



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от 13 сентября 2018 года № 287

г. Горно-Алтайск

**Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай в 2019 году**

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай в 2019 году.

2. Определить Министерство здравоохранения Республики Алтай уполномоченным исполнительным органом государственной власти Республики Алтай по предоставлению в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Республики Алтай.

Исполняющий обязанности  
Главы Республики Алтай,  
Председателя Правительства  
Республики Алтай



Н.М. Екеева

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Республики Алтай  
от 13 сентября 2018 года № 287

## ПОРЯДОК

### **предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай в 2019 году**

1. Настоящий Порядок регулирует предоставление в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай в 2019 году (далее соответственно – Порядок, единовременные выплаты, медицинские работники).

2. На предоставление в 2019 году единовременных выплат в размере 1000000 рублей для врачей и 500000 рублей для фельдшеров имеют право медицинские работники, соответствующие следующим условиям:

а) в возрасте до 50 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации, не имеющие не исполненных обязательств по договору о целевом обучении;

б) прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай в 2019 году;

в) заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Алтай и расположенной в сельском населенном пункте Республики Алтай (далее - медицинская организация) на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – трудовой договор);

г) выполняющие трудовые функции на должности, включенной в Перечень вакантных должностей медицинских работников в подведомственных Министерству здравоохранения Республики Алтай медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

3. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением единовременных выплат медицинским работникам осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие

здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства здравоохранения Российской Федерации как получателя средств федерального бюджета и средств республиканского бюджета Республики Алтай.

4. К сельским населенным пунктам Республики Алтай в настоящем Порядке относятся населенные пункты, входящие в состав административно-территориальных единиц, определенных в Реестре административно-территориальных единиц и населенных пунктов Республики Алтай, установленном Законом Республики Алтай от 10 ноября 2008 года № 101-РЗ «Об административно-территориальном устройстве Республики Алтай».

5. Для получения единовременной выплаты медицинский работник, заключивший трудовой договор, предоставляет в Министерство здравоохранения Республики Алтай (далее - Министерство) заявление о предоставлении единовременной выплаты (далее – заявление) по форме, утвержденной приказом Министерства, с приложением следующих документов:

- а) копия документа, удостоверяющего личность медицинского работника (с предъявлением оригинала);
- б) копия трудового договора;
- в) копия трудовой книжки;
- г) копия приказа о приеме на работу;
- д) копия диплома об образовании с приложением к диплому;
- е) копия удостоверения (диплома) об окончании интернатуры или ординатуры (для медицинских работников, по специальностям которых федеральным законодательством предусмотрено наличие послевузовского профессионального образования);
- ж) копия действующего сертификата специалиста;
- з) копия свидетельства об аккредитации специалиста.

Документы, указанные в подпунктах «б» – «з» настоящего пункта, должны быть заверены подписью руководителя медицинской организации и печатью медицинской организации.

6. Предоставленные медицинским работником заявление и документы, указанные в пункте 5 настоящего Порядка (далее - документы), регистрируются в Журнале регистрации заявлений на предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, форма которого устанавливается приказом Министерства, в день поступления главным специалистом по кадровой работе и государственной гражданской службе Министерства.

Медицинскому работнику выдается расписка о получении заявления и документов в день их регистрации.

7. Для рассмотрения заявления и документов для принятия решения о заключении договора о предоставлении единовременной выплаты (далее - договор) либо об отказе в его заключении в Министерстве создается Комиссия по рассмотрению заявления медицинского работника о предоставлении единовременной выплаты (далее - Комиссия). Положение и состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

Комиссия рассматривает заявление, документы и готовит проект приказа Министерства о заключении договора или об отказе в его заключении в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления и документов.

8. Проект приказа о заключении договора с медицинским работником готовится в случае:

а) предоставления медицинским работником документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка;

б) соответствия медицинского работника условиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка.

9. При заключении договора медицинский работник принимает на себя обязательство исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

10. В течение 10 рабочих дней со дня подготовки проекта приказа, указанного в пункте 7 настоящего Порядка, Министерство заключает договор с медицинским работником по форме, утвержденной приказом Министерства.

11. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

а) не предоставление медицинским работником документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка;

б) несоответствие медицинского работника условиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка.

12. Медицинским работникам, в отношении которых принято решение об отказе в заключении договора, в течение 7 рабочих дней со дня принятия такого решения направляется письменное уведомление об отказе в предоставлении единовременной выплаты с указанием основания отказа.

13. Единовременные выплаты перечисляются Министерством однократно на счет, указанный медицинским работником в заявлении, в течение 30 календарных дней со дня заключения договора.

14. В случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока, указанного в пункте 9 настоящего Порядка, медицинский работник обязан возвратить в Министерство часть единовременной выплаты, рассчитанной со дня прекращения трудового

договора, пропорционально неотработанному периоду, в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

15. В случае неисполнения медицинским работником обязательства, указанного в пункте 14 настоящего Порядка, по возврату части единовременной выплаты, с медицинского работника Министерством взимается неустойка (пеня).

Неустойка (пеня) начисляется за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения 30 календарных дней, указанных в пункте 14 настоящего Порядка, и устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки (пени) ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации и начисляется на часть единовременной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду.

16. Министерство представляет в Министерство здравоохранения Российской Федерации ежеквартальный отчет об исполнении условий предоставления субсидии не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

17. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных выплат за счет средств федерального бюджета, осуществляется в порядке, установленном федеральным законодательством.

18. Контроль за использованием средств республиканского бюджета Республики Алтай, направленных на единовременные выплаты, осуществляется Министерством здравоохранения Республики Алтай и Министерством финансов Республики Алтай в порядке, установленном законодательством Республики Алтай.

---