



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 52030

от 30 августа 2018

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ОХРАНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

02 августа 2018 г.

№ 383

г. Москва

Об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России

В соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»* п р и к а з ы в а ю:

Утвердить:

Порядок определения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных казенных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении ФСО России (приложение № 1);

Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России (приложение № 2);

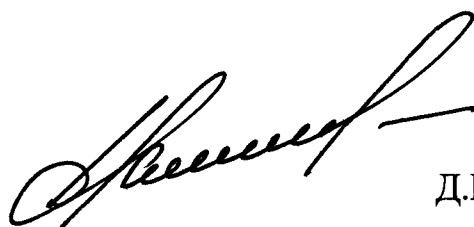
*Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985.

Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России (приложение № 3);

Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России (приложение № 4);

Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России (приложение № 5).

Директор
Федеральной службы охраны
Российской Федерации
генерал-лейтенант



Д.В. Кочнев

ПОРЯДОК
определения должностных окладов руководителей, их заместителей
и главных бухгалтеров федеральных казенных дошкольных
образовательных учреждений, находящихся
в ведении ФСО России

1. Настоящий Порядок регламентирует вопросы определения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных казенных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении ФСО России (далее – учреждения).

2. Критериями для определения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений являются группы по оплате труда в зависимости от показателей для отнесения должностей руководителей учреждений к группам по оплате труда.

3. Отнесение руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений к группам по оплате труда осуществляется:

в отношении руководителей учреждений – на основании правовых актов ФСО России;

в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений – на основании правовых актов, издаваемых руководителями учреждений.

4. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам (далее – руководители) учреждений группы по оплате труда устанавливаются не чаще одного раза в год в зависимости от суммы баллов по показателям для отнесения должностей руководителей учреждений к группам по оплате труда:

от 500 баллов и выше – I группа по оплате труда руководителей учреждений;

от 350 до 500 баллов – II группа по оплате труда руководителей учреждений;

от 180 до 350 баллов – III группа по оплате труда руководителей учреждений;

до 180 баллов – IV группа по оплате труда руководителей учреждений.

Перечень показателей для отнесения должностей руководителей учреждений к группам по оплате труда и соответствующих им баллов содержится в приложении к настоящему Порядку.

5. Каждая группа по оплате труда руководителей учреждений и их заместителей предусматривает по 2 должностных оклада в зависимости от квалификационной категории.

6. При определении суммы баллов за количество групп воспитанников в учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников (детей) по состоянию на 1 сентября текущего года на предельную наполняемость групп воспитанников.

7. Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей для отнесения должностей руководителей учреждений к группам по оплате труда, но не более чем на 2 года.

8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

9. Должностные оклады руководителям учреждений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих квалификационной категории, устанавливаются на срок не более чем на 3 года на уровне окладов, предусмотренных для соответствующих работников, имеющих I квалификационную категорию.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку (пункт 4),
утвержденному приказом ФСО России
от « 02 » августа 2018 г.
№ 383

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей для отнесения должностей руководителей учреждений
к группам по оплате труда и соответствующих им баллов

№ п/п	Показатели для отнесения должностей руководителей учреждений к группам по оплате труда	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество воспитанников	из расчета за каждого воспитанника	0,3
2	Количество групп воспитанников	из расчета на группу воспитанников	10
3	Количество работников	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		I квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	0,5 1
4	Круглосуточное пребывание воспитанников	наличие 1 – 3 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников (для учреждений, полностью работающих в указанном режиме)	до 10 до 30
5	Наличие групп продленного дня		до 20
6	Наличие воспитанников, находящихся на полном государственном обеспечении	из расчета за каждого воспитанника дополнительно	0,5

1	2	3	4
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивных площадок, стадионов, бассейнов и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид сооружения	до 15
9	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой (кухни)	за каждый вид помещения	до 15
10	Наличие воспитанников, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими дошкольными учреждениями или на их базе	за каждого воспитанника	0,5
11	Наличие оборудованных помещений, используемых в дошкольных образовательных учреждениях для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и другие)	за каждый вид помещения	до 15
12	Наличие в дошкольном образовательном учреждении общего назначения воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого воспитанника	1

1	2	3	4
13	Наличие содержащихся на балансе дошкольного образовательного учреждения автотранспортных средств и другой самоходной техники	за каждую единицу техники	до 3, но не более 20
14	Наличие загородных объектов (базы отдыха, дачи и другие)	за каждый объект, находящийся на балансе дошкольного образовательного учреждения (закрепленный за дошкольным образовательным учреждением в порядке, установленном законодательством Российской Федерации) в других случаях	до 30 до 15

Примечание. Отнесение руководителей к группам по оплате труда в соответствии с показателями для отнесения должностей руководителей учреждений к группам по оплате труда производится на основании документов, подтверждающих наличие указанных показателей, исходя из которых устанавливается конкретное количество баллов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу ФСО России
от «02» августа 2018 г.
№ 383

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (окладов, ставок заработной платы,
тарифных ставок) работников федеральных казенных
учреждений, находящихся в ведении ФСО России

№ п/п	Наименование должности (профессии), квалификационные требования (характеристики), условия применения	Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) (рублей)
1	2	3
Должности руководителей		
1	Главный бухгалтер детского сада: для должности, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей для должности, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей для должности, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей для должности, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	9964 10945 11802 12742
2	Главный бухгалтер лесничества: при штатной численности лесничества от 70 до 110 человек при штатной численности лесничества от 110 до 170 человек при штатной численности лесничества от 170 до 250 человек	9964 10945 11802
3	Главный бухгалтер спортивного клуба	13718
4	Главный лесничий: при штатной численности лесничества от 70 до 110 человек при штатной численности лесничества от 110 до 170 человек при штатной численности лесничества от 170 до 250 человек	10290 11216 12073

1	2	3
5	Заведующий делопроизводством	6820
6	Заведующий детским садом: для должности, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей: имеющий I квалификационную категорию 11655 имеющий высшую квалификационную категорию 12182 для должности, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей: имеющий I квалификационную категорию 12182 имеющий высшую квалификационную категорию 12852 для должности, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей: имеющий I квалификационную категорию 12852 имеющий высшую квалификационную категорию 13830 для должности, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей: имеющий I квалификационную категорию 13830 имеющий высшую квалификационную категорию 14892	
7	Заведующий складом	5555
8	Заведующий хозяйством	5555
9	Заместитель главного бухгалтера	9964
10	Заместитель главного бухгалтера лесничества	9632
11	Заместитель заведующего детским садом: для должности, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей: имеющий I квалификационную категорию 9066 имеющий высшую квалификационную категорию 9964 для должности, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей: имеющий I квалификационную категорию 9964 имеющий высшую квалификационную категорию 10945 для должности, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей: имеющий I квалификационную категорию 10945 имеющий высшую квалификационную категорию 11802 для должности, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей: имеющий I квалификационную категорию 11802 имеющий высшую квалификационную категорию 12742	

1	2	3
12	Заместитель заведующего детским садом по административно-хозяйственной работе: для должности, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей для должности, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей для должности, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей для должности, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	9066 9964 10945 11802
13	Заместитель лесничего: при численности работающих на участке от 10 до 15 человек при численности работающих на участке от 15 до 30 человек при численности работающих на участке от 30 до 70 человек	7516 8250 9303
14	Заместитель начальника группы	10290
15	Заместитель начальника отдела	12742
16	Заместитель начальника отделения	11544
17	Заместитель начальника спортивного клуба	14248
18	Лесничий: при численности работающих на участке от 10 до 15 человек при численности работающих на участке от 15 до 30 человек при численности работающих на участке от 30 до 70 человек	9066 9632 10622
19	Начальник гаража: при наличии до 25 единиц автомобильной техники при наличии от 25 до 50 единиц автомобильной техники при наличии свыше 50 единиц автомобильной техники	7516 8250 9632
20	Начальник группы	10622
21	Начальник лесничества: при штатной численности лесничества от 70 до 110 человек при штатной численности лесничества от 110 до 170 человек при штатной численности лесничества от 170 до 250 человек	11216 12073 13392

1	2	3
22	Начальник отдела	13720
23	Начальник отделения	11802
24	Начальник пожарно-химической станции: I типа II типа III типа	8250 9066 9632
25	Начальник спортивного клуба	15831
Должности специалистов		
26	Администратор	5555
27	Бухгалтер Бухгалтер II категории Бухгалтер I категории	6820 7516 8250
28	Ведущий бухгалтер	9066
29	Ведущий инженер	9964
30	Ведущий экономист	9066
31	Ведущий юрисконсульт	9066
32	Диспетчер	5025
33	Инженер Инженер II категории Инженер I категории	6820 8250 9066
34	Инженер-лесопатолог Инженер-лесопатолог II категории Инженер-лесопатолог I категории	6820 7516 8250
35	Инженер по лесопользованию Инженер по лесопользованию II категории Инженер по лесопользованию I категории	6820 7516 8250
36	Инженер по охране и защите леса Инженер по охране и защите леса II категории Инженер по охране и защите леса I категории	6820 7516 8250
37	Инспектор	5555
38	Инспектор по кадрам	5555

1	2	3
39	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций: не имеющий квалификационной категории имеющий II квалификационную категорию имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию	8250 9066 9964 10945
40	Лесник: без предъявления требований к стажу работы при стаже работы от 3 до 5 лет при стаже работы свыше 5 лет	5555 6168 6820
41	Мастер леса: без предъявления требований к стажу работы при стаже работы от 3 до 5 лет при стаже работы свыше 5 лет	8250 9066 9632
42	Механик	7516
43	Начальник смены (теплового хозяйства)	8250
44	Специалист по кадрам	7516
45	Специалист по маркетингу	6820
46	Специалист по охране труда Специалист по охране труда II категории Специалист по охране труда I категории	6820 7516 8250
47	Специалист по связям с общественностью	8250
48	Спортсмен-инструктор: выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения: спортивного разряда спортивного разряда кандидата в мастера спорта спортивного звания мастера спорта России спортивного звания мастера спорта России международного класса достижений уровня спортивного мастерства: мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований мастер спорта России международного класса – призер международных соревнований	6168 7516 9066 9964 11802 13720
49	Техник (всех наименований) Техник (всех наименований) II категории Техник (всех наименований) I категории	5555 6168 6820

1	2	3
50	Старший инспектор	6168
51	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций: не имеющий квалификационной категории имеющий II квалификационную категорию имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию	9066 9964 10945 11802
52	Тренер: не имеющий квалификационной категории имеющий II квалификационную категорию имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию	8250 9066 9964 10945
53	Экономист Экономист II категории Экономист I категории	6820 7516 8250
54	Юрисконсульт Юрисконсульт II категории Юрисконсульт I категории	6820 7516 8250
Должности педагогических работников		
55	Воспитатель: без предъявления требований к стажу работы при стаже педагогической работы от 2 до 5 лет при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет при стаже педагогической работы от 10 до 20 лет при стаже педагогической работы свыше 20 лет имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию	6930 7626 8359 9175 10073 11056 11913
56	Инструктор по физической культуре: без предъявления требований к стажу работы при стаже педагогической работы от 2 до 5 лет при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет при стаже педагогической работы свыше 10 лет имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию	6930 7626 8359 9175 10073 11056

1	2	3
57	Методист: при стаже педагогической работы от 2 до 5 лет при стаже педагогической работы от 5 до 8 лет при стаже педагогической работы от 8 до 12 лет при стаже педагогической работы свыше 12 лет имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию	6820 7516 8250 9066 10945 11802
58	Музыкальный руководитель: без предъявления требований к стажу работы при стаже педагогической работы от 2 до 5 лет при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет при стаже педагогической работы свыше 10 лет имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию	6930 7626 8359 9175 10073 11056
59	Старший воспитатель: при стаже педагогической работы не менее 2 лет при стаже педагогической работы от 3 до 5 лет при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет при стаже педагогической работы свыше 10 лет имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию	7626 8359 9175 10073 11056 11913
60	Учитель-логопед: без предъявления требований к стажу работы при стаже педагогической работы от 2 до 5 лет при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет при стаже педагогической работы от 10 до 20 лет при стаже педагогической работы свыше 20 лет имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию	6930 7626 8359 9175 10073 11056 11913
Должности медицинских работников		
61	Врач-педиатр: не имеющий квалификационной категории имеющий II квалификационную категорию имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию	9964 10945 11802 12742
62	Медицинская сестра (медицинский брат): не имеющая(ий) квалификационной категории имеющая(ий) II квалификационную категорию имеющая(ий) I квалификационную категорию имеющая(ий) высшую квалификационную категорию	6820 7516 8250 9066

1	2	3
	Должности технических исполнителей	
63	Дежурный по спортивному залу	5025
64	Делопроизводитель	4534
65	Кассир	4534
66	Комендант	5025
67	Секретарь	4534
68	Старший делопроизводитель	5025
69	Старший кассир	5025
70	Старший секретарь	5025
71	Экспедитор по перевозке грузов	4534
	Должности учебно-вспомогательного персонала	
72	Младший воспитатель: имеющий среднее (полное) общее образование и прошедший дополнительную подготовку в области образования и педагогики, – без предъявления требований к стажу работы; имеющий среднее (полное) общее образование и прошедший дополнительную подготовку в области образования и педагогики, – стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет; имеющий среднее профессиональное образование, – без предъявления требований к стажу работы	4534 5025 5555
73	Помощник воспитателя	4534
	Профессии рабочих	
74	Вахтер: 1 разряда 2 разряда	4086 4534
75	Водитель автомобиля: 4 разряда 5 разряда 6 разряда 7 разряда 7 разряда, работающий на 2 или 3 видах автомобилей или выполняющий весь комплекс работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей	5555 6168 6820 7516 8250

1	2	3
76	Грузчик: 1 разряда 2 разряда	4086 4534
77	Дворник	4086
78	Кастелянша: 1 разряда 2 разряда	4086 4534
79	Кладовщик: 1 разряда 2 разряда 3 разряда	4086 4534 5025
80	Контролер контрольно-пропускного пункта: 2 разряда 3 разряда	4534 5025
81	Кухонный рабочий	4534
82	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4534
83	Няня	4086
84	Отжимщик белья на центрифугах	4534
85	Садовник: 1 разряда 2 разряда	4086 4534
86	Сестра-хозяйка	4534
87	Старший вахтер	4534
88	Старший сторож	4534
89	Сторож: 1 разряда 2 разряда	4086 4534
90	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: 1 разряда 2 разряда 3 разряда 4 разряда 5 разряда 6 разряда 7 разряда 8 разряда	4086 4534 5025 5555 6168 6820 7516 8250

1	2	3
91	Тракторист: 2 разряда 3 разряда 4 разряда 5 разряда 5 разряда, занятый в строительно-монтажных работах (такелажные работы, подъем и установка опор и оборудования, работа со строительно-дорожными машинами и механизмами и другие работы), на бурении скважин, транспортировке по городу крупногабаритных, тяжелых грузов на трейлерах грузоподъемностью свыше 100 т	4534 5025 5555 6168 6820
92	Уборщик производственных помещений	4534
93	Уборщик служебных помещений	4086
94	Уборщик территорий: 1 разряда 2 разряда	4086 4534

Примечание: 1. Размеры должностных окладов руководителей федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, устанавливаются приказами директора ФСО России.

2. Для руководителей, замещающих должности с двойным наименованием, размер должностного оклада устанавливается по более высокой должности.

**УСЛОВИЯ,
размеры и порядок осуществления выплат компенсационного
характера работникам федеральных казенных учреждений,
находящихся в ведении ФСО России**

**I. Ежемесячная доплата работникам, занятым на работах
с вредными и (или) опасными условиями труда**

1. Работникам федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России (далее – учреждения), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от классов (подклассов) условий труда на их рабочих местах, установленных по результатам проведения специальной оценки условий труда, производится ежемесячная доплата в следующих размерах:

№ п/п	Класс (подкласс) условий труда	Размер доплаты (в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки)
1	3.1	4
2	3.2	8
3	3.3	12
4	3.4	16
5	4	24

2. Основанием для осуществления или прекращения осуществления доплаты работникам учреждений является приказ, издаваемый руководителем учреждения в отношении подчиненного работника, в котором указываются должность (профессия), фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, класс (подкласс) условий труда на его рабочем месте, размер доплаты (в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) и дата, с которой производится доплата,

либо основание для прекращения осуществления доплаты* и дата, с которой осуществление доплаты прекращено.

Основанием для осуществления и прекращения осуществления доплаты руководителям учреждений являются приказы директора ФСО России.

3. Доплата производится пропорционально отработанному времени.

II. Ежемесячная надбавка за особые условия работы

4. Работникам учреждений, за исключением работников, заключивших срочный трудовой договор на выполнение временных работ (до двух месяцев), а также сезонных работ, выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия работы в размере 50 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки).

5. Выплата ежемесячной надбавки за особые условия работы производится пропорционально отработанному времени.

6. Выплата ежемесячной надбавки за особые условия работы руководителям учреждений производится на основании приказов директора ФСО России, а иным работникам учреждений – на основании приказов, издаваемых руководителями учреждений.

III. Оплата труда в ночное время

7. Работникам учреждений, замещающим должности медицинских работников, привлекаемым к работе в ночное время, производится доплата в размере 50 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

8. Иным работникам учреждений, привлекаемым к работе в ночное время, производится доплата в размере 35 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

9. Доплата за работу в ночное время руководителям учреждений производится на основании приказов директора ФСО России, а иным работникам учреждений – на основании приказов, издаваемых руководителями учреждений.

IV. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

10. Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается исходя:

*Основанием для прекращения осуществления доплаты является обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда.

из одинарной дневной или часовой ставки, части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

из двойной дневной или часовой ставки, части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни руководителям учреждений производится на основании приказов директора ФСО России, а иным работникам учреждений – на основании приказов, издаваемых руководителями учреждений.

V. Оплата сверхурочной работы

12. Сверхурочная работа оплачивается:

за первые два часа работы – в полуторном размере;

за последующие часы – в двойном размере.

13. Доплата за сверхурочную работу руководителям учреждений производится на основании приказов директора ФСО России, а иным работникам учреждений – на основании приказов, издаваемых руководителями учреждений.

VI. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

14. Работникам учреждений, которым поручено с их письменного согласия выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности), производятся доплаты:

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания или увеличение объема работ;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

15. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и не должен превышать:

при выполнении дополнительной работы по другой профессии (должности) – 50 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной