



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

П Р И К А З

16.10.2019

№ 45/Пр/154

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
управления Алтайского края по труду
и занятости населения от 25.01.2019
№ 45/Пр/7

В целях повышения эффективности проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края в управлении Алтайского края по труду и занятости населения и включение в кадровый резерв управления Алтайского края по труду и занятости населения **п р и к а з ы в а ю** :

1. Внести следующие изменения в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края в управлении Алтайского края по труду и занятости населения и включение в кадровый резерв управления Алтайского края по труду и занятости населения, утвержденную приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 25.01.2019 № 45/Пр/7:

1) в абзаце втором пункта 5 слова «периодическое (как правило, ежегодное)» заменить словом «ежегодное»;

2) в абзаце втором пункта 10 слова «подготовка к проведению конкурса, включая» исключить;

3) в пункте 30:

абзац пятый изложить в следующей редакции: «Тест формируется из двух частей и содержит 40 вопросов.»;

абзацы семнадцатый и восемнадцатый исключить;

в абзаце девятнадцатом цифры «49» заменить цифрами «69»;

4) в абзаце восьмом пункта 31 цифру «3» заменить цифрой «1», слова «от 1 до 2» заменить цифрой «0»;

5) пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. По результатам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в срок не позднее 45 календарных дней со дня принятия конкурсной комиссией решения, на основании заявления победителя конкурса издается приказ о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы и с ним заключается служебный контракт.

По результатам конкурса на включение в кадровый резерв не позд-

нее 14 дней со дня принятия конкурсной комиссией решения издается приказ о включении в кадровый резерв кандидата (кандидатов), в отношении которого (которых) принято соответствующее решение, с указанием группы должностей государственной гражданской службы, на которые может быть произведено назначение.»

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления



Н.А. Капура