



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФЕЛЬДЪЕГЕРСКАЯ СЛУЖБА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ГФС России)

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 44330

от "14" *ноября* 2016.

25 октября 2016 г.

№ 325

Об оплате труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации

В соответствии с Положением о Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 213 «Вопросы Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014 № 15, ст. 1726; 2015, № 4, ст. 641), Трудовым кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014, 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613, 3616; № 52, ст. 6235, 6236; 2009, № 1, ст. 17, 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; 2010, № 31, ст. 4196; № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4586, 4590, 4591, 4596; № 45, ст. 6333, 6335; № 48, ст. 6730, 6735; № 49, ст. 7015, 7031; № 50, ст. 7359; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 18, ст. 2127; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954, 6957, 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666, 1668; № 19, ст. 2322, 2326, 2329; № 23, ст. 2866, 2883; № 27, ст. 3449, 3454, 3477; № 30, ст. 4037; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542, 1547, 1548; № 19, ст. 2321; № 23, ст. 2930; № 26, ст. 3405; № 30, ст. 4217; № 45,

ст. 6143; № 48, ст. 6639; № 49, ст. 6918; № 52, ст. 7543, 7554; 2015, № 1, ст. 10, 42, 72; № 14, ст. 2022; № 18, ст. 2625; № 24, ст. 3379; № 27, ст. 3991, 3992; № 29, ст. 4356, 4359, 4363, 4368; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 11, 54; № 18, ст. 2508; № 27, ст. 4169, 4172, 4205, 4238, 4280, 4281), постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373) приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации согласно приложению № 1.

1.2. Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации по Перечню видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснению о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих

учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован в Минюсте России 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован в Минюсте России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован в Минюсте России 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284), согласно приложению № 2.

1.3. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации по Перечню видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснению о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован в Минюсте России 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован в Минюсте России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), согласно приложению № 3.

1.4. Порядок формирования и использования фондов оплаты труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, предусматривающий направление средств на выплату

окладов (должностных окладов) работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, согласно приложению № 4.

2. Производить выплаты, установленные настоящим приказом, в пределах бюджетных ассигнований, выделенных территориальным органам Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации на оплату труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации на соответствующий календарный год.

3. Признать утратившими силу нормативные правовые акты Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации согласно приложению № 5.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора ГФС России генерал-лейтенанта внутренней службы А.Н.Каледкина.

Директор  
генерал-полковник



В.В. Тихонов

Приложение № 1  
к приказу Государственной  
фельдъегерской службы  
Российской Федерации  
от «25» октября 2016 г. № 325

**Размеры окладов (должностных окладов) работников  
территориальных органов Государственной фельдъегерской службы  
Российской Федерации**

1. Размеры окладов по профессиям работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации\*

№ п/п	Профессии работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации	Размеры окладов (в рублях)
1	2	3
1.	Водитель автомобиля:	
	5 разряда	12302
	4 разряда	11743
2.	Водитель транспортно-уборочной машины	5444
3.	Сварщик:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
4.	Кастелянша	4970
5.	Лифтер	4970
6.	Маляр:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
7.	Машинист моечных машин 4 разряда	5444
8.	Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
9.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике:	

1	2	3
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
10.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования:	
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
11.	Слесарь-ремонтник:	
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
12.	Слесарь-сантехник:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
13.	Столяр:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
14.	Стрелок	5202
15.	Уборщик производственных помещений	4970
16.	Уборщик служебных помещений	4970
17.	Уборщик территорий	4769
18.	Штукатур:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
19.	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радификации:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
20.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования:	
	6 разряда	9770

1	2	3
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202

2. Размеры окладов по должностям работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации\*

Должности работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации		Размеры должностных окладов (в рублях)
1	2	3
1.	Бухгалтер:	
	1 категории	8884
	2 категории	7364
2.	Ведущий: бухгалтер, документовед, юрисконсульт, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, психолог	10688
3.	Главный бухгалтер территориального органа	15509
4.	Главный инженер	14475
5.	Главный инженер по охране труда и технике безопасности	13399
6.	Дежурный по: отделению, комнате отдыха, кладовой	5444
7.	Документовед	6710
8.	Документовед:	
	1 категории	9770
	2 категории	8103
9.	Заведующий складом	6046
10.	Заведующий хозяйством	5951
11.	Инженер 2 категории	8103
12.	Инспектор по основной деятельности	9770
13.	Механик	6710
14.	Механик 2 категории	8103
15.	Начальник охраны объекта	7364
16.	Старший инспектор по основной деятельности	10688
17.	Техник	5444
18.	Техник 1 категории	6710
19.	Экономист 1 категории	9770
20.	Юрисконсульт	6710
21.	Юрисконсульт:	
	1 категории	9770

1	2	3
	2 категории	8103
22.	Главный специалист по защите информации	14475
23.	Заместитель начальника отдела в территориальном органе	10950
24.	Ведущий методист по физической культуре	13399
25.	Начальник отдела в территориальном органе	15709
26.	Секретарь руководителя	10023

---

\* В территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге, оклады увеличиваются на 10 процентов.



Приложение № 2  
к приказу Государственной  
фельдъегерской службы  
Российской Федерации  
от «25» октября 2016 г. № 325

**Порядок и условия  
выплат компенсационного характера работникам территориальных  
органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации  
по Перечню видов выплат компенсационного характера в федеральных  
бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснению о порядке  
установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях,  
утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального  
развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об  
утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в  
федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и  
разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера  
в этих учреждениях»**

## **I. Общие положения**

1. Выплаты компенсационного характера работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации (далее – ГФС России) подразделяются на:

- выплаты работникам территориальных органов ГФС России, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2. Кандидатам, назначенным на период испытания стажерами на должности начальствующего состава органов федеральной фельдъегерской

связи, выплачиваются оклады по занимаемым ими штатным должностям, а также надбавки и выплаты компенсационного характера, установленные для работников территориальных органов ГФС России.

## **II. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

3. Работникам территориальных органов ГФС России, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются дополнительные выплаты.

4. Выплаты работникам территориальных органов ГФС России, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

5. Выплаты работникам территориальных органов ГФС России, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются:

5.1. Работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

5.2. Работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте 5.1 пункта 5 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

## **III. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями**

6. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников территориальных органов ГФС России применяются

районные коэффициенты, коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях, за работу в высокогорных районах, процентные надбавки к заработной плате работникам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия, установленные для работников непромышленных отраслей.

7. Конкретные размеры выплат работникам территориальных органов ГФС России за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются приказом начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

**IV. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

8. Работникам территориальных органов ГФС России, которым с их письменного согласия поручено выполнение дополнительной работы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника территориального органа ГФС России, устанавливается дополнительная оплата (далее – надбавка).

9. Конкретный размер надбавки работнику территориального органа ГФС России устанавливается в зависимости от содержания и (или) объема дополнительной работы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника территориального органа ГФС России.

10. Выплата надбавки работнику территориального органа ГФС России производится одновременно с оплатой труда по основной должности в сроки,

установленные для выплаты заработной платы.

11. Надбавка устанавливается:

11.1. Работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

11.2. Работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте 11.1 пункта 11 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

12. Работникам территориальных органов ГФС России сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника территориального органа ГФС России сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

13. Работникам территориальных органов ГФС России работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной часовой ставки оклада (должностного оклада) за час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки оклада (должностного оклада) за час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника территориального органа ГФС России, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

14. Работникам территориальных органов ГФС России за каждый час работы с 22 до 6 часов (ночное время) выплачивается доплата к окладу (должностному окладу) в размере 40 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время сверх оклада (должностного оклада).

15. Часовая ставка оклада (должностного оклада) для оплаты сверхурочной работы, работы в выходной или нерабочий праздничный день, работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем календарном году.

#### **V. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами**

16. Работникам территориальных органов ГФС России, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, ежемесячно выплачивается процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым они имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

17. Работникам территориальных органов ГФС России, работающим в структурных подразделениях по защите государственной тайны, дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж работы (службы) в указанных структурных подразделениях.

18. Назначение и выплата процентной надбавки к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и процентной надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж работы (службы) в структурных подразделениях по защите государственной тайны производятся

в соответствии с приказом ГФС России от 29 декабря 2006 г. № 378 «Об утверждении Инструкции о выплате ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу сотрудников федеральной фельдъегерской связи, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны» (зарегистрирован в Минюсте России 12 февраля 2007 г., регистрационный № 8937) с изменениями, внесенными приказами ГФС России от 5 апреля 2007 г. № 99 (зарегистрирован в Минюсте России 10 мая 2007 г., регистрационный № 9415), от 30 ноября 2012 г. № 332 (зарегистрирован в Минюсте России 29 декабря 2012 г., регистрационный № 26432).

---

Приложение № 3  
к приказу Государственной  
фельдъегерской службы  
Российской Федерации  
от «25» октября 2016 г. № 325

**Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации по Перечню видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснению о порядке установления выплат стимулирующего порядка в этих учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»**

## **I. Общие положения**

1. К выплатам стимулирующего характера, которые могут устанавливаться работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации (далее – ГФС России), относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2. Кандидатам, назначенным на период испытания стажерами на должности начальствующего состава органов федеральной фельдъегерской связи, выплачиваются оклады по занимаемым ими штатным должностям, а также выплаты стимулирующего характера, установленные для работников территориальных органов ГФС России.

## II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы (далее – надбавка).

4. При определении работнику территориального органа ГФС России размера надбавки учитываются: объем выполняемых работ, своевременность и качество выполняемых работ, сложность, особый режим и график работы, знание и применение компьютерной техники и оргтехники.

5. Условиями для выплаты надбавки являются:

привлечение работника территориального органа ГФС России к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

ответственное отношение работника территориального органа ГФС России к исполнению своих трудовых (служебных) обязанностей;

наличие у работника территориального органа ГФС России государственных наград, знаков отличия, полученных за достижения в труде.

6. Надбавка выплачивается:

6.1. Работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

6.2. Работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте 6.1 пункта 6 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

7. Устанавливаемый в приказе ГФС России или начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) размер надбавки не может превышать 150 процентов к окладу



(должностному окладу) работника территориального органа ГФС России (далее - оклад).

8. При несоответствии работника территориального органа ГФС России условиям, указанным в пункте 5 настоящего Порядка, ему может быть снижен размер надбавки или прекращена ее выплата. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты работнику территориального органа ГФС России надбавки является приказ директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) либо лиц, их замещающих, с указанием причин.

### **III. Выплаты за качество выполняемых работ**

9. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- ежемесячная надбавка за высокое качество результатов труда работникам территориальных органов ГФС России;

- ежемесячная надбавка за классность водителям транспортных средств.

10. Ежемесячная надбавка за высокое качество результатов труда работникам территориальных органов ГФС России (далее – надбавка) выплачивается в целях материального стимулирования труда работников территориальных органов ГФС России, занятых на важных и ответственных работах, которым в зависимости от сложности выполняемых ими работ присвоены квалификационные разряды не ниже шестого.

11. Условиями для выплаты надбавки являются:

- высокое качество выполнения работ в соответствии с присвоенным квалификационным разрядом;

- привлечение к выполнению работ, по которым могут присваиваться квалификационные разряды выше шестого.

12. Надбавка выплачивается:

12.1. Работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

12.2. Работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте 12.1 пункта 12 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

13. Устанавливаемый в приказе ГФС России или соответствующего начальника территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) размер надбавки не может превышать 20 процентов к окладу.

14. По решению директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) либо лиц, их замещающих, работнику территориального органа ГФС России может быть снижен размер надбавки или прекращена ее выплата при несоответствии его вышеуказанным условиям, нарушении трудовой дисциплины. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты работнику территориального органа ГФС России надбавки является приказ директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) либо лиц, их замещающих, с указанием причин.

15. Ежемесячная надбавка за классность водителям транспортных средств (далее – надбавка) выплачивается в целях материального стимулирования труда водителей транспортных средств и повышения уровня их квалификации.

16. Условиями для выплаты надбавки является присвоение водителю

транспортного средства квалификации «водитель 1 класса» или «водитель 2 класса».

17. Надбавка выплачивается:

17.1. Водителям транспортных средств территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

17.2. Водителям транспортных средств территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте 17.1 пункта 17 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

18. Устанавливаемый в приказе размер надбавки составляет:

за квалификацию «водитель 1 класса» – 25 процентов к окладу водителя транспортного средства;

за квалификацию «водитель 2 класса» – 10 процентов к окладу водителя транспортного средства.

#### **IV. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет**

19. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка) относится ежемесячная надбавка за выслугу лет, которая выплачивается работникам территориальных органов ГФС России к окладу (должностному окладу) в следующих размерах при стаже непрерывной работы:

от полугода до 1 года – 5 процентов;

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 20 процентов;

от 10 до 15 лет – 30 процентов;

15 лет и более – 40 процентов.

20. Право на получение надбавки имеют все работники ГФС России, кроме работающих в ГФС России по совместительству.

21. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются периоды:

а) службы (работы) в системе ГФС России;

б) работы в организациях по родственной или той же должности (профессии), по которой работники трудятся в ГФС России;

в) службы в органах внутренних дел, милиции (полиции), исправительно-трудовых учреждениях, военизированной пожарной охране, других учреждениях и формированиях органов внутренних дел (охраны общественного порядка) Российской Федерации и СССР в качестве сотрудников;

г) военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, Пограничной службе Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в Железнодорожных войсках Российской Федерации, войсках Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, войсках гражданской обороны, инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти, Службе внешней разведки Российской Федерации, органах Федеральной службы безопасности Российской Федерации, федеральных органах правительственной связи и информации, органах государственной охраны, федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации, а также в Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации);

д) военной службы в Вооруженных Силах СССР, войсках и органах Комитета государственной безопасности СССР, Центральной службе разведки СССР, Управлении охраны при Аппарате Президента СССР, Комитете по охране государственной границы СССР, органах федеральной безопасности