



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИК
ВУЙЛАТЫШЫН
У К А З Ш Е**

**У К А З
ГЛАВЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2019 - 2021 годы

В соответствии с пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы» и в целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я ю**:

1. Определить основные направления развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2019 - 2021 годы:

а) совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее - гражданская служба) граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие);

б) стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе;

в) внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

г) ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы.

2. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2019 - 2021 годы.

Глава
Республики Марий Эл



А.Евстифеев

г. Йошкар-Ола
30 сентября 2019 года
№ 149

УТВЕРЖДЕН
Указом Главы
Республики Марий Эл
от 30 сентября 2019 г. № 149

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2019 - 2021 годы

| | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Вид документа |
|---|--------------------------|---------------------|-----------------|---------------------------|---------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

I. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Республики Марий Эл

1. Внедрение единой методики прохождения испытаний и на государственной гражданской службе Республики Марий Эл
- | | | | | |
|--|---|--|---|------------------------------------|
| введение методологических подходов к прохождению испытаний и определению результатов в государственных органах | единых подходов к прохождению испытаний и определению результатов в государственных органах | после принятия акта Правительства Российской Федерации | управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики | проект нормативного правового акта |
|--|---|--|---|------------------------------------|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--|---|--|--|--|
| <p>(далее - гражданская служба) в государственных органах Республики Марий Эл</p> | <p>Марий Эл, государственные органы Республики Марий Эл</p> | <p>2. Совершенствование организационных основ формирования кадрового резерва, резерва управленческих кадров</p> | <p>1 июля 2020 г., 1 июля 2021 г.</p> | <p>управление государственной гражданской службы, кадров и государственных награды Главы Республики Марий Эл</p> | <p>форма сводного отчета</p> |
| <p>приведение нормативных правовых актов Республики Марий Эл по вопросам формирования</p> | <p>управление государственной гражданской службы, кадров</p> | <p>декабрь 2019 г.</p> | <p>управление государственной гражданской службы, кадров</p> | <p>проект указа Главы Республики Марий Эл</p> | <p>проект указа Главы Республики Марий Эл</p> |
| <p>государственные органы</p> | <p>государственные органы Республики Марий Эл</p> | <p>отчет</p> | <p>отчет</p> | <p>отчет в Администрацию Главы Республики Марий Эл</p> | <p>отчет в Администрацию Главы Республики Марий Эл</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--|--|---|---|------------------------------------|
| | и использования резерва управленческих кадров в соответствии с Общей концепцией формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации | и государственных награды Главы Республики Марий Эл | | | |
| разработка показателей эффективности работы с резервом управленческих кадров | декабрь 2019 г. | управление государственной гражданской службы, кадров и государственных награды Главы Республики Марий Эл | | | проект нормативного правового акта |
| разработка научно-методических материалов по формированию модели компетенций лица, состоящего в резерве управленческих кадров | июль 2020 г. | управление государственной гражданской службы, кадров и государственных награды Главы Республики Марий Эл, | | | учебно-методическое пособие |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|---|---|-----------------|---|--|
| 3. | <p>Обеспечение возможности проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и государственными гражданами на гражданскую службу, государственными гражданами в том числе в рамках федеральной государственной службы Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие), в автоматическом режиме (с использованием</p> | <p>использования информационных технологий при проведении проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими при прохождении гражданской службы, в том числе в рамках федеральной государственной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы</p> | <p>2020 год</p> | <p>организации, осуществляющие образовательную деятельность</p> <p>управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл</p> <p>государственные органы в Администрацию Республики Марий Эл</p> | <p>проект нормативного правового акта</p> <p>отчет Главы Республики Марий Эл</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--|--|---|---|---|
| | <p>федеральной государственной информационной системы в области государственной службы), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за представление соответствующей информации (при условии создания нормативной правовой базы для обеспечения проведения указанных проверок и соответствующих технических условий Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации)</p> | <p>Российской Федерации» (далее - единая информационная система)</p> | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|

Федерации
и Министерством
цифрового развития,
связи и массовых
коммуникаций
Российской
Федерации)

4. Совершенствование внедрение методов оценки 15 января 2021 г., отчет
методов оценки профессиональных качеств в Администрацию
профессиональных гражданских служащих органы Главы
качеств гражданских и лиц, претендующих Республики
служащих и лиц, на замещение должностей Марий Эл
претендующих гражданской службы Марий Эл
на замещение и включение в кадровый
должностей резерв на гражданской
гражданской службе (после разработки
и включение соответствующих
в кадровый резерв методических рекомендаций
на гражданской Министерством труда
службе, в том числе и социальной защиты
с использованием Российской Федерации
информационно- и обеспечения технических
коммуникационных условий Министерством
технологий цифрового развития, связи

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|

и массовых коммуникаций
Российской Федерации)

П. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе

- | | | | | |
|----|---|--|--|-------|
| 5. | Совершенствование внедрение единых после принятия управления аналитический порядка проведения методологических указа Президента государственной обзор аттестации подходов к проведению Российской гражданской гражданских аттестации гражданских Федерации службы, кадров служащих служащих | наград Главы Республики Марий Эл | государственные органы Республики в Администрацию Марий Эл Главы Республики Марий Эл | отчет |
| 6. | Мониторинг проведение мониторинга, 1 января 2020 г., эффективности включающего анализ 1 января 2021 г., кадровой работы использования 1 января 2022 г. в государственных государственным | управление государственной гражданской службы, кадров | ежегодный отчет государственных органов Республики | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--|---|--|---|----------|
| органах Республики Марий Эл | Республики Марий Эл технологий, характеристику и динамику кадрового состава указанных органов | Республики кадровых изменений состава указанных органов | 2019 - 2021 годы | и государственных наград Главы Республики Марий Эл | Марий Эл |
| разработка и внедрение показателей эффективности работы государственных органов Марий Эл | 2019 - 2021 годы | управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл | информационно- методическое письмо Администрации Главы Республики Марий Эл | | |
| | 2020 год | государственные органы Республики Марий Эл | отчет в Администрацию Главы Республики Марий Эл | | |
| организация обсуждений | экспертных перспектив | 2020 год | управление государственной | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|--|--|--|---|--|
| 7. | Развитие социальных гарантий на гражданской службе | кадровой государственной службы, работ государственного органов | оптимизация денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада; совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим | гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл | проекты закона Республики Марий Эл и указа Главы Республики Марий Эл |
| 7. | Развитие социальных гарантий на гражданской службе | структуры содержания служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада; совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим | после принятия федерального закона и соответствующих актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации | Министерство финансов Республики Марий Эл, управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл | проекты закона Республики Марий Эл и указа Главы Республики Марий Эл |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|

III. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий

| | | | | | |
|----|--|---|------------------|---|--|
| 8. | Совершенствование профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающее использование информационно-коммуникационных технологий | реализация дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий | 2020 - 2021 годы | управление государственной гражданской службы, кадров и государственных награ� Главы Республики Марий Эл, Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл | ежегодный аналитический обзор |
| | | | | государственные органы Республики Марий Эл | ежеквартальный отчет в Администрацию Главы Республики Марий Эл |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|---|--|----------------------------------|--|---|
| 9. | Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам | проведение мониторинга качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (после соответствующего инструментария оценки) | октябрь 2020 г., октябрь 2021 г. | управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл | аналитический обзор |
| 10. | Завершение мероприятий по переходу к использованию государственной информационной системы в области | мониторинг внедрения государственных органами Марий Эл единой информационной системы в кадровую работу | 2020 год | управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл | доклад Главе Республики Марий Эл |
| <p>IV. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы</p> | | | | | |
| | | | | государственные органы Республики Марий Эл | отчет в Администрацию Главы Республики Марий Эл |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|--|---|---|-------|
| государственной службы в кадровой работе | Марий Эл | | | | |
| 11. Внедрение электронного ведения кадрового делопроизводства | <p>нормативное закрепление электронного ведения кадрового делопроизводства, в том числе порядка ведения личных дел в электронном виде и передачи электронных личных дел на гражданской службе</p> | <p>после принятия федерального закона, указа Президента Российской Федерации</p> | <p>управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл</p> | <p>проекты закона Республики Марий Эл и указа Главы Республики Марий Эл</p> | отчет |
| | <p>государственные органы Республики Марий Эл</p> | <p>государственные органы Республики Марий Эл</p> | <p>отчет в Администрацию Главы Республики Марий Эл</p> | отчет | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|--|---|------------------|---|---|
| 12. | <p>Формирование в рамках единой информационной системы цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы</p> | <p>формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках единой информационной системы; формирование цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы</p> <p>создания соответствующих технических условий Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации)</p> | 2020 - 2021 годы | <p>управление государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл</p> <p>государственные органы Республики Марий Эл</p> | <p>аналитический обзор</p> <p>отчет в Администрацию Главы Республики Марий Эл</p> |