



**Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

П Р И К А З

г. Петрозаводск

«20» апреля 2021 года

№ 233-17

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты
Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 642-П**

В связи с вступлением в силу постановления Правительства Республики Карелия от 18 февраля 2021 года № 44-П «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Карелия» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 642-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 9, ст. 2126; № 10, ст. 2353; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 26 октября 2020 года, № 1001202010260013, № 1001202010260014) следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Примерное положение носит рекомендательный характер и разработано для использования при подготовке государственными

бюджетными учреждениями социального обслуживания Республики Карелия, подведомственными Министерству социальной защиты Республики Карелия, перечисленными в подпунктах 1, 4 пункта 1 раздела X перечня государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Карелия, утвержденного распоряжением Правительства Республики Карелия от 11 октября 2006 года № 309р-П (далее – учреждения) коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда работников учреждений в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия.»;

2) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством социальной защиты Республики Карелия (далее - Министерство) и включает в себя все должности работников (профессии рабочих) данного учреждения.

Штатное расписание учреждения разрабатывается руководителем учреждения с учетом производственной необходимости (экономических условий, кадрового потенциала, эпидемической ситуации, обеспечения безопасности при предоставлении социальных услуг, системы отопления зданий, наличия структурных подразделений, находящихся на удаленном расстоянии от основного здания), после согласования с Министерством, в пределах установленного фонда оплаты труда.

К штатному расписанию учреждения прилагается финансово-экономическое обоснование и расчет потребности вводимых штатных единиц, количество которых определяется руководителем учреждения с учетом нормативов и норм нагрузки.»;

3) абзац четвертый пункта 13 изложить в следующей редакции:

«Под административно-управленческим персоналом понимается руководитель, заместители руководителя, директор филиала (начальник обособленного структурного подразделения), руководители подразделений (за исключением руководителей обособленных подразделений и руководителей структурных подразделений (в случае отсутствия обособленных подразделений), осуществляющих деятельность вне населенного пункта, являющегося местом государственной регистрации учреждения), заведующий отделением, главный бухгалтер.».

4) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Должностные оклады (оклады) работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Рекомендуемые размеры должностных окладов (окладов) по ПКГ:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня"		
	1-й квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	7 627
	2-й квалификационный уровень	тренер	8 165

».

5) пункты 21, 22, 23 изложить в следующей редакции:

«21. Должностные оклады (оклады) работников, занимающих общепрофессиональные должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Рекомендуемые размеры должностных окладов (окладов) по ПКГ:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Рекомендуем ый размер оклада (должностног о оклада) (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепрофессиональные		

	должности служащих первого уровня»		
	1-й квалификационный уровень	архивариус; делопроизводитель; секретарь-машинистка; калькулятор	5 103
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
	1-й квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя	5 371
	2-й квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5 909
	3-й квалификационный уровень	шеф-повар; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6 123
	4-й квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 800
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
	1-й квалификационный уровень	психолог; бухгалтер;	8 487

	уровень	экономист; специалист по кадрам; документовед; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью; инженер-программист (программист)	
	2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 594
	3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9 346
	4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 883
	5-й квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	13 643
4.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
	1-й квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения	15 040
	3-й квалификационный уровень	директор филиала (начальник обособленного структурного подразделения)	16 114

22. Оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, рекомендуется устанавливать в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

№	Перечень профессий	Наименование	Размер оклада
---	--------------------	--------------	---------------

п/п	рабочих	должности	(должностной оклад) (руб.)
1	2	3	4
1.	Наименование профессий с 1-м квалификационным разрядом	грузчик, сторож (вахтер), кастаньяша, кладовщик, гардеробщик; истопник; лифтер, мойщик посуды, маляр, оператор очистных сооружений, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, швея; рабочий по благоустройству	5 103
2.	Наименование профессий со 2-м квалификационным разрядом	сторож (вахтер); грузчик, дезинфектор, кладовщик, кастаньяша, кухонный рабочий, лифтер, мойщик посуды, маляр, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, оператор стиральных машин, оператор очистных сооружений, подсобный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по благоустройству, слесарь-сантехник, столяр, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию	5 264

		электрооборудования.	
3.	Наименование профессий с 3-м квалификационным разрядом	буфетчик, дезинфектор, маляр, машинист насосных установок, машинист (кочегар) котельной, оператор стиральных машин, оператор очистных сооружений, официант, повар, парикмахер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, столяр, хлораторщик, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	5 532
4.	Наименование профессий с 4-м квалификационным разрядом	буфетчик, водитель автомобиля, маляр, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, оператор стиральных машин, официант, повар, парикмахер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, столяр, хлораторщик, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.	5 941

Должностные оклады (оклады) работников, занимающих общепрофессиональные должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

Рекомендуемые размеры должностных окладов (окладов) по ПКГ:

№ п/п	Перечень профессий рабочих	Наименование должности	Размер оклада (должностной оклад) (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
	Наименование профессий со 2-м квалификационным уровнем	специалист гражданской обороны	8 487

»;

6) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Должностные оклады (оклады) работников, должности или профессии которых не определены в соответствующих приказах Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп, устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ:

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	руководитель подразделения	16 114
2	начальник отдела правовой и кадровой работы; начальник административно-хозяйственного	15 040

	отдела; начальник организационно-методического отдела; начальник отдела кадровой и организационной работы; начальник котельной	
3	заместитель начальника административно-хозяйственного отдела; заместитель начальника организационно-методического отдела	13 536
4	руководитель группы расчетов по заработной плате; руководитель финансово-экономической группы; руководитель материальной группы	13 429
5	контрактный управляющий	9 991
6	заведующий аптечным пунктом (провизор) (при наличии аптечного пункта)	8 917
7	контент-редактор; инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения, электроснабжения, энергоснабжения); психолог в социальной сфере; специалист по закупкам; специалист по пожарной безопасности; специалист по комплексной безопасности; специалист по охране труда	8 487
8	специалист по реабилитационной работе в социальной сфере (специалист по комплексной реабилитации); специалист по социальной реабилитации	8 347
9	воспитатель семейно-воспитательной группы	7 509
10	специалист по организационному и документальному обеспечению управления организацией	7 084
11	механик (контролер технического состояния автотранспортных средств)	6 800
12	сиделка (помощник по уходу); ассистент по оказанию технической помощи	6 016
13	заведующая прачечной; заведующий материальным складом; заведующий продуктовым складом	5 909
14	мастер участка по ремонту энергетического оборудования, зданий и сооружений	5 665
15	администратор баз данных (администратор вычислительной сети); системный администратор; специалист административно-хозяйственной деятельности	5 371

16	подсобный (транспортный) рабочий	5 264
17	слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	4 603
18	техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения, электроснабжения, энергоснабжения)	4 507
19	санитарка-ваннщица	3 962

»;

7) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Количество заместителей руководителя учреждения определяется в соответствии с подпунктом «ф» пункта 3 постановления Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2010 года № 326-П «О порядке осуществления органами исполнительной власти Республики Карелия функций и полномочий учредителя государственного учреждения Республики Карелия» исходя из соотношения:

- до 100 единиц численности работников, установленной штатным расписанием на 01 января текущего года, без учета руководителя, его заместителей и главного бухгалтера – не более 1 штатной единицы;

- от 100 до 300 единиц численности работников, установленной штатным расписанием на 01 января текущего года, без учета руководителя, его заместителей и главного бухгалтера – не более 2 штатных единиц;

- от 300 до 600 единиц численности работников, установленной штатным расписанием на 01 января текущего года, без учета руководителя, его заместителей и главного бухгалтера – не более 3 штатных единиц;

- свыше 600 единиц численности работников, установленной штатным расписанием на 01 января текущего года, без учета руководителя, его заместителей и главного бухгалтера – не более 4 штатных единиц;

Количество заместителей руководителя учреждения может быть больше определенного настоящим пунктом в случае, если учреждение осуществляет несколько направлений деятельности (по одной штатной единице заместителя руководителя на каждое направление деятельности), за исключением учреждений, в отношении которых соответствующие нормативы предусмотрены нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) издаваемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Республики Карелия. Под направлением деятельности понимается, совокупность видов деятельности, объединенных одной целью, определенной в уставе учреждения.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Действие настоящего приказа наступает со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Министр

О. Соу

О.А. Соколова

Согласовано
Председатель Карельской
Республиканской организации
профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации



И.С. Титова