



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӖДЛАН КОТЫР
Ш У Ӧ М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 октября 2019 г. № 476

г. Сыктывкар

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 31 декабря 2002 г. № 218 «Об утверждении Положения о заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Коми»

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 31 декабря 2002 г. № 218 «Об утверждении Положения о заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Коми» изменения согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми
Руководитель Администрации
Главы Республики Коми



М.Ю. Порядин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства Республики Коми
от 14 октября 2019 г. № 476

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства Республики Коми
от 31 декабря 2002 г. № 218 «Об утверждении Положения о заключе-
нии трудовых договоров с руководителями государственных унитарных
предприятий Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 31 декабря 2002 г. № 218 «Об утверждении Положения о заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Коми»:

в Положении о заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Коми, утвержденном постановлением (приложение № 1):

1) абзац третий пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Вознаграждение руководителю предприятия по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия при достижении показателей деятельности с учетом требований, перечисленных в пункте 9 настоящего Положения;»;

2) в пункте 7:

а) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«сведения о фонде оплаты труда, средней заработной плате и численности работников предприятия без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия, а также общий фонд оплаты труда в целом по предприятию. Сведения предоставляются за 12 месяцев, предшествующих дате предоставления документов;»;

б) в абзаце шестом слова «, подтвержденные Министерством экономики Республики Коми» исключить;

3) в пункте 8:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«При достижении показателей экономической эффективности деятельности предприятия, соответствующих утвержденному органом исполнительной власти Республики Коми по управлению и распоряжению государственным имуществом в установленном порядке плану финансово-хозяйственной деятельности, орган исполнительной власти Республики Коми по управлению и распоряжению государственным имуществом согласовывает ежемесячную надбавку к должностному окладу руководителя предприятия в размере, определенном договором.»;

б) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя предприятия повышается при увеличении тарифных ставок работников данного предприятия или минимального оклада (ставки) служащих основной профессии путем внесения изменений (дополнений) в договор в порядке, предусмотренном для заключения договоров, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Положением, с соблюдением требований, установленных постановлением Правительства Республики Коми от 10 июля 2017 г. № 363 «О некоторых вопросах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Коми». Повышение должностного оклада руководителя предприятия производится пропорционально увеличению тарифных ставок работников предприятия или минимального оклада (ставки) служащих основной профессии, но не должно превышать максимальный размер должностного оклада, определяемого на основе показателей, установленных в пункте 8 настоящего Положения.»;

4) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия выплачивается руководителю предприятия по результатам работы за квартал и по итогам года за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, при выполнении ключевых показателей эффективности предприятия, предусмотренных в составе программы деятельности предприятия, соблюдении уровня соотношения и при отсутствии показателей, указанных в пунктах 10¹, 10² настоящего Положения.

Под программой деятельности предприятия в настоящем Положении понимается стратегия развития предприятия, утвержденная органом исполнительной власти Республики Коми по управлению и распоряжению государственным имуществом на среднесрочный (от 3 лет до 5 лет) и/или долгосрочный (на 5 и более лет) период.»;

5) абзац первый пункта 10 изложить в следующей редакции:

«10. Вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия при достижении значений ключевых показателей эффективности деятельности предприятия выплачивается руководителю предприятия по итогам работы за квартал и за год. Размер квартального вознаграждения не должен превышать полтора месячных должностных оклада, суммарный размер квартальных вознаграждений за отчетный год не должен превышать шести месячных должностных окладов.»;

6) дополнить пунктами 10¹ и 10² следующего содержания:

«10¹. Выплата вознаграждения по итогам работы за квартал руководителю предприятия не осуществляется при наличии одного или более показателей:

наличие просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятия по итогам отчетного квартала;

наличие просроченной задолженности по платежам в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды;

осуществление сделок в стоимостном выражении, превышающем утвержденные показатели расходов, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на отчетный квартал;

при наличии дисциплинарного взыскания, наложенного в отчетном периоде.

10². Годовое вознаграждение не выплачивается руководителю предприятия при наличии одного и более показателей:

осуществление сделок в стоимостном выражении, превышающем утвержденные показатели расходов, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на отчетный квартал;

при наличии двух и более дисциплинарных взысканий, наложенных в отчетном периоде;

отсутствие задолженности по перечислению собственнику части прибыли от использования имущества, закрепленного за предприятием на праве хозяйственного ведения;

нанесение предприятию своими действиями (бездействием) материального ущерба.».