



**ДЕПАРТАМЕНТ ИНВЕСТИЦИЙ И РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 11.01.2021

г. Краснодар

№ 1

О внесении изменений в приказ департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края от 11 октября 2018 г. № 136 «О конкурсной комиссии департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края и включение в кадровый резерв департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством и в связи с кадровыми изменениями в департаменте инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края от 11 октября 2018 г. № 136 «О конкурсной комиссии департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края и включение в кадровый резерв департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Отделу по вопросам государственной службы, кадров и делопроизводства департамента (Урмакер С.И.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).
3. Ведущему консультанту отдела организации международных мероприятий и координации конгрессно-выставочной деятельности департамента Руденко А.В. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
4. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Руководитель департамента

В.Ю. Воробьев

Приложение

к приказу департамента инвестиций
и развития малого и среднего
предпринимательства
Краснодарского края
от 11.01.2021 № 1

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в приказ департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края от 11 октября 2018 г. № 136 «О конкурсной комиссии департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края и включение в кадровый резерв департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края»

1. В приложении 1:

1.1. Слова «Герих Светлана Алексеевна – заместитель руководителя департамента, начальник отдела проектного управления, председатель комиссии» заменить словами «Шишмарева Анастасия Анатольевна – заместитель руководителя департамента, председатель комиссии»;

1.2. Слова «Шишмарева Анастасия Анатольевна – заместитель руководителя департамента, заместитель председателя комиссии» заменить словами «Гончарова Татьяна Юрьевна – заместитель начальника финансово-юридического управления департамента, заместитель председателя комиссии»;

1.3. Слова «Садовская Ольга Борисовна – начальник юридического отдела в финансово-юридическом управлении департамента» исключить.

2. В приложении 3:

2.1. В разделе 2 «Подготовка к проведению конкурсов»:

1) в пункте 2.4:

после слов «проведение групповых дискуссий» дополнить словами «подготовку проекта документа»;

после слов «и иных письменных работ» дополнить словами «решение практических задач»;

2) пункт 2.6 дополнить предложением следующего содержания: «В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в соответствии с пунктом 5 Порядка работы конкурсной комиссии департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства

Краснодарского края для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края и включение в кадровый резерв департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края, утвержденного настоящим приказом, может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей.».

2.2. В разделе 4 «Проведение конкурсов»:

1) пункт 4.1 после слов «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

2) в пункте 4.14 слова «Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Каждый правильный ответ на вопрос теста оценивается в 1 балл. Максимальное количество баллов – 60. Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.» заменить словами «Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Каждый правильный ответ на вопрос теста оценивается в 1 балл. Максимальное количество баллов – 60. Минимальное количество баллов – 42.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов. Минимальное количество баллов, необходимых для допуска к индивидуальному собеседованию – 42, что составляет 70 процентов».

3) пункт 4.15 дополнить абзацем следующего содержания:

«Государственным органом создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

4) пункт 4.19 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

5) пункт 4.20 изложить в следующей редакции:

«4.20. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

6) пункт 4.21 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

3. В таблице приложения 1 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края и включение в кадровый резерв департамента инвестиций

и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края строки 2, 3 изложить в следующей редакции:

«

Специалисты	высшая, главная, ведущая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций	тестирование
			индивидуальное собеседование
			подготовка проекта документа
			написание реферата
			анкетирование
			решение практических задач
Обеспечивающие специалисты	главная	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов	тестирование
			индивидуальное собеседование
			подготовка проекта документа
			анкетирование
			решение практических задач
	ведущая, старшая		тестирование
			индивидуальное собеседование
			анкетирование

».

Начальник отдела по вопросам государственной службы, кадров и делопроизводства департамента



С.И. Урмаев