



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 50099

от "20" февраля 2018.

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ
И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ
(Россельхознадзор)**

П Р И К А З

от 11 декабря 2017 года

№ 1189

Москва

Об утверждении Положения о кадровом резерве Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору и кадровых резервах территориальных управлений Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 49, ст. 6905; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300, № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 1, ст. 46, № 15, ст. 2139, № 27, ст. 3930, № 31, ст. 4741, ст. 4824; 2018, № 1, ст. 7) и пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473, № 37, ст. 5506) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору и кадровых резервах территориальных управлений Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям территориальных управлений Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору организовать работу по формированию кадровых резервов территориальных управлений Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



С.А. Данкверт

Утверждено
приказом Россельхознадзора
от 11.12.2017 г. №1189

Положение
о кадровом резерве Федеральной службы по ветеринарному и
фитосанитарному надзору и кадровых резервах территориальных
управлений Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному
надзору

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору (далее - кадровый резерв Россельхознадзора) и кадровых резервов территориальных управлений Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору (далее - кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора), а также работы с ними.

Кадровый резерв Россельхознадзора формируется для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Россельхознадзора (за исключением руководителя Россельхознадзора и заместителей руководителя Россельхознадзора) и заместителей руководителей территориальных управлений Россельхознадзора.

Кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора формируются для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в территориальных управлениях Россельхознадзора (за исключением руководителей территориальных управлений Россельхознадзора и заместителей руководителей территориальных управлений Россельхознадзора).

2. Кадровый резерв Россельхознадзора и кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора формируются в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к федеральной государственной гражданской службе (далее - федеральная гражданская служба);

б) своевременного замещения должностей федеральной гражданской службы;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава федеральной гражданской службы;

г) содействия должностному росту федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие).

3. Принципами формирования кадрового резерва Россельхознадзора и кадровых резервов территориальных управлений Россельхознадзора являются:

а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в

кадровый резерв Россельхознадзора и кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора;

б) гласность при формировании кадрового резерва Россельхознадзора и кадровых резервов территориальных управлений Россельхознадзора;

в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв Россельхознадзора и кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора;

г) приоритетность формирования кадрового резерва Россельхознадзора и кадровых резервов территориальных управлений Россельхознадзора на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей федеральной гражданской службы в Россельхознадзоре и территориальных управлениях Россельхознадзора;

е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

ж) персональная ответственность руководителя Россельхознадзора за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв Россельхознадзора, персональная ответственность руководителей территориальных управлений Россельхознадзора за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв Россельхознадзора и кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

4. Информация о формировании кадрового резерва Россельхознадзора и кадровых резервов территориальных управлений Россельхознадзора и работе с ними размещается на официальных сайтах Россельхознадзора, территориальных управлений Россельхознадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») в соответствии с пунктом 5 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473, № 37, ст. 5506).

II. Порядок формирования кадрового резерва Россельхознадзора и кадровых резервов территориальных управлений Россельхознадзора

5. Кадровый резерв Россельхознадзора формируется руководителем Россельхознадзора.

Кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора формируются руководителями территориальных управлений Россельхознадзора.

6. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва Россельхознадзора, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется подразделением Россельхознадзора по вопросам государственной службы и кадров (далее – кадровое подразделение Россельхознадзора).

Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва территориального управления Россельхознадзора, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется подразделением территориального управления Россельхознадзора по вопросам государственной службы и кадров (далее – кадровое подразделение территориального управления Россельхознадзора).

7. В кадровый резерв Россельхознадзора, кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Россельхознадзора, кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Россельхознадзора, кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июня 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 49, ст. 6905; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24,

ст. 3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300, № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 1, ст. 46, № 15, ст. 2139, № 27, ст. 3930, № 31, ст. 4741, ст. 4824; 2018, № 1, ст. 7) (далее – Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации») с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с федеральной гражданской службы:

по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», - по решению руководителя Россельхознадзора или решению руководителя территориального управления Россельхознадзора, при сокращении должности федеральной гражданской службы в Россельхознадзоре или территориальном управлении Россельхознадзора;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», с согласия указанных гражданских служащих.

8. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Россельхознадзора, конкурсы на включение гражданских служащих (граждан) в кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора проводятся в соответствии с нормами, предусмотренными главой III настоящего Положения.

9. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 7 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора для замещения должностей федеральной гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность федеральной гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

10. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 7 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности федеральной гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора для замещения вакантной должности федеральной гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора в течение одного месяца после проведения аттестации.

11. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 7 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв Россельхознадзора

или кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора для замещения должностей федеральной гражданской службы той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность федеральной гражданской службы.

12. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Россельхознадзора оформляется приказом Россельхознадзора с указанием группы должностей федеральной гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора оформляется приказом территориального управления Россельхознадзора с указанием группы должностей федеральной гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

13. В кадровый резерв Россельхознадзора, кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

III. Конкурс на включение в кадровый резерв Россельхознадзора, кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора

14. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Россельхознадзора объявляется по решению Руководителя Россельхознадзора.

Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора объявляется по решению руководителя территориального управления Россельхознадзора.

15. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Россельхознадзора и кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора (далее – конкурс) проводится в соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов в соответствии с пунктом 17 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96.

16. Кадровая работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурса в Россельхознадзоре, осуществляется кадровым подразделением Россельхознадзора.

Кадровая работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурса в территориальном управлении Россельхознадзора, осуществляется кадровым подразделением территориального управления Россельхознадзора.

17. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие иным установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим. Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

18. Конкурс проводится конкурсной комиссией, образованной в Россельхознадзоре, или конкурсными комиссиями, образованными в территориальных управлениях Россельхознадзора, в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242; 2014, № 12, ст. 1263; 2016, № 52, ст. 7604; 2017, № 37, ст. 5506).

19. Конкурс заключается в оценке профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее - кандидат), исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей федеральной гражданской службы.

20. На официальных сайтах Россельхознадзора, территориальных управлений Россельхознадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименования должностей федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс, квалификационные требования для замещения этих должностей, условия прохождения федеральной гражданской службы на этих должностях, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с настоящим Положением, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

21. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Россельхознадзор или территориальное управление Россельхознадзора, в котором проводится конкурс:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192; 2007, № 43, ст. 5264), с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

22. Гражданский служащий, замещающий должность федеральной гражданской службы в Россельхознадзоре или территориальном управлении Россельхознадзора, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в Россельхознадзоре, подает заявление на имя руководителя Россельхознадзора.

Гражданский служащий, замещающий должность федеральной гражданской службы в Россельхознадзоре или территориальном управлении Россельхознадзора, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в территориальном управлении Россельхознадзора, подает заявление на имя руководителя этого территориального управления Россельхознадзора.

23. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в другом государственном органе и изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом Россельхознадзором или территориальным управлением Россельхознадзора, подает заявление на имя руководителя Россельхознадзора или территориального управления Россельхознадзора и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с фотографией.

24. Документы, указанные в пунктах 21 - 23 настоящего Положения, представляются в Россельхознадзор или территориальное управление

Россельхознадзора в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы в соответствии с пунктом 26 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96.

25. Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв Россельхознадзора, кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

26. Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

27. Достоверность сведений, представленных гражданином в Россельхознадзор или территориальное управление Россельхознадзора, подлежит проверке в соответствии с пунктом 28.1 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96.

28. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основанием для отказа в допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе.

29. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 25, 26, 28 настоящего Положения, информируется руководителем Россельхознадзора, руководителем территориального управления Россельхознадзора о причинах отказа в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

30. Решение о дате, месте и времени проведения конкурса принимается