда устанавливается ежемесячно. При установлении надбавки учитываются:

интенсивность и напряженность работы, определяемая с учетом установленных норм труда;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения;

непосредственное участие в реализации программ, мероприятий.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается на основании оценки интенсивности и результатов работы, которая осуществляется в соответствии с порядком и критериями, установленными:

для руководителя учреждения – локальным нормативным актом учредителя;

для остальных работников – локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в соответствии с достигнутым значением показателя интенсивности и результата работы и устанавливается:

руководителю учреждения – приказом учредителя;

остальным работникам – приказом руководителя учреждения.

Предельный размер надбавки – 10 %.

5.4. Премия за качественное выполнение работ устанавливается работникам ежемесячно при условии:

соблюдения требований законодательства, административных регламентов, стандартов, технологий;

отсутствия обоснованных жалоб на деятельность учреждения или сотрудников;

качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественной подготовки и своевременной сдачи отчетности.

Премия за качественное выполнение работ устанавливается работникам учреждения ежемесячно в размере до 17 % оклада (должностного оклада) по результатам оценки качества выполняемых работ, которая осуществляется:

для руководителя учреждения – на основании критериев, установленных для оценки деятельности учреждения локальным нормативным актом учредителя;

для остальных работников – на основании критериев оценки качества выполняемых работ, устанавливаемых локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в соответствии с достигнутым значением показателя оценки качества и устанавливается:

руководителю учреждения – приказом учредителя;

остальным работникам – приказом руководителя учреждения.

5.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения и выплачивается ежемесячно в зависимости от общего стажа работы. Размеры надбавки к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 5 %;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 7,5 %;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 10 %;

при выслуге свыше 15 лет – 15 %.

Надбавка за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление размера надбавки к окладу за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы в соответствующем учреждении.

В общий стаж работы, дающий право на установление размера надбавки к окладу за выслугу лет, включается:

для руководителей, специалистов и служащих – время работы в учреждениях сферы создания и использования баз данных и информационных ресурсов, повышения уровня общественной безопасности, правопорядка и безопасности среды обитания путем внедрения комплексной информационной системы, обеспечивающей прогнозирование, мониторинг, предупреждение и ликвидацию возможных угроз, периоды государственной гражданской, военной, правоохранительной или муниципальной службы, периоды замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, а также муниципальных должностей, замещаемых на постоянной основе;

для работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, – общий трудовой стаж, устанавливаемый на основании трудовой книжки.



Установление размера надбавки к окладу за выслугу лет руководителю учреждения производится в соответствии с приказом учредителя, остальным работникам – в соответствии с приказом руководителя учреждения.».

1.6. Раздел VI «Заключительные положения» дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты социального характера руководителю учреждения определяются локальным нормативным актом органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Сергеева С.А.

Губернатор



А.В. Богомаз