



Министерство труда и социальной
Российской Федерации

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 52202

от 21 января 2018

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ПРИКАЗ

от 11 апреля 2018 г.

Москва

№ 201

О внесении изменений в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 года № 655

П р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 года № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 января 2018 года, регистрационный № 49720) изменения согласно приложению.

Руководитель

В.Л.Вуколов

Приложение к приказу
Федеральной службы по труду
и занятости
от «11» апреля 2018 г.
№ 201

**Изменения,
вносимые в приказ Федеральной службы по труду и занятости
от 10 ноября 2017 года № 655 «Об утверждении форм проверочных
листов (списков контрольных вопросов) для осуществления
федерального государственного надзора за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права»**

1. Пункт 1 дополнить подпунктами 1.108-1.133. следующего содержания:

«1.108. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения требований по порядку оформления материальной ответственности, согласно приложению № 108;

1.109. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения гарантий работников, занятых у физических лиц – индивидуальных предпринимателей, согласно приложению № 109;

1.110. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения гарантий работников угольной промышленности, согласно приложению № 110;

1.111. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения гарантий творческих работников, согласно приложению № 111;

1.112. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения гарантий спортсменов и тренеров, согласно приложению № 112;

1.113. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения требований по организации профессионального образования и обучения, дополнительного профессионального образования, повышения квалификации работников, заключения ученических договоров, согласно приложению № 113;

1.114. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения требований при проведении специальной оценки условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда, согласно приложению № 114;

1.115. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при работах по добыче песчано-гравийных материалов на плавучих добывающих снарядах, согласно приложению № 115;

1.116. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов, согласно приложению № 116;

1.117. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при работах по эксплуатации автозаправочных станций, согласно приложению № 117;

1.118. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при работах на линейных сооружениях кабельных линий передачи, согласно приложению № 118;

1.119. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при работах на радиорелейных линиях связи, согласно приложению № 119;

1.120. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при работах в организациях общественного питания, согласно приложению № 120;

1.121. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при работах в организациях масложировой промышленности, согласно приложению № 121;

1.122. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при работах в организациях мясной промышленности, согласно приложению № 122;

1.123. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при работе по производству сахара, патоки и кондитерских изделий, согласно приложению № 123;

1.124. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при работах по производству плодово-овощной продукции, согласно приложению № 124;

1.125. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при работах по производству соков, согласно приложению № 125;

1.126. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при переработке пластмасс, согласно приложению № 126;

1.127. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при работах в организациях табачной промышленности, согласно приложению № 127;

1.128. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при производстве асбеста и асбестосодержащих материалов и изделий, согласно приложению № 128;

1.129. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов, согласно приложению № 129;

1.130. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при проведении работ в легкой промышленности, согласно приложению № 130;

1.131. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при отделочных работах, согласно приложению № 131;

1.132. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при кровельных работах, согласно приложению № 132;

1.133. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества, согласно приложению № 133.».

2. Подпункт 1.34 пункта 1 признать утратившим силу.

3. Приложение № 34 признать утратившим силу.

4. Дополнить приложениями № 108-133 следующего содержания:

«

Приложение № 108
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 10 ноября 2017 г.
№ 655

**Форма проверочного листа (списка контрольных вопросов)
для осуществления федерального государственного надзора
за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке
соблюдения требований по порядку оформления материальной
ответственности**

Предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в настоящий проверочный лист (список контрольных вопросов).

Проверочный лист утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Вид государственного контроля (надзора)	Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	

Вид деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя	
Категория риска деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя	
Наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости	
Основание проведения плановой проверки	Распоряжение №__ от _____ государственной инспекции труда
Место проведения проверки и (или) указание на используемые производственные объекты	
Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре проверок	№ _____ от _____
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц Государственной инспекции труда _____, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы	
			Да	Нет
1	2	3	4	5
1	Проведена ли работодателем проверка для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения до принятия решения о возмещении ущерба конкретным работником, в случае выявления факта причинения ущерба работником?	часть 1 статьи 247 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)		

2	Истребовано ли работодателем письменное объяснение от работников для установления причины возникновения ущерба до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками?	часть 2 статьи 247 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)		
3	Оформлено ли распоряжение работодателя о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба?	часть 1 статьи 248 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)		
4	Составляет ли общий размер всех удержаний работодателем при каждой выплате заработной платы не более 20 процентов заработной платы, причитающейся работнику, в случае выявления факта причинения ущерба работником?	часть 1 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)		
5	Сохранено ли работодателем за работником 50 процентов заработной платы при удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам?	часть 2 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)		
6	Составляет ли размер удержаний работодателем из заработной платы работника не более 70 процентов заработной платы:	часть 3 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)		
	при отбывании исправительных работ?			

	взыскании алиментов на несовершеннолетних детей?			
	возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица?			
	возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца?			
	возмещении ущерба, причиненного преступлением?			

Приложение № 109
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 10 ноября 2017 г.
№ 655

**Форма проверочного листа (списка контрольных вопросов)
для осуществления федерального государственного надзора
за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке
соблюдения гарантий работников, занятых у физических лиц –
индивидуальных предпринимателей**

Предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в настоящий проверочный лист (список контрольных вопросов).

Проверочный лист утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Вид государственного контроля (надзора)	Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	

Вид деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя	
Категория риска деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя	
Наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости	
Основание проведения плановой проверки	Распоряжение №__от _____ государственной инспекции труда
Место проведения проверки и (или) указание на используемые производственные объекты	
Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре проверок	№ _____ от _____
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц Государственной инспекции труда _____, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы	
			Да	Нет
1		3	4	5
1	Заключен ли работодателем с работником трудовой договор в письменной форме?	статья 67, абзац второй части 3 статьи 303 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1, ст.3; 2006, № 27, ст. 2878)		
2	Указал ли работодатель в трудовом договоре:	часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)		
	фамилию, имя, отчество (при наличии) работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество			

	работодателя - физического лица)?		
	сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица?		
	идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)?		
	сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями?		
	место и дату заключения трудового договора?		
3	Обеспечил ли работодатель включение в трудовой договор обязательных условий (в пункте проставляется «нет» в случае наличия хотя бы одного «нет» в подпунктах) о:	часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2012, № 50, ст. 6959)	
	месте работы?		
	трудоустройстве?		
	дате начала работы, а в случае если заключается срочный договор, то указаны ли дополнительно срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора?		
	условиях оплаты труда?		
	режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего		

	времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя)?			
	гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда*?			
	характере работы (в отношении работников, характер работы которых подвижной, разъездной)?			
	условиях труда на рабочем месте?			
	обязательном социальном страховании работников?			
4	Обеспечил ли работодатель соответствие наименований должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах (только в отношении работников, для которых законодательством Российской Федерации предусмотрены компенсации, льготы либо ограничения)?	абзац третий части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2012, № 50, ст. 6959)		
5	Уплачивает ли работодатель - физическое лицо страховые взносы?	абзац третий части 3 статьи 303 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание		

* Гарантии и компенсации за работу во вредных и/или опасных условиях труда указываются в трудовом договоре в том случае, если работник принимается на работу в соответствующих условиях. В соответствии с частью 2 статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (часть 3 статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)). Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме (часть 4 статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)).

		законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2012, № 50, ст. 6959)		
6	Оформляет ли работодатель - физическое лицо страховые свидетельства государственного пенсионного страхования для лиц, поступающих на работу впервые?	абзац четвертый части 3 статьи 303 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2012, № 50, ст. 6959)		
7	Регистрирует ли работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, в уведомительном порядке трудовой договор с работником в органе местного самоуправления по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией)?	часть 4 статьи 303 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2012, № 50, ст. 6959)		
8	Определены ли соглашением между работником и работодателем - физическим лицом:	статья 305 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)		
	режим работы?			
	порядок предоставления выходных дней?			
	порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков?			
9	Предупреждает ли работодатель - физическое лицо в письменной форме работника не менее чем за 14 календарных дней об изменении определенных сторонами условий трудового договора?	статья 306 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)		
10	Обеспечил ли работодатель - физическое лицо определение трудовым договором:	часть 2 статьи 307 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства		

	сроков предупреждения об увольнении?	Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)		
	случаев выплачиваемого при прекращении трудового договора выходного пособия?			
	размеров выплачиваемого при прекращении трудового договора выходного пособия?			
11	Регистрирует ли работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, при прекращении трудового договора с работником в уведомительном порядке факт прекращения указанного договора в органе местного самоуправления, в котором был зарегистрирован этот трудовой договор?	часть 3 статьи 307 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)		
12	Ведет ли работодатель - физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, трудовые книжки на каждого работника?	часть 1 статьи 309 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)		
13	Производит ли работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем:	часть 2 статьи 309 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)		
	записи в трудовых книжках работников?			
	оформление трудовых книжек работникам, принимаемым на работу впервые?			

Приложение № 110
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 10 ноября 2017 г.
№ 655

**Форма проверочного листа (списка контрольных вопросов)
для осуществления федерального государственного надзора
за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке
соблюдения гарантий работников угольной промышленности***

Предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в настоящий проверочный лист (список контрольных вопросов).

Проверочный лист утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Вид государственного контроля (надзора)	Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	

* при наличии у работодателя:

- соответствующего вида экономической деятельности по данным Федеральной налоговой службы;
- объектов недвижимости и оборудования, на которых осуществляются данный вид работ;
- профессий и должностей в штатном расписании, выполняющих данный вид работ

Вид деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя	
Категория риска деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя	
Наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости	
Основание проведения плановой проверки	Распоряжение №__ от ____ государственной инспекции труда
Место проведения проверки и (или) указание на используемые производственные объекты	
Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре проверок	№ _____ от _____
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц Государственной инспекции труда _____, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы	
			Да	Нет
1	2	3	4	5
1	Установлена ли работодателем сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены:	абзац пятый части 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986)		
	к вредным условиям труда 3 степени?			
	к вредным условиям труда 4 степени?			

	к опасным условиям труда?			
2	Установлен ли работодателем дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены:	часть 1 статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986)		
	к вредным условиям труда 2 степени?			
	к вредным условиям труда 3 степени?			
	к вредным условиям труда 4 степени?			
	к опасным условиям труда?			
3	Установлена ли работодателем в повышенном размере оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?	часть 1 статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986)		
4	Применяется ли работодателем на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах только труд лиц в возрасте старше восемнадцати лет?	часть 1 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1666)		
5	Обеспечил ли работодатель прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров?	часть 1 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986)		
6	Обеспечил ли работодатель прохождение работниками периодических (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодных) медицинских осмотров?	часть 1 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986)		
7	Осуществляет ли работодатель прием лиц на подземные работы только после обязательного медицинского осмотра?	часть 1 статьи 330.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 48, ст. 6165)		
8	Организовал ли работодатель проведение	часть 3 статьи 330.3 Трудового кодекса Российской Федерации		

	медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены) лиц, занятых на подземных работах?	(Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49 (ч. 1), ст. 7031; 2013, № 48, ст. 6165)		
9	Обеспечил ли работодатель:	абзац восьмой часть 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)		
	обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ?			
	обучение работников оказания первой помощи пострадавшим на производстве?			
	проведение с работниками инструктажа по охране труда?			
	проверку знаний работниками требований охраны труда?			
	стажировку работников на рабочем месте?			
10	Утвержден ли работодателем локальный нормативный акт, устанавливающий:	пункт 5 Правил проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.05.2012 № 506 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 22, ст. 2878) (далее – Правила № 506)		
	перечень вопросов и заданий для проведения проверки знаний и умений, а также критерии оценки уровня знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы?			
	порядок работы комиссии по проведению проверки соответствия знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям?			
	состав комиссии по проведению проверки соответствия знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям?			
11	Провел ли работодатель	пункт 8 Правил № 506		

	проверку знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы, не позднее 7 календарных дней со дня подачи лицом заявления о приеме на подземные работы?			
12	Имеет ли работодатель подтверждение извещения лица, принимаемого на подземные работы, о времени и месте проведения проверки его знаний и умений в срок не позднее 2 календарных дней со дня подачи им заявления о приеме на подземные работы?	пункт 9 Правил № 506		
13	Обеспечил ли работодатель приобретение и выдачу работникам:	абзац седьмой части 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2009, № 1, ст. 21)		
	средств индивидуальной защиты?			
	смывающих и обезвреживающих средств?			
14	Обеспечил ли работодатель работникам, занятым на тяжелых работах и работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев):	пункт 1 статьи 19 Федерального закона от 20.06.1996 № 81-ФЗ «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 26, ст. 3033; 2004, № 35, ст. 3607; 2018, №11, ст.1591)		
	прохождение периодической (не реже одного раза в два года) медицинской диспансеризации?			
	лечение при заболеваниях, обусловленных с тяжелыми работами и работами с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)?			
15	Возмещаются ли за счет средств работодателя расходы на периодическую медицинскую диспансеризацию работников организаций угольной (сланцевой)	пункт 2 статьи 19 Федерального закона от 20.06.1996 № 81-ФЗ «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций		