



**ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОР)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.03.2020

№ 161

г. Краснодар

Об утверждении Порядка реализации и финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Краснодарского края, контроля за их реализацией

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации", Законом Краснодарского края от 31 мая 2005 г. № 870-КЗ "О государственной гражданской службе Краснодарского края" постановляю:

1. Утвердить Порядок реализации и финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Краснодарского края, контроля за их реализацией (приложение).

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода В.В.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края Пуликовского С.К.

4. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края

В.И. Кондратьев



Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением главы
администрации (губернатором)
Краснодарского края

от 23.03.2020 № 161

ПОРЯДОК
реализации и финансового обеспечения
мероприятий по профессиональному развитию
государственных гражданских служащих
Краснодарского края, контроля за их реализацией

1. Настоящий Порядок определяет правила реализации и финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Краснодарского края, контроля за их реализацией.

2. Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Краснодарского края (далее – гражданские служащие) осуществляется на системной основе и заключается в приобретении ими новых знаний и умений, развитии профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

3. Координация работы по организации профессионального развития гражданских служащих и контроль за реализацией мероприятий по их профессиональному развитию осуществляется управлением кадровой политики администрации Краснодарского края (далее – управление кадровой политики).

4. В соответствии с пунктом 4 Положения о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации", профессиональное развитие гражданских служащих включает:

- 1) дополнительное профессиональное образование;
- 2) семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение гражданскими служащими новых знаний и умений;
- 3) конференции, круглые столы, служебные стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий государственного управления, обмен опытом;
- 4) самостоятельное изучение гражданскими служащими образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению их профессиональной служебной деятельности и которые размещены в

государственной информационной системе в области государственной гражданской службы Краснодарского края, совместимой с федеральной государственной информационной системой в области государственной гражданской службы, а также в иных информационных системах;

5) образовательные курсы, доступ к которым предоставляется гражданским служащим в дистанционной форме, в том числе с использованием государственной информационной системы в области государственной гражданской службы Краснодарского края, совместимой с федеральной государственной информационной системой в области государственной гражданской службы, и иных информационных систем.

5. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, предусмотренных 2 – 5 пункта 4 настоящего Порядка, осуществляется:

государственными органами Краснодарского края (далее – государственные органы) за счет средств, предусмотренных в краевом бюджете на обеспечение выполнения функций государственных органов, или на безвозмездной основе для гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Краснодарского края в этом государственном органе;

посредством самостоятельного изучения гражданскими служащими образовательных материалов.

Финансирование расходов, связанных с дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, осуществляется за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусматриваемых в краевом бюджете на эти цели государственным органам Краснодарского края.

К реализации учебных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих могут привлекаться представители научных, образовательных организаций, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, государственных органов, иных организаций и органов, в ведении которых находятся вопросы, относящиеся к тематике учебных мероприятий.

6. Планирование мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих осуществляется государственными органами с учетом:

1) анализа потребности в профессиональном развитии гражданских служащих;

2) функций государственных органов и их специализации;

3) профессионального образования по должностям государственной гражданской службы, замещаемым в соответствующих государственных органах.

7. Управление кадровой политики осуществляет контроль за реализацией мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих.

В целях обеспечения осуществления указанного контроля государственные органы ежегодно представляют по запросу управления

кадровой политики сведения о реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих.

8. На основании представленных государственными органами сведений управление кадровой политики:

1) обобщает информацию о реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих;

2) ведет учет гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе с использованием государственной информационной системы в области государственной гражданской службы Краснодарского края, совместимой с федеральной государственной информационной системой в области государственной гражданской службы;

3) ежегодно представляет в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти сведения о реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих.

Заместитель начальника управления
кадровой политики администрации
Краснодарского края



С.В. Богатырева