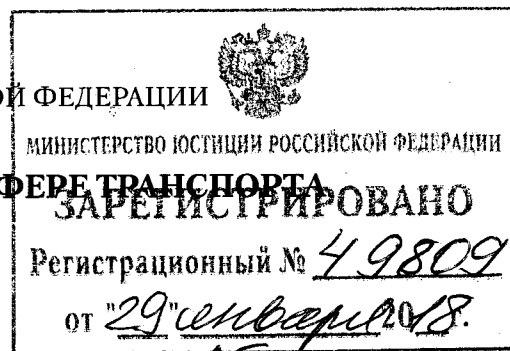




МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРАНС РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ТРАНСПОРТА
(РОСТРАНСНАДЗОР)

П Р И К А З



26 декабря 2017г.

Москва

№ *16-1303фс*

О внесении изменений в Положение о порядке премирования и единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере транспорта, утвержденное приказом Федеральной службы по надзору в сфере транспорта от 8 декабря 2008 г. № НЛ-1385фс «Об утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере транспорта и руководителям территориальных органов, находящихся в ведении Федеральной службы по надзору в сфере транспорта»

В целях совершенствования порядка стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере транспорта п р и к а з ы в а ю:

Внести в Положение о порядке премирования и единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере транспорта, утвержденное приказом Федеральной службы по надзору в сфере транспорта от 8 декабря 2008 г. № НЛ-1385фс «Об утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным

гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере транспорта и руководителям территориальных органов, находящихся в ведении Федеральной службы по надзору в сфере транспорта» (зарегистрирован Минюстом России 30 декабря 2008 г., регистрационный № 13044) с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы по надзору в сфере транспорта от 16 октября 2012 г. № АК-521фс (зарегистрирован Минюстом России 29 ноября 2012 г., регистрационный № 25972) следующие изменения:

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выделяемые на премирование средства распределяются на:

4.1. Премирование руководящего состава Службы, включая заместителей руководителя Службы, начальников Управлений, помощников и советников руководителя Службы в размере средней суммы премиального фонда на одну штатную единицу, сложившуюся в целом по Службе.

4.2. Премирование гражданских служащих и работников Управлений Службы. Расчет размера премиального фонда каждого Управления осуществляется пропорционально фактической численности и должностных окладов денежного содержания (за исключением средств на премирование начальника Управления) и с учетом сложившейся средней суммы премиального фонда на одну штатную единицу.

4.3. Дополнительное премирование гражданских служащих и работников Службы в размере 10 % от суммы средств, направляемых на премирование.

Дополнительное премирование направляется на выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу государственным гражданским служащим и работникам Службы в порядке, установленном главой IV настоящего приложения, и на премирование государственных гражданских служащих и работников Службы за выполнение особо важных и сложных работ непосредственно по решению руководителя Службы.

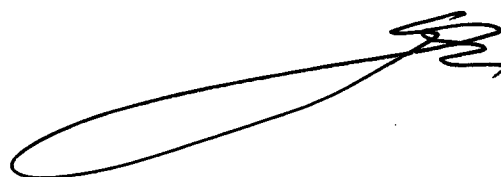
4.4. Премирование гражданских служащих и работников Службы, участвующих в реализации проектной деятельности, осуществляется ежеквартально в размере 10 % от суммы средств, направляемых на премирование.

Размер премии гражданских служащих и работников Службы, участвующих в реализации проектной деятельности, определяется с учетом результатов оценки ключевых показателей эффективности их профессиональной служебной деятельности по реализации этих проектов (программ) по предложениям проектного комитета ведомственного проекта и утверждается руководителем Службы».

2. Пункт 6.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«- премирование гражданских служащих и работников Службы, участвующих в реализации проектной деятельности.».

Врио руководителя



В.Б. Черток